

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja**Kokousaika:** 3.9.2026 klo 17.00 – 17.18**Kokouspaikka:** Tempelikatu 9 A, 3.krs.**Asiat §§:** 109 - 114**Kirkkoneuvoston jäsenet**

		läsnä	poissa
Saarinen Teemu	vt. kirkkoherra, puheenjohtaja	☐	☒
Mäkelä Pertti	varapuheenjohtaja	☒	☐
Aittola Eija		☒	☐
Jormanainen Pekka		☒	☐
Majaranta Kari		☒	☐
Malinen Juha-Pekka		☒	☐
Mämmelä Tiina		☒	☐
Raninen Jarno		☒	☐
Ruuskanen Kristina		☒	☐

Lisäksi kokoukseen on kutsuttu

		läsnä	poissa
Hellsten Eeva Liisa	kirkkovaltuuston pj.	☐	☒
Juvonen Soili	kirkkovaltuuston varapj.	☐	☒
Tolvanen Joonas	talousjohtaja	☒	☐
Suonperä Satu	vs. joht. kappalainen, pöytäkirjanpitäjä	☒	☐

Sisälllys

§ 109	Kokouksen avaus	3
§ 110	Laillisuus ja päätösvaltaisuus.....	3
§ 111	Pöytäkirjan tarkastajien vaali.....	3
§ 112	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	3
§ 113	Lausunto Tampereen tuomiokapitulille kirkkoherranviran auki julistamisesta (Tolvanen).....	4
§ 114	Kokouksen päätös	17

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja**§ 109 Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

§ 110 Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7:4). Kokouskutsu toimitetaan jäsenille viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.

Kokouskutsut lähetettiin kirkkoneuvoston jäsenille sähköpostitse 31.8.2026.

Esitys: Kokouksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

§ 111 Pöytäkirjan tarkastajien vaali

Esitys: Kirkkoneuvosto valitsee kaksi tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen. Pöytäkirjan tarkastajiksi ehdotetaan Kari Majarantaa ja Juha-Pekka Malista.

Pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen pidetään nähtävillä seurakunnan verkkosivuilla 4.-25.9.2026 välisen ajan.

Päätös: Pöytäkirjantarkistajiksi valittiin Kari Majaranta ja Juha-Pekka Malinen.

§ 112 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy tämän kokouksen työjärjestyksen esityslistan mukaisena.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaan.

§ 113 Lausunto Tampereen tuomiokapitulille kirkkoherranviran auki julistamisesta (Tolvanen)

KN 20.8.2026 § 106

Riihimäen seurakunnan kirkkoherran virka on tullut avoimeksi 8.5.2026 alkaen. Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli on lähettänyt kokouksessaan 20.5.2026 lausuntopyynnön Riihimäen seurakunnalle kirkkoherran viran avaamiseen liittyen. Lausuntopyyntö on liitteenä 12.

Kirkkoneuvosto on 11.6.2026 pitämässään kokouksessa 92 § päättänyt Kirkkoherranvaalia valmistelevan vaalitoimikunnan perustamisesta ja jäsenten nimeämisestä. Vaalitoimikunta toimii vaaleja seurakunnan paikallistasolla toimivana valmistelevana työryhmänä. Työryhmä on kokoontunut kaksi kertaa.

Tiedottaminen tulevasta kirkkoherranvaalista

Kirkkolain mukaan seurakunnan jäsenellä on oikeus osallistua seurakunnan toimintaan ja vaikuttaa seurakunnan päätöksentekoon. Yleistä mielenkiintoa herättävistä vireillä olevista seurakunnan asioista on sopivalla tavalla kerrottava seurakunnan jäsenille sekä tiedotettava, millä tavoin päätösten valmisteluun voi osallistua ja vaikuttaa.

Seurakuntalaisia on syytä tiedottaa kirkkoherranvaaleista riittävän ajoissa, jotta seurakuntalaisilla on tavalla tai toisella mahdollisuus osallistua keskusteluun kirkkoherranvaalista (KL 3:3 § 2-3 mom.). Tiedotusvastuu kuuluu kirkkoneuvostolle.

Kirkkoneuvosto on laatinut 11.6.2026 pitämässään kokouksessa seurakuntavaalien viestintäsuunnitelman, ja toteuttanut sitä. Seurakuntalaisia on pyydetty olemaan yhteydessä vaalitavan osalta omaan kirkkovaltuutettuunsa 10.8.2026 mennessä.

Vaalitapa

Kirkkoherran valinta tapahtuu ensisijaisesti välittömällä vaalilla, jossa äänioikeus on kaikilla seurakunnan jäsenillä, jotka ovat täyttäneet 18 vuotta. Mikäli seurakunta ei tee erillistä esitystä vaalitavasta, kirkkoherra valitaan välittömällä vaalilla.

Kirkkovaltuusto voi esittää tuomiokapitulille, että kirkkoherra valitaan välillisellä vaalilla, jolloin vaalin toimittaa kirkkovaltuusto. Päätöksen välillisestä vaalitavasta tekee tuomiokapituli, joka arvioi kirkkovaltuuston perustelut ja voi lisäksi huomioida oman näkemyksensä seurakunnan tarpeista.

Mikäli seurakunta esittää tuomiokapitulille kirkkoherranvaalin toimittamista välillisenä, silloin perusteluissa on hyvä ottaa huomioon esimerkiksi seurakuntalaisten kiinnostus seurakunnan ja kirkkoherran tehtäviä kohtaan sekä seurakuntalaisten aktiivisuus ja halu vaikuttaa seurakunnan toimintaan. Hyviä mittareita ovat mm. edellisten seurakuntavaalien tai kirkkoherranvaalien äänestysaktiivisuus.

Suomen evankelisluterilaisissa seurakunnissa järjestetään seurakuntavaalit syksyllä 2026. Edelliset kirkkoherran vaalit pidettiin vuonna 2010, missä äänestysprosentti jäi samana vuonna pidettyjä seurakuntavaaleja matalammaksi. Kyseisenä ajankohtana

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja

kirkkoherra on tullut valita kansanvaaleilla. Riihimäen seurakunnassa on kirkkoherrojen palvelusvuodet olleet pitkäaikaisia.

Seurakunta arvioi, että Riihimäen seurakunnan kirkkoherran vaali kiinnostaisi hakijoita. Riihimäen seurakunta on monella seurakunnan mittarilla kohtuullisen sopivan kokoinen (jäsenmäärän perusteella tilastollisesti suuri seurakuntatalous), seurakunnan taloutta ja hallintoa on hoidettu pitkällä tähtäimellä hyvin, seurakunnan resurssit ovat kohtuullisen hyvällä tasolla, ja seurakunnan maantieteellinen sijainnin katsotaan olevan houkutteleva. Riihimäki on vireä pieni-suurikaupunki pääkaupunkiseudun välittömässä läheisyydessä, missä asukasluku on noin 28 000 henkilöä. Seurakunnan jäsenmäärä on noin 18 000 jäsentä. Riihimäki sijaitsee pääradan varrella, ja on noin tunnin junamatkan päästä saavutettavissa niin Helsingistä, Tampereelta, Hämeenlinnasta kuin Lahdestakin.

Välillisen kirkkoherran vaalin toimittaminen mahdollistaa soveltuvuusarviointien toteuttamisen ja ehdokkaiden tarkemman arvioinnin kirkkoherran viran vaatimusten osalta. Halutessaan seurakunta voi käyttää psykologista arviointia hakijoiden soveltuvuuden arvioinnissa. Soveltuvuusarviointien käyttäminen on Riihimäen seurakunnassa ollut tyypillistä ylemmissä johtotehtävissä (käytetty niin talousjohtajan kuin johtavan kappalaisen rekrytointiprosesseissa). Mahdollisten soveltuvuusarviointien käyttö on aina luottamuksellista, ja arvioinnista saadut materiaalit on julkisuuslain 6. luvun 24 § 29 momentin mukaan julistettavaksi salassa pidettäväksi. Tämän vuoksi välittömän vaalin toteuttamisessa seurakuntalaiset eivät pysty tutustumaan ehdokkaiden soveltuvuusarviointeihin. Välillisen vaalin etuna hakijan näkökulmasta on, että vaaleihin osallistuva kandidaatti voi olla ehdolla useammassa kirkkoherranvaalissa yhtä aikaa. Lisäksi välillinen vaali mahdollistaa erillisten työnäytteiden pyytämisen. Välittömässä vaalissa seurakuntalaiset pääsevät arvioimaan ehdokkaita saarnanäytteiden perusteella.

Kirkkoherran välillistä vaalia ja kappalaisen vaalia varten tuomiokapituli antaa hakijoista lausunnon seurakunnalle. Lausunnossa todetaan hakijoiden kelpoisuus ja arvioidaan heidän taitonsa ja kykynsä haettavana olevaan virkaan ottaen huomioon viran erityiset tarpeet. Kirkkoherran välitöntä vaalia varten tuomiokapituli tekee vaaliehdotuksen. Tuomiokapituli voi ennen vaaliehdotuksen tekemistä pyytää kirkkoneuvostolta tai seurakuntaneuvostolta lausunnon virkaan kelpoisista hakijoista. Vaaliehdotuksessa tuomiokapituli asettaa vaaliehdokkaiksi kolme kelpoisuusvaatimukset täyttävää hakijaa vaalisijoille siinä järjestyksessä kuin heidät katsotaan taitaviksi ja kykeneviksi virkaan ottaen huomioon viran erityiset tarpeet. Nykyisellään ns. ylimääräisiä vaalisijoja ei ole, vaan seurakuntalaisten tulee valita kolmesta kapitulin arvioimasta kärkiehdokkaasta seurakuntaan sopivin kirkkoherra.

Mikäli vaalitapa on välillinen, olisi tarkoituksen mukaista, että nykyinen kirkkovaltuusto valitsisi seurakunnalle kirkkoherran. Nykyinen kirkkovaltuusto valmistelee kokonaisuudessaan kirkkoherranvaaliprosessin, jolloin olisi järkevää, että uuden kirkkoherran valitsisi sama kirkkovaltuusto. Aikataulullisesti tämä nähdään mahdollisena; tällöin kirkkovaltuusto pitäisi kirkkoherran vaalin joulukuussa pidettävässä kirkkovaltuuston kokouksessa. Välittömässä vaalitavassa arvioidaan, että vaalit pidettäisiin tammikuun 2026 lopulla, ja saarnanäytteet tammikuussa 2026.

Seurakunta on viestinyt seurakuntalaisia, jotta seurakuntalaiset voivat ottaa yhteyttä ja esittää toiveensa vaalitapaan liittyen. Paikallislehti Aamuposti on julkaissut

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja

kesäkuussa 2026 aiheeseen liittyvän jutun, jossa talousjohtaja on selostanut kirkkoherran vaalin prosessia lehden pyynnöstä, ja samassa jutussa seurakuntalaisia on kehoitettu ottamaan yhteyttä kirkkovaltuutettuihin oman mielipiteen antamiseksi liittyen vaalitapaan. Seurakuntalaisille on tiedotettu, että vaalitapaan voi ottaa kantaa 10.8.2026 mennessä. Paikallislehdessä on kesän 2026 aikana muutama yleisökirjoitus julkaistu kirkkoherran vaalitapaan liittyen. Ainakin kahden yleisökirjoituksen voidaan tulkita kannattavan välitöntä vaalitapaa.

Pappisasessori Salla Häkkinen on käynyt seurakunnassa 28.5.2026 esittelemässä kirkkovaltuustolle kirkkoherranvaalin prosessia sekä kahden eri vaalitavan eroja. Kirkkovaltuutetut kävivät lyhyen keskustelun esittelyn jälkeen. Kyseisessä keskustelussa ensisijaiseksi vaalitapaesitykseksi nousi ajatus välillisestä vaalista. Seurakunta pyytää tuomiokapitulilta, että kirkkoherra valitaan välillisenä vaalina. Perusteluja välilliselle vaalille on monia. voidaan käyttää esimerkiksi soveltuvuusarviointia valinnan tukena ja kirkkovaltuusto pääsee tutustumaan perusteellisesti hakijoiden ammatilliseen osaamiseen. Lisäksi välillistä vaalia pyydetään myös seurakunnan henkilöstöresursseihin perustuen.

Kirkkoherran viran erityiset tarpeet

Kirkkoherran vaalitavan lisäksi seurakunnalta pyydetään lausuntoa myös Riihimäen seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista eli millaista kirkkoherraa seurakuntaan ollaan hakemassa.

Riihimäen seurakunnan kirkkoherran viran hoitaminen erityisinä tarpeina edellyttää:

Teologista ja hengellistä avarakatseisuutta sekä hengellistä johtajuutta. Riihimäen seurakunnassa vaikuttaa moni-ilmeinen hengellisyys, jossa kristillisyyden ja elämän moninaisuudelle on yhdenvertaisesti tilaa.

Kokemusta ja taitoa laajan organisaation johtamisesta. Tulevaisuudessa työtä on tehtävä yhä niukkenevin resurssein taloudellisesti haastavassa tilanteessa, mikä vaatii strategisia valintoja ja rohkeutta toteuttaa ne. Työn kehittämistä tehdään monimutkaisessa ja muuttuvassa ympäristössä ja se vaatii proaktiivista toimintaa sekä muutosjohtajuutta. Lisäksi tulevaisuudessa korostuu myös valmiuden kehittäminen, sillä kirkkoherra toimii seurakunnan valmiuspäällikkönä

Hyviä vuorovaikutustaitoja. Tehtävä vaatii laajaa henkilöiden välistä yhteistyötä, avarakatseisuutta, kykyä neuvotella ja hyvää osaamista niin henkilöstö- kuin myös luottamushenkilöorganisaation johtamisessa sekä hallinnossa.

Erinomaisia verkostojohtamistaitoja. Keskisuuressa kaupunkiympäristössä työtä tehdään monialaisessa ja monitoimijaisissa verkostoissa. Verkostoitumistaidot ja yhteistyökyky ovat välttämättömät tehtävän hoidossa, jotta seurakunta voi olla haluttu ja luotettava yhteistyökumppani.

Lisäksi arvostamme

- ymmärrystä urbaanin kaupunkiympäristön erityispiirteistä,
- itsenäisen kaupunkiseurakunnan haasteiden tuntemusta,
- monikanavaisen viestinnän tärkeyden hahmottamista,
- ymmärrystä sosiaalisen median mahdollisuuksista ja haasteista sekä
- sekä erityisesti halua perehtyä paikkakuntaan.

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja**Kelpoisuusvaatimukset**

Kirkkoherran virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon ja seurakuntatyön johtamisen tutkinnon suorittanut pappi (KJ 8:11 §). Kirkkoherran viran hakijan on liitettävä hakemusasiasiakirjoihin tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot (KiVhL 2:13 § 4 mom.). Seurakunnan kirkkoherralta vaaditaan yksikielisessä seurakunnassa sen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa (KJ 8:3 § 1 mom.)

Yhteenveto lausunnosta

Seurakunnan lausunto tulee sisältää:

- Perusteltu esitys vaalitavasta, mikäli kirkkovaltuusto esittää kirkkoherran välillistä vaalia.
- Lausunto Riihimäen seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista.
- Tuleeko virkaan valitun esittää rikosrekisterilain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote (laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §). Ote tulisi vaatia vain silloin, kun kirkkoherran virkaan pysyväisluonteisesti ja olennaisesti kuuluu työskentelyä lasten kanssa.
- Koska kirkkoherran virka laitetaan ensisijaisesti haettavaksi verkossa, tulee seurakunnan lausunnossa käydä myös ilmi:
 - 1) kuka antaa lisätietoja täytettävästä kirkkoherran virasta (nimi, puhelinnumero, sähköposti);
 - 2) viran peruspalkka euroina;
 - 3) lyhyt kuvaus seurakunnasta ja
 - 4) valokuva rekrytointi-ilmoitukseen (vaakakuva ihannekoko on 1200 x 628 pix, max. 1MB), joka on joku muu kuin seurakunnan logo

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole lapsi- eikä ympäristövaikutuksia.

Esitys: Vaalitoimikunta esittää kirkkoneuvostolle, ja edelleen kirkkovaltuustolle seuraavaa:

- 1) Seurakunta pyytää tuomiokapituliilta, että kirkkoherra valitaan välillisenä vaalina. Seurakunnissa toimitetaan syksyllä 2026 seurakuntavaalit, joten seurakunta arvioi, ettei kaksien erillisten, kohtuullisen lähekkäin olevien vaalien järjestäminen ole järkevää. Viimeksi kirkkoherra on valittu vuoden 2010 seurakuntavaalien yhteydessä. Tällöin äänestysprosentti jäi näissä vaaleissa seurakuntavaaleja matalammaksi. Olisi hyvä, että nykyinen kirkkovaltuusto suorittaisi kirkkoherran vaalin toimikautensa puitteissa. Seurakunta on tiedottanut vaalitapaan liittyvästä asiasta sekä sosiaalisen median kanavissa että paikallislehdessä. Asia ei ole herättänyt suurta mielenkiintoa yksittäisiä yhteydenottoja lukuun ottamatta.

Seurakunta uskoo, että Riihimäen seurakunnan kirkkoherranvirka kiinnostaa hakijoita. Välillisellä vaalilla voitaneen todennäköisesti saada enemmän ehdokkaita, koska välittömässä vaalissa yksittäinen hakija voi osallistua ainoastaan yhteen kirkkoherran vaaliin kerrallaan.

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja

Välillisen kirkkoherran vaalin toimittaminen mahdollistaa soveltuvuusarviointien toteuttamisen ja ehdokkaiden tarkemman arvioinnin kirkkoherran viran vaatimusten osalta. Halutessaan seurakunta voi käyttää psykologista arviointia hakijoiden soveltuvuuden arvioinnissa. Soveltuvuusarviointien käyttäminen on Riihimäen seurakunnassa ollut tyyppillistä ylemmissä johtotehtävissä (käytetty niin talousjohtajan kuin johtavan kappalaisen rekrytointiprosesseissa). Mahdollisten soveltuvuusarviointien käyttö on aina luottamuksellista, ja arvioinnista saadut materiaalit on julkisuuslain 6. luvun 24 § 29 momentin mukaan julistettavaksi salassa pidettäväksi. Lisäksi välillinen vaali mahdollistaa erillisten työnäytteiden pyytämisen. Demokraattisesti valitut kirkkovaltuutetut ovat perehtyneet seurakunnan elämään, toimintaan ja tavoitteisiin. Valtuutetuilla on kokemusta ja tietämystä seurakunnan hallinnollisista asioista, ja näitä vastaan pystytään paremmin arvioimaan kirkkoherrakandidaattien selviytymistä seurakunnan haasteiden keskellä.

Välillinen vaali täyttää myös demokraattisen vaalin edellytykset, ja voidaan suorittaa läpinäkyvästi ja seurakuntalaisia osallistavasti. Lisäksi välillistä vaalia pyydetään myös seurakunnan niukentuneisiin resursseihin perustuen.

- 2) Riihimäen seurakunnan kirkkoherran viran hoitaminen erityisinä tarpeina edellyttää:
 - a. syvää teologista ymmärrystä, käsitystä kirkkomme uskosta, avarakatseisuutta sekä hengellistä johtajuutta. Riihimäen seurakunnassa vaikuttaa moni-ilmeinen hengellisyys, jossa kristillisyyden ja elämän moninaisuudelle on yhdenvertaisesti tilaa.
 - b. Kokemusta ja taitoa laajan organisaation johtamisesta. Tulevaisuudessa työtä on tehtävä yhä niukkenevin resurssein taloudellisesti haastavassa tilanteessa, mikä vaatii strategisia valintoja ja rohkeutta toteuttaa ne. Työn kehittämistä tehdään monimutkaisessa ja muuttuvassa ympäristössä ja se vaatii ennakoivaa toimintaa sekä muutosjohtajuutta. Lisäksi tulevaisuudessa korostuu myös kriisivalmiuden kehittäminen, sillä kirkkoherra toimii seurakunnan valmiuspäällikkönä
 - c. Hyviä vuorovaikutustaitoja. Tehtävä vaatii laajaa henkilöiden välistä yhteistyötä, avarakatseisuutta, kykyä neuvotella ja hyvää osaamista niin henkilöstöjohtamisessa kuin myös luottamushenkilöorganisaatiossa sekä hallinnossa.
 - d. Erinomaisia verkostojohtamistaitoja. Keskisuuressa kaupunkiympäristössä työtä tehdään monialaisissa ja -toimijaisissa verkostoissa. Verkostoitumistaidot ja yhteistyökyky ovat välttämättömät tehtävän hoidossa, jotta seurakunta voi olla haluttu ja luotettava yhteistyökumppani.
 - e. Lisäksi arvostamme
 - ymmärrystä urbaanin kaupunkiympäristön erityispiirteistä,
 - itsenäisen kaupunkiseurakunnan haasteiden tuntemusta,
 - monikanavaisen viestinnän tärkeyden hahmottamista,

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja

- ymmärrystä sosiaalisen median mahdollisuuksista ja haasteista sekä
- sekä erityisesti halua perehtyä paikkakuntaan, ja olla osa sitä.

f. Seurakunta edellyttää, että virkaan valitun tulee esittää rikosrekisterilain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote (laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §). Kirkkoherra vastaa viime kädessä seurakunnan aktiivisesta nuoriso-, kasvatus- ja rippikoulutyöstä, jossa työskennellään leiriolosuhteissa alaikäisten kanssa. Lisäksi seurakunta pyrkii koko ajan vahvistamaan nuorten osuutta esimerkiksi hallinnossa. Seurakunnan lapsi- ja nuorisotyön leirielämä on runsaslukuista (esimerkiksi rippikouluja reilu 10 leiriä vuosittain) ja pysyvää.

3) Lausunnon muihin kohtiin seurakunta esittää:

a. Lisätietoja antavat myöhemmin sovittavina ajankohtina

kirkkovaltuuston puheenjohtaja Eeva Liisa Hellsten, puh 040 509 0854,

eelihellsten@gmail.com

kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pertti Mäkelä, puh 050 5591291,

pm.riihimaki@elisanet.fi

talousjohtaja Joonas Tolvanen, puh 050 362 0115, joonas.tolvanen@evl.fi

vs. johtava kappalainen Satu Suonperä, puh 050 364 4190,

satu.suonpera@evl.fi

b. Viran vaativuusryhmä kuuluu K 40 sarjaan, jossa hinnoitteluvälitys on 1.2.2027 alkaen 6 186,44 € –7 449,00 €. Peruspalkaksi määritellään 6 850 €. Palkkausta voidaan tarkastaa KirVESTES 7:n liitteen 3§ 2 momentin mukaisesti. Uutta viranhaltijaa rekrytoitaessa palkkauksen määrittelyn lähtökohtana on viralle vahvistettu hinnoitteluryhmä sekä edelliselle viranhaltijalle vahvistettu peruspalkka. Koska viranhaltijan peruspalkan asettaminen perustuu paitsi tehtävän vaativuuteen myös viranhaltijan ammatinhallintaan ja työssä suoriutumiseen, uutta viranhaltijaa rekrytoitaessa peruspalkka vahvistetaan eri suuruiseksi kuin edellisellä vakinaisella viranhaltijalla on ollut.

c. Riihimäen seurakunta on hieman yli 100-vuotias nuorekas seurakunta. Seurakunnassa on n. 60 työntekijää ja jäseniä n. 18000 kaupungin väkiluvun ollessa n. 28000 asukasta. Seurakuntatyö on monipuolista ja eteenpäin katsovaa. Luovia hankkeita ja projekteja on vuosien aikana ollut useita ja vapaaehtoistyö on aktiivista. Seurakunnan visiona on olla ”kynnyksetön yhteisö” niin, että toisaalta jokainen on tervetullut omana itsenään ja toisaalta seurakunta on ketterä lähtemään liikkeelle etsimään yhteyttä. Arvoina seurakunnalla ovat armollisuus, yhdenvertaisuus ja vastuullisuus. Seurakunta on saanut viime vuosina positiivista tunnustusta erityisesti panostuksistaan diakoniatyöhön. Seurakunnan taloutta ja hallintoa on hoidettu hyvin. Kiinteistöistä on pystytty pitämään huolta keskivertoa paremmin. Hyvin hoidettu hautausmaamme on saanut paljon kiitosta vuosien varrella. Kirkollisveroprosenttimme on Tampereen Hiippakunnassa maltillinen 1,30 %.

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja

- d. Liitteenä 13 oleva valokuva toimitetaan kapituliin.

Asian käsittely:

Asiasta käytiin keskustelu. Keskustelussa nousi esille, että päätösesityksessä kohdan 2 b ensimmäisen lause muutetaan päätökseen seuraavasti: Kykyä ja taitoa laajan organisaation johtamisesta.

Päätös: Vaalitoimikunta esittää kirkkoneuvostolle, ja edelleen kirkkovaltuustolle seuraavaa:

- 1) Seurakunta pyytää tuomiokapitulilta, että kirkkoherra valitaan välillisenä vaalina. Seurakunnissa toimitetaan syksyllä 2026 seurakuntavaalit, joten seurakunta arvioi, ettei kaksien erillisten, kohtuullisen lähekkäin olevien vaalien järjestäminen ole järkevää. Viimeksi kirkkoherra on valittu vuoden 2010 seurakuntavaalien yhteydessä. Tällöin äänestysprosentti jäi näissä vaaleissa seurakuntavaaleja matalammaksi. Olisi hyvä, että nykyinen kirkkovaltuusto suorittaisi kirkkoherran vaalin toimikautensa puitteissa. Seurakunta on tiedottanut vaalitapaan liittyvästä asiasta sekä sosiaalisen median kanavissa että paikallislehdessä. Asia ei ole herättänyt suurta mielenkiintoa yksittäisiä yhteydenottoja lukuun ottamatta.

Seurakunta uskoo, että Riihimäen seurakunnan kirkkoherranvirka kiinnostaa hakijoita. Välillisellä vaalilla voitaneen todennäköisesti saada enemmän ehdokkaita, koska välittömässä vaalissa yksittäinen hakija voi osallistua ainoastaan yhteen kirkkoherran vaaliin kerrallaan.

Välillisen kirkkoherran vaalin toimittaminen mahdollistaa soveltuvuusarviointien toteuttamisen ja ehdokkaiden tarkemman arvioinnin kirkkoherran viran vaatimusten osalta. Halutessaan seurakunta voi käyttää psykologista arviointia hakijoiden soveltuvuuden arvioinnissa. Soveltuvuusarviointien käyttäminen on Riihimäen seurakunnassa ollut tyypillistä ylemmissä johtotehtävissä (käytetty niin talousjohtajan kuin johtavan kappalaisen rekrytointiprosesseissa). Mahdollisten soveltuvuusarviointien käyttö on aina luottamuksellista, ja arvioinnista saadut materiaalit on julkisuuslain 6. luvun 24 § 29 momentin mukaan julistettavaksi salassa pidettäväksi. Lisäksi välillinen vaali mahdollistaa erillisten työnäytteiden pyytämisen. Demokraattisesti valitut kirkkovaltuutetut ovat perehtyneet seurakunnan elämään, toimintaan ja tavoitteisiin. Valtuutetuilla on kokemusta ja tietämystä seurakunnan hallinnollisista asioista, ja näitä vastaan pystytään paremmin arvioimaan kirkkoherrakandidaattien selviytymistä seurakunnan haasteiden keskellä.

Välillinen vaali täyttää myös demokraattisen vaalin edellytykset, ja voidaan suorittaa läpinäkyvästi ja seurakuntalaisia osallistavasti. Lisäksi välillistä vaalia pyydetään myös seurakunnan niukentuneisiin resursseihin perustuen.

- 2) Riihimäen seurakunnan kirkkoherran viran hoitaminen erityisinä tarpeina edellyttää:

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja

- a. syvää teologista ymmärrystä, käsitystä kirkkomme uskosta, avarakatseisuutta sekä hengellistä johtajuutta. Riihimäen seurakunnassa vaikuttaa moni-ilmeinen hengellisyys, jossa kristillisyyden ja elämän moninaisuudelle on yhdenvertaisesti tilaa.
- b. Kykyä ja taitoa laajan organisaation johtamiseen. Tulevaisuudessa työtä on tehtävä yhä niukkenevin resurssein taloudellisesti haastavassa tilanteessa, mikä vaatii strategisia valintoja ja rohkeutta toteuttaa ne. Työn kehittämistä tehdään monimutkaisessa ja muuttuvassa ympäristössä ja se vaatii ennakoivaa toimintaa sekä muutosjohtajuutta. Lisäksi tulevaisuudessa korostuu myös kriisivalmiuden kehittäminen, sillä kirkkoherra toimii seurakunnan valmiuspäällikkönä
- c. Hyviä vuorovaikutustaitoja. Tehtävä vaatii laajaa henkilöiden välistä yhteistyötä, avarakatseisuutta, kykyä neuvotella ja hyvää osaamista niin henkilöstöjohtamisessa kuin myös luottamushenkilöorganisaatiossa sekä hallinnossa.
- d. Erinomaisia verkostojohtamistaitoja. Keskisuuressa kaupunkiympäristössä työtä tehdään monialaisissa ja -toimijaisissa verkostoissa. Verkostoitumistaidot ja yhteistyökyky ovat välttämättömät tehtävän hoidossa, jotta seurakunta voi olla haluttu ja luotettava yhteistyökumppani.
- e. Lisäksi arvostamme
 - ymmärrystä urbaanin kaupunkiympäristön erityispiirteistä,
 - itsenäisen kaupunkiseurakunnan haasteiden tuntemusta,
 - monikanavaisen viestinnän tärkeyden hahmottamista,
 - ymmärrystä sosiaalisen median mahdollisuuksista ja haasteista sekä
 - sekä erityisesti halua perehtyä paikkakuntaan, ja olla osa sitä.
- f. Seurakunta edellyttää, että virkaan valitun tulee esittää rikosrekisterilain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote (laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §). Kirkkoherra vastaa viime kädessä seurakunnan aktiivisesta nuoriso-, kasvatus- ja rippikoulutyöstä, jossa työskennellään leiriolosuhteissa alaikäisten kanssa. Lisäksi seurakunta pyrkii koko ajan vahvistamaan nuorten osuutta esimerkiksi hallinnossa. Seurakunnan lapsi- ja nuorisotyön leirielämä on runsaslukuista (esimerkiksi rippikouluja reilu 10 leiriä vuosittain) ja pysyvää.

3) Lausunnon muihin kohtiin seurakunta esittää:

- a. Lisätietoja antavat myöhemmin sovittavina ajankohtina

kirkkovaltuuston puheenjohtaja Eeva Liisa Hellsten, puh 040 509 0854,

eelihellsten@gmail.com

kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pertti Mäkelä, puh 050 5591291,

pm.riihimaki@elisanet.fi

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja

- talousjohtaja Joonas Tolvanen, puh 050 362 0115, joonas.tolvanen@evl.fi
vs. johtava kappalainen Satu Suonpera, puh 050 364 4190,
satu.suonpera@evl.fi
- b. Viran vaativuusryhmä kuuluu K 40 sarjaan, jossa hinnoitteluvällys on 1.2.2027 alkaen 6 186,44 € –7 449,00 €. Peruspalkaksi määritellään 6 850 €. Palkkausta voidaan tarkastaa KirVESTES 7:n liitteen 3§ 2 momentin mukaisesti. Uutta viranhaltijaa rekrytoitaessa palkkauksen määrittelyn lähtökohtana on viralle vahvistettu hinnoitteluryhmä sekä edelliselle viranhaltijalle vahvistettu peruspalkka. Koska viranhaltijan peruspalkan asettaminen perustuu paitsi tehtävän vaativuuteen myös viranhaltijan ammatinhallintaan ja työssä suoriutumiseen, uutta viranhaltijaa rekrytoitaessa peruspalkka vahvistetaan eri suuruiseksi kuin edellisellä vakinaisella viranhaltijalla on ollut.
- c. Riihimäen seurakunta on hieman yli 100-vuotias nuorekas seurakunta. Seurakunnassa on n. 60 työntekijää ja jäseniä n. 18000 kaupungin väkiluvun ollessa n. 28000 asukasta. Seurakuntatyö on monipuolista ja eteenpäin katsovaa. Luovia hankkeita ja projekteja on vuosien aikana ollut useita ja vapaaehtoistyö on aktiivista. Seurakunnan visiona on olla ”kynnyksetön yhteisö” niin, että toisaalta jokainen on tervetullut omana itsenään ja toisaalta seurakunta on ketterä lähtemään liikkeelle etsimään yhteyttä. Arvoina seurakunnalla ovat armollisuus, yhdenvertaisuus ja vastuullisuus. Seurakunta on saanut viime vuosina positiivista tunnustusta erityisesti panostuksistaan diakoniatyöhön. Seurakunnan taloutta ja hallintoa on hoidettu hyvin. Kiinteistöistä on pystytty pitämään huolta keskivertoa paremmin. Hyvin hoidettu hautausmaamme on saanut paljon kiitosta vuosien varrella. Kirkollisveroprosenttimme on Tampereen Hiippakunnassa maltillinen 1,30 %.
- d. Liitteenä 13 oleva valokuva toimitetaan kapituliin.

KN 3.9.2026 § 113

Viimeisimmän kirkkoneuvoston kokouksen jälkeen on käynyt ilmi, että selostetta, mutta etenkin esitystä tulisi hieman täydentää.

Ensisijaisesti kirkkoneuvostolle hallintosäännön 4. luvun 23 §:n mukaisesti

Kirkkoneuvoston kokouksessa asia päätetään esittelystä. Esittelijän ehdotus on käsittelyn pohjana. Jos esittelijä on keskustelun aikana muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan, muutettu ehdotus on pohjaehdotus.

Jos asian kiireellisyys sitä vaatii, päätösehdotus perusteluineen voidaan antaa kokouksessa. Vähäisenä pidettävä asia, joka on laadultaan tai merkitykseltään sellainen, ettei se edellytä kirjallista esittelyä, voidaan esitellä suullisesti.

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja

Kirkkoneuvostossa seurakunnan hengellistä elämää ja toimintaa koskevat asiat esittelee kirkkoherra, jollei hän ole määrännyt asiaa muun alaisensa viranhaltijan esiteltäväksi, tai jollei esittelyvelvollisuus perustu kirkkoneuvoston muuhun päätökseen.

Muut asiat esittelee talousjohtaja, jollei hän ole määrännyt asiaa muun alaisensa viranhaltijan esiteltäväksi, tai jollei esittelyvelvollisuus perustu kirkkoneuvoston muuhun päätökseen.

Kirkkoneuvosto on 11.6.2026 pitämässään kokouksessa 92 §:ssä päättänyt perustaa vaalitoimikunnan, joka vastaa kirkkoherranviran täytön prosessin valmistelusta Riihimäen seurakunnassa. Vaalitoimikunta on valinnut puheenjohtajan, mutta hallintosäännön mukaisesti esittelyvastuussa on talousjohtaja. Tämän vuoksi varsinaista esitystä tulisi muuttaa niin, että talousjohtaja esittää vaalitoimikunnan valmistelussa olevat asiat kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi, ja kirkkoneuvosto esittää asiat edelleen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi. Asia on luonteeltaan tekninen kirjauksen muutos.

Seurakunta on saanut palautetta julkaistuaan kirkkoneuvoston 20.8.2026 pidetyn kokouksen verkkosivuillaan. Palautteen myötä talousjohtaja on käynyt sähköpostitse kirjeenvaihtoa tuomiokapitulin notaarin kanssa, ja itse esitystä olisi hyvä korjata. Nykyisellään hyväksytyssä päätöksessä kohdassa 2), Riihimäen seurakunnan kirkkoherran viran hoitaminen erityisinä tarpeina edellyttää, virke olisi syytä hieman korjata, jottei seurakunnan asettamat toiveet viran hoitamisen erityisinä tarpeina mene ikään kuin sekaisin kirkollisten säädösten kanssa. Siksi notaari suosittaa virkettä korjattavaksi muotoon: 2) Kirkkojärjestyksen 8:13 § määrittelemien kirkkoherran tehtävien lisäksi Riihimäen seurakunnan kirkkoherralla tulee olla. Tälläkään ei ole konkreettista vaikutusta itse sisältöön, mutta korjaus olisi hyvä tehdä.

Toinen palautteen huomio liittyi seurakunnan toiveeseen edellyttää rikosrekisterilain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote esittämistä. Seurakunta on kirkkoneuvoston päätöksessä edellyttänyt, että virkaan valitun tulee esittää rikosrekisterilain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote (laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §). Perusteluissa seurakunta esittää, että kirkkoherra vastaa viime kädessä seurakunnan aktiivisesta nuoriso-, kasvatus- ja rippikoulutyöstä, jossa työskennellään leiriolosuhteissa alaikäisten kanssa. Lisäksi seurakunta pyrkii koko ajan vahvistamaan nuorten osuutta esimerkiksi hallinnossa. Seurakunnan lapsi- ja nuorisotyön leirielämä on runsaslukuista (esimerkiksi rippikouluja reilu 10 leiriä vuosittain) ja pysyvää.

Lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaan työnantajan tulee pyytää henkilöltä nähtäväksi rikosrekisterilain tarkoittama rikosrekisteriote, kun henkilö ensi kerran otetaan virkasuhteeseen, johon kuuluu pysyväisluontoisesti ja olennaisesti ilman huoltajan läsnäoloa tapahtuvaa alaikäisen kasvatusta, opetusta, hoitoa tai muuta huolenpitoa taikka muuta työskentelyä henkilökohtaisessa vuorovaikutuksessa alaikäisen kanssa.

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja

Notaarin mukaan "pysyväisluontoisesti" ja "olennaisesti" -ehtojen tulee molempien täyttyä, jotta rikosrekisteriotetta voidaan virantäytön yhteydessä vaatia virkaan valittavalta. Pappien osalta vaatimusta rikosrekisteriotteen esittämisestä on tulkittu siten, että esim. toimiminen opettajana 1-2 rippikoulussa vuodessa ei vielä täytä lain tarkoittamaa olennaisuutta, jotta rikosrekisteriotetta voitaisiin vaatia esitettäväksi.

Seurakunta toteaa, että Riihimäen seurakunnassa kirkkoherra vastaa viime kädessä seurakunnan erittäin aktiivisesta nuoriso-, kasvatusta- ja rippikoulutyöstä, jossa työskennellään erityisesti leiriolosuhteissa ilman huoltajan läsnäoloa tapahtuvaa alaikäisen kasvatusta, opetusta, hoitoa tai muuta huolenpitoa taikka muuta työskentelyä henkilökohtaisessa vuorovaikutuksessa alaikäisen kanssa. Esimerkkeinä seurakunta mainitsee aiemman kirkkoherran tuottamat lukuisat vuosittain järjestetyt draamatuotannot, joissa edellä mainitut kohdat pätevät. Riihimäen seurakunnassa kirkkoherran työ sisältää useita eri tapaamisia ja työtehtäviä lasten ja nuorten kanssa koko kasvatuksen sektorilla. Työ ei rajoitu pelkästään yksittäisen rippikoulun opetuksesta vastaamiseen, vaan työssä on vahvasti läsnä messuavustamiset, kasvattajan rooli ja viestinvaihto alaikäisten kanssa. Kirkkoherra on viime kädessä vastuusta seurakunnan koko kasvatuksen sektorista, ja seurakunnan kasvatuselämä on runsaslukuista seurakunnan kokoon nähden. Lisäksi seurakunta pyrkii koko ajan vahvistamaan nuorten osuutta esimerkiksi hallinnossa. Seurakunnan lapsi- ja nuorisotyön leirielämä on runsaslukuista (esimerkiksi rippikouluja reilu 10 leiriä vuosittain) ja pysyvää.

Esitys: Talousjohtaja vaalitoimikunnan valmistelusta esittää kirkkoneuvostolle, ja kirkkoneuvosto esittää edelleen kirkkovaltuustolle seuraavaa:

- 1) Seurakunta pyytää tuomiokapituliilta, että kirkkoherra valitaan välillisenä vaalina. Seurakunnissa toimitetaan syksyllä 2026 seurakuntavaalit, joten seurakunta arvioi, ettei kaksien erillisten, kohtuullisen lähekkäin olevien vaalien järjestäminen ole järkevää. Viimeksi kirkkoherra on valittu vuoden 2010 seurakuntavaalien yhteydessä. Tällöin äänestysprosentti jäi näissä vaaleissa seurakuntavaaleja matalammaksi. Olisi hyvä, että nykyinen kirkkovaltuusto suorittaisi kirkkoherran vaalin toimikautensa puitteissa. Seurakunta on tiedottanut vaalitapaan liittyvästä asiasta sekä sosiaalisen median kanavissa että paikallislehdessä. Asia ei ole herättänyt suurta mielenkiintoa yksittäisiä yhteydenottoja lukuun ottamatta.

Seurakunta uskoo, että Riihimäen seurakunnan kirkkoherranvirka kiinnostaa hakijoita. Välillisellä vaalilla voitaneen todennäköisesti saada enemmän ehdokkaita, koska välittömässä vaalissa yksittäinen hakija voi osallistua ainoastaan yhteen kirkkoherran vaaliin kerrallaan.

Välillisen kirkkoherran vaalin toimittaminen mahdollistaa soveltuvuusarviointien toteuttamisen ja ehdokkaiden tarkemman arvioinnin kirkkoherran viran vaatimusten osalta. Halutessaan seurakunta voi käyttää psykologista arviointia hakijoiden soveltuvuuden arvioinnissa. Soveltuvuusarviointien käyttäminen on Riihimäen seurakunnassa ollut tyyppillistä ylemmissä johtotehtävissä (käytetty niin talousjohtajan kuin johtavan kappalaisen rekrytointiprosesseissa). Mahdollisten

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja

soveltuvuusarviointien käyttö on aina luottamuksellista, ja arvioinnista saadut materiaalit on julkisuuslain 6. luvun 24 § 29 momentin mukaan julistettavaksi salassa pidettäväksi. Lisäksi välillinen vaali mahdollistaa erillisten työnäytteiden pyytämisen. Demokraattisesti valitut kirkkovaltuutetut ovat perehtyneet seurakunnan elämään, toimintaan ja tavoitteisiin. Valtuutetuilla on kokemusta ja tietämystä seurakunnan hallinnollisista asioista, ja näitä vastaan pystytään paremmin arvioimaan kirkkoherrakandidaattien selviytymistä seurakunnan haasteiden keskellä.

Välillinen vaali täyttää myös demokraattisen vaalin edellytykset, ja voidaan suorittaa läpinäkyvästi ja seurakuntalaisia osallistavasti. Lisäksi välillistä vaalia pyydetään myös seurakunnan niukentuneisiin resursseihin perustuen.

- 2) Kirkkojärjestyksen 8:13 § määrittelemien kirkkoherran tehtävien lisäksi Riihimäen seurakunnan kirkkoherralla tulee olla
 - a. syvää teologista ymmärrystä, käsitystä kirkkomme uskosta, avarakatseisuutta sekä hengellistä johtajuutta. Riihimäen seurakunnassa vaikuttaa moni-ilmeinen hengellisyys, jossa kristillisyyden ja elämän moninaisuudelle on yhdenvertaisesti tilaa.
 - b. Kykyä ja taitoa laajan organisaation johtamiseen. Tulevaisuudessa työtä on tehtävä yhä niukkenevin resurssein taloudellisesti haastavassa tilanteessa, mikä vaatii strategisia valintoja ja rohkeutta toteuttaa ne. Työn kehittämistä tehdään monimutkaisessa ja muuttuvassa ympäristössä ja se vaatii ennakoivaa toimintaa sekä muutosjohtajuutta. Lisäksi tulevaisuudessa korostuu myös kriisivalmiuden kehittäminen, sillä kirkkoherra toimii seurakunnan valmiuspäällikkönä
 - c. Hyviä vuorovaikutustaitoja. Tehtävä vaatii laajaa henkilöiden välistä yhteistyötä, avarakatseisuutta, kykyä neuvotella ja hyvää osaamista niin henkilöstöjohtamisessa kuin myös luottamushenkilöorganisaatiossa sekä hallinnossa.
 - d. Erinomaisia verkostojohtamistaitoja. Keskisuuressa kaupunkiympäristössä työtä tehdään monialaisissa ja -toimijaisissa verkostoissa. Verkostoitumistaidot ja yhteistyökyky ovat välttämättömät tehtävän hoidossa, jotta seurakunta voi olla haluttu ja luotettava yhteistyökumppani.
 - e. Lisäksi arvostamme
 - ymmärrystä urbaanin kaupunkiympäristön erityispiirteistä,
 - itsenäisen kaupunkiseurakunnan haasteiden tuntemusta,
 - monikanavaisen viestinnän tärkeyden hahmottamista,
 - ymmärrystä sosiaalisen median mahdollisuuksista ja haasteista sekä
 - erityisesti halua perehtyä paikkakuntaan, ja olla osa sitä.

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja

- f. Seurakunta edellyttää, että virkaan valitun tulee esittää rikosrekisterilain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote (laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §). Kirkkoherra vastaa viime kädessä seurakunnan aktiivisesta nuoris-, kasvatus- ja rippikoulutyöstä, jossa työskennellään leiriolosuhteissa alaikäisten kanssa. Esimerkkeinä seurakunta mainitsee aiemman kirkkoherran tuottamat lukuisat vuosittain järjestetyt draamatuotannot, joissa edellä mainitut kohdat pätevät. Riihimäen seurakunnassa kirkkoherran työ sisältää useita eri tapaamisia ja työtehtäviä lasten ja nuorten kanssa koko kasvatuksen sektorilla. Työ ei rajoitu pelkästään yksittäisen rippikoulun opetuksesta vastaamiseen, vaan työssä on vahvasti läsnä messuavustamiset, kasvattajan rooli ja viestinvaihto alaikäisten kanssa. Kirkkoherra on viime kädessä vastuusta seurakunnan koko kasvatuksen sektorista, ja seurakunnan kasvatuselämä on runsaslukuista seurakunnan kokoon nähden. Lisäksi seurakunta pyrkii koko ajan vahvistamaan nuorten osuutta esimerkiksi hallinnossa. Seurakunnan lapsi- ja nuorisotyön leirielämä on runsaslukuista (esimerkiksi rippikouluja reilu 10 leiriä vuosittain) ja pysyvää. Seurakunta toteaa, että asian viime kädessä ratkaisee Oikeusrekisterikeskus.

3) Lausunnon muihin kohtiin seurakunta esittää:

a) Lisätietoja antavat myöhemmin sovittavina ajankohtina

kirkkovaltuuston puheenjohtaja Eeva Liisa Hellsten, puh 040 509 0854,
eelihellsten@gmail.com,
kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pertti Mäkelä, puh 050 5591291,
pm.riihimaki@elisanet.fi,
talousjohtaja Joonas Tolvanen, puh 050 362 0115,
joonas.tolvanen@evl.fi
vs. johtava kappalainen Satu Suonperä, puh 050 364 4190,
satu.suonpera@evl.fi

- b) Viran vaativuusryhmä kuuluu K 40 sarjaan, jossa hinnoitteluvälys on 1.2.2027 alkaen 6 186,44 € – 7 449,00 €. Peruspalkaksi määritellään 6 850 €. Palkkausta voidaan tarkastaa KirVESTES 7:n liitteen 3§ 2 momentin mukaisesti. Uutta viranhaltijaa rekrytoitaessa palkkauksen määrittelyn lähtökohtana on viralle vahvistettu hinnoitteluryhmä sekä edelliselle viranhaltijalle vahvistettu peruspalkka. Koska viranhaltijan peruspalkan asettaminen perustuu paitsi tehtävän vaativuuteen myös viranhaltijan ammatinhallintaan ja työssä suoriutumiseen, uutta viranhaltijaa rekrytoitaessa peruspalkka vahvistetaan eri suuruiseksi kuin edellisellä vakinaisella viranhaltijalla on ollut.
- c) Riihimäen seurakunta on hieman yli 100-vuotias nuorekas seurakunta. Seurakunnassa on n. 60 työntekijää ja jäseniä n. 18000 kaupungin väkiluvun ollessa n. 28000 asukasta. Seurakuntatyö on monipuolista ja eteenpäin katsovaa. Luovia hankkeita ja projekteja on vuosien aikana ollut useita ja

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja

vapaaehtoistyö on aktiivista. Seurakunnan visiona on olla "kynnyksetön yhteisö" niin, että toisaalta jokainen on tervetullut omana itsenään ja toisaalta seurakunta on ketterä lähtemään liikkeelle etsimään yhteyttä. Arvoina seurakunnalla ovat armollisuus, yhdenvertaisuus ja vastuullisuus. Seurakunta on saanut viime vuosina positiivista tunnustusta erityisesti panostuksistaan diakoniatyöhön. Seurakunnan taloutta ja hallintoa on hoidettu hyvin. Kiinteistöistä on pystytty pitämään huolta keskivertoa paremmin. Hyvin hoidettu hautausmaamme on saanut paljon kiitosta vuosien varrella. Kirkollisveroprosenttimme on Tampereen Hiippakunnassa maltillinen 1,30 %.

d) Liitteenä 13 oleva valokuva toimitetaan kapituliin.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaan.

§ 114 Kokouksen päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.18. Pöytäkirjaan liitetään oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus. Kokouksesta laadittu pöytäkirja on nähtävänä www.riihimaenseurakunta.fi/paatoksenteko.

Seuraavat kokoukset

Kirkkovaltuusto:

3.9.

(1.10. varalla)

22.12.

Kirkkoneuvosto:

17.9.

22.10.

19.11.

10.12.