

Kokousaika: 20.8.2026 klo 17.00 – 21.12

Kokouspaikka: Tempelikatu 9 A, 3.krs.

Asiat §§: 94 - 108

Kirkkoneuvoston jäsenet

		läsnä	poissa
Saarinen Teemu	vt. kirkkoherra, puheenjohtaja poistui ennen §§ 106 käsittelyä klo 20.23.	☒	☐
Mäkelä Pertti	varapuheenjohtaja	☒	☐
Aittola Eija	Poistui § 101 aikana klo 18.50	☒	☐
Jormanainen Pekka		☒	☐
Majaranta Kari		☒	☐
Malinen Juha-Pekka		☒	☐
Mämmelä Tiina		☐	☒
Raninen Jarno		☒	☐
Ruuskanen Kristina		☒	☐
Liimatta Timo	Mämmelän varajäsen	☒	☐

Lisäksi kokoukseen on kutsuttu

		läsnä	poissa
Hellsten Eeva Liisa	kirkkovaltuuston pj.	☒	☐
Juvonen Soili	kirkkovaltuuston varapj.	☒	☐
Tolvanen Joonas	talousjohtaja	☒	☐
Suonperä Satu	vs. joht. kappalainen, pöytäkirjanpitäjä	☒	☐
Sirén Klaus	konsultti, läsnä §§ 94 - 99	☒	☐

Sisällys

§ 94	Kokouksen avaus	3
§ 95	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 96	Pöytäkirjan tarkastajien vaali	3
§ 97	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	3
§ 98	Sijoitusomaisuuden puolivuotiskatsaus (Tolvanen)	4
§ 99	Talouden puolivuotiskatsaus (Tolvanen)	5
§ 100	Asunto Oy:n Riihimäen Kyllikinpuisto rivitalohuoneiston myynti (Tolvanen)	8
§ 101	Tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2027 (Tolvanen)	10
§ 102	Kolehdit syksy 2026 (Saarinen)	16
§ 103	Talousjohtajan viranhaltijapäätökset	17
§ 104	Kirkkoherran viranhaltijapäätökset	17
§ 105	Muut mahdolliset asiat	17
§ 106	Lausunto Tampereen tuomiokapitulille kirkkoherranviran auki julistamisesta (Tolvanen)	18
§ 107	Hyvinkään ja Riihimäen seurakunnan perheneuvonnan johtokunnan lakkauttaminen ja uuden sopimuksen hyväksyntä	27
§ 108	Kokouksen päätös	28

§ 94 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen Päivi Hakkarin pitämän alkuhartauden jälkeen.

§ 95 Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7:4). Kokouskutsu toimitetaan jäsenille viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.

Kokouskutsut lähetettiin kirkkoneuvoston jäsenille sähköpostitse 13.8.2026.

Esitys: Kokouksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 96 Pöytäkirjan tarkastajien vaali

Esitys: Kirkkoneuvosto valitsee kaksi tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 21.8.2026. Pöytäkirjan tarkastajiksi ehdotetaan Kristina Ruuskasta ja Eija Aittolaa.

Pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen pidetään nähtävillä seurakunnan verkkosivuilla 24.8.-14.9.2026 välisen ajan.

Päätös: Pöytäkirjantarkistajiksi valittiin Kristiina Ruuskanen ja Pekka Jormanainen.

§ 97 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys: Työjärjestykseksi ehdotetaan, että §107 käsitellään ennen §106. Kirkkoneuvosto hyväksyy työjärjestyksen tällä muutoksella kokouksen esityslistan mukaisena.

Käsittely: Kokouskutsun lähettämisen jälkeen §100 ja §106 on täydennetty jälkikäteen. Lisäksi kokoukseen on tuotu §107 kokouskutsun lähettämisen jälkeen.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaan.

§ 98 Sijoitusomaisuuden puolivuotiskatsaus (Tolvanen)

Varallisuussuunnittelu Viisaus esittelee sijoitustoiminnan puolivuotisraportit kuluvalta vuodelta. Seurakunnassa päätettiin tehdä kesällä 2024 omaisuuden uudelleen allokointi. Kilpailutuksen myötä seurakuntaan valikoitui kaksi uutta varainhoitajaa aiempaa suuremmilla varainhoitomäärillä.

Seurakunnan sijoitusomaisuus onkin pääasiassa ollut uusilla varainhoitajilla hoidossa kohtuullisen lyhyen aikaa (alle pari vuotta), mutta saavutettu tuotto on konsultilta saadun tiedon mukaan hyvällä tasolla. Liitteenä 1 Viisauden laatima aineisto.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole lapsi- eikä ympäristövaikutuksia.

Esitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 99 Talouden puolivuotiskatsaus (Tolvanen)

Kirkollisverotuloista kesäkuun toteuma oli 3,016 M € eli 54,8 % koko vuoden budjetista ja samalla noin 5 % edellisvuotta vastaavaa ajankohtaa enemmän. Kasvun syynä on Verottajan tekemä poikkeuksellinen muutos vuonna 2025; jo toukokuussa veronsaajien ryhmäosuuksia ansio- ja pääomatuloveroissa tehty oikaisu vastaamaan valtiovarainministeriön tuoreita arvioita verojen määrästä. Tätä oikaisua ei vuonna 2026 toukokuussa tehty, ja siksi tulot ovat hieman kasvaneet. Tosin kesäkuun tilitykset osoittavat -1,6 % muutosta edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan. Kumulatiivisesti verotulot ovat kasvaneet 4,5 %, koko kirkon tasolla verotulojen kasvu on ollut + 5,5 %. Elokuun alussa arvio on, että talousarvioon varatusta verotuloennusteista tullaan hieman jäämään. Tämä johtuu konkreettisesti siitä, että vuoden 2025 verotulot laskivat 2,5 % edellisvuoteen nähden, ja talousarvioon oli todellisuudessa varauduttu verotulojen pienoiseen kasvuun. Verotulot muodostavat pohjan koko seurakuntatalouden toiminnalle, niiden merkitys on noin 80 % koko vuoden tuloista (mikäli rahoitusomaisuuden tuottoja ei huomioida). Valtion rahoituksen osuus on odotusten mukaisesti tippunut edellisvuoden tasosta ollen noin 205 000 € (vuonna 2025; 222 000 €), tosin toteutuma on viime vuotta hieman parempi, 51,3 %.

Toimintatuotoista oli toteutunut 75,8 % koko vuoden tavoitteesta eli 389 000 euroa, ollen n. 20 000 euroa aiempaa vuotta enemmän. Pientä kasvua selittää hautauspalvelumaksujen tarkastukset sekä vuokratuotot. Kesällä 2026 seurakunnan vuokrausaste asuinhuoneistojen osalta oli 100 %. Myyntituottojen toteutuma 96,7 %, maksutuottojen 78 % ja vuokratuottojen 74 % talousarvioon nähden. Voidaankin olettaa, että vuoden 2026 loppuun mennessä myyntituotot tosiallisesti kasvavat talousarviossa ennakoitua paremmiksi.

Palkat ja palkkiot olivat 1,421 M € eli 50,7 % koko vuoden määrärahoista, ollen noin 2 % aiemman vuoden vastaavaa ajankohtaa enemmän. Henkilöstökustannusten nousu selittyy pitkälti palkkojen yleiskorotuksista, joita on tehty vuonna 2025 huhtikuun alussa ja 2026 maaliskuun alussa, sekä toukokuun 2026 alussa tehty paikalliserän jako. Lisäksi paikallistasolla tehty erillisratkaisu näkyy luonnollisesti myös korotuksena. Seurakunnan palkkakustannukset painottuvat pitkälti loppu vuoteen johtuen muun muassa hautausmaan ja muiden alojen kausityövoimasta, jotka työskentelevät kesäkaudelta aina syyskaudelle saakka. Toisaalta kustannusten kasvua hillitsee henkilöstömäärän pieni lasku kohti loppu vuotta. Yksittäisten tehtävien vapaudutta kesken vuoden pyritään työt järjestämään talon sisällä uudelleen.

Palvelujen ostot toteuma oli 582 000 € ollen lähes edellisvuoden tasolla, 43,6 % koko vuoden määrärahoista. Jonkin verran kasvua on ollut retki-, musiikki- ja ohjelmapalvelussa, yhteistyökorvauksissa ja työterveyshuollon kustannuksissa. Sen sijaan esimerkiksi asiantuntijapalveluiden käyttö on ollut aiempaa vuotta huomattavasti matalammalla tasolla.

Vuokratulot ovat olleet pienoisessa laskussa, syynä tilojen neliömäärän pieneneminen (toimistoväen muutto vanhasta virastosta takaisin uudistettuihin

tiloihin). Ostot tilikauden aikana toteuma kesäkuun lopulla oli 314 000 € ollen 49,6 % koko vuoden määrärahoista ja n 15 % (lähes 50 000 €) edellisvuoden vastaavaa ajankohtaa vähemmän. Syynä on esimerkiksi koneet ja laitteet sekä rakennus-, korjaus ja huoltotarvikkeet, joita hankitaan pääasiassa rikkoutuneiden laitteiden ja koneiden tilalle. Lisäksi raportoinnin hetkeltä näyttäisi, että Lahjaesineet ja huomionosoitukset kustannukset olisivat laskeneet. Tässä syynä on esimerkiksi rippiraamattujen, kastekynttilöiden ja vihkiraamattujen tilausrytmiikan muutos.

Rahoitustuottoja on kertynyt edellisvuotta selkeästi heikommin. Vuonna 2025 vastaavana ajankohtana rahoitustuottoja kirjattiin lähes 460 000 euroa, kun vuonna 2026 tuottoja on kirjattu kirjanpitoon ainoastaan 34 000 euroa. Rahoitusomaisuuden tuotot voivat vaihdella rajustakin yksittäisten vuosien välillä, ja lopullinen rahoitusomaisuuden tuotto saataneenkin tietoon vasta helmikuussa. Kirjanpidollinen tuotto on lähes aina eri suuruinen kuin rahoitusomaisuuden todellinen tuotto. Rahoituslaskelma osoittaa, että rahavarat ovat kasvaneet 66 000 euroa kevään 2026 aikana. Investointimäärät ovat olleet poistojen tasoa suurempia; 600 tuhatta euroa. Kevään aikana maksettuja laskuja investointien osalta ovat olleet muun muassa viraston 2 kerroksen remontti sekä Hirvijärjen leirikeskuksessa tehdyt remontit. Tosiasiallisesti seurakunnan rahavarat ovat laskeneet, sillä seurakunta on vastaanottanut ennakoita määräaikaista haudanhoitosopimuksista kevään 2026 aikana lähes 80 000 €. Nämä rahat siirretään hautainhoitorahastolle syksyllä 2026: Tosiasiallisesti rahavarat ovatkin kevään 2026 aikana laskeneet.

Tilikauden vertailukelpoinen ylijäämä on ollut raportointihetkellä noin 153 t euroa, kun vuotta aiemmin se oli vastaavana ajankohtana 150 t euroa. Vertailukelpoisuutta Korjaavina erinä tulisi huomioida vähintään talousarvioavustukset lähetystyölle (120 t €, nämä yleensä maksettu kevätkaudella) sekä verotulojen oikaisuvaikutuksen korjaus toukokuulla 2026 (140 t €). Todennäköistä on, että verotuloja oikaistaan vuoden lopulla marras-joulukuussa. Tilikauden kirjanpidollinen ylijäämä on tuloslaskelman mukaan raportointihetkellä noin 415 t €.

Tilikauden alijäämäksi on talousarviossa ennustettu tulevan noin 190 000 euroa. Talousarviota laadittaessa oli ennako-oletus verotulojen pienestä kasvusta, mutta vuoden 2025 osalta kävi toisin. Tämän vuoksi tämän vuoden arvio, 5,5 M € tilitettyjä veroja, on todennäköisesti liian optimistinen, ja tavoitteesta tullaan jäämään. Edellisvuonna verotuloja kertyi 5,18 M €, kun 2024 verotuloja kertyi 5,32 M euroa. Tilikauden tuloksen arvioidaan jäävän negatiiviseksi.

Vuoden 2026 osalta lisätalousarviota ei hyväksytä heikentyneen taloudellisen tilanteen vuoksi. Liitteenä tuloslaskelma ja rahoituslaskelma ajalta 1–6/2026, tuloslaskelmaosan toteutumavertailu muutos ed. vastaava sekä käyttötalousraportit pääluokittain.

LIITTEET:

Liite 2 Investointiosa toteumavertailu

Liite 3 Käyttötalousosa

Liite 4 Rahoituslaskelma

Liite 5 Tuloslaskelmaosa toteumavertailu muutos ed. vastaava

Liite 6 Tuloslaskelma

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole lapsi- eikä ympäristövaikutuksia.

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee puolivuotiskatsauksen tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 100

Asunto Oy:n Riihimäen Kyllikinpuisto rivitalohuoneiston myynti (Tolvanen)

Seurakunta on päättänyt 9.10.2025 pitämässään kokouksessa 129 § laittaa myyntiin Kyllikinpolulla sijaitsevan rivitalohuoneiston. Kyseessä on vuonna 1992 rakennetun yhtiön A-talon päätyhuoneisto, joka sijaitsee kahdessa tasossa. Asunto on kolmio, jonka neliömäärä yhtiöjärjestyksen mukaan on 68,5 m². Yhtiössä on vuosien mittaan tehty lukuisia remontteja, muun muassa 2019 saneerattu kylpyhuoneet, 2013 salaojaremontti, 2023 julkisivusaneeraus. Remonttien myötä kohteessa on hieman yhtiölainaa (11.8.2026 päivätyn isännöitsijätodistuksen mukaan 13 379,30 €, joka siirtyy seuraavan osakkaan vastattavaksi. Yhtiövastike on 830,36 € (sisältää hoitovastikkeen ja rahoitusvastikkeet). Vesimaksu on henkilöluvun mukaan. Rahoitusvastikkeiden myötä asunnosta saatava vuokratuotto on viime vuosina ollut kassavirraltaan negatiivinen.

Uusittua kylpyhuonetta lukuun ottamatta asunto on sisäpinnoiltaan alkuperäisessä peruskunnossa. Taloyhtiön laatimassa 5-vuotissuunnitelmassa on arvioitu tehtäväksi palokatkojen korjauksia, pihavalaisimien muutoksia, sekä tarvittaessa salaojien kuvauksia, viemäreiden kuvauksia ja painehuuhtelua. Edellä mainittujen myötä asunnon velattomaksi pyyntihinnaksi on määritetty 99 000 €. (1 445,26 € / neliömetri).

Kohde on ollut tarjolla OP Koti Häme Oy LKV välitettävänä, ja tarjolla OP Koti.fi:ssä, Oikotie.fi:ssä ja Etuovi.com:ssa -sivustoilla 18.2.2026 alkaen. Kohdetta on esitelty etenkin kesän 2026 aikana yksityisnäyttöinä useampaan kertaan. Kaupasta päättää Hallintosäännön 6§:n mukaan kirkkoneuvosto.

Kohde on ollut yleisesti pidetyssä suositussa asuntomarkkinasivustolla lähes puolen vuoden ajan, ja ilmoitusta on 1.4.2026 alkaen käynyt katsomassa muutamia kymmeniä uniikkeja vierailijoita. Seurakunta on vastaanottanut kohteesta pari tarjousta, joista toinen on alhaisempi kuin nyt hyväksyttäväksi esitettävä. Hyväksyttäväksi esitettävä tarjous on lähelle alkuperäistä pyyntihintaa.

LIITTEET:

Liite 7 OP esite

Liite 8 Isännöitsijän todistus

Liite 9 Talousarvio 2026

Liite 10 Tilinpäätös 2025

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole lapsi- eikä ympäristövaikutuksia.

Esitys:

Kirkkoneuvosto päättää

- 1) hyväksyä Heli Hakosen jättämän ehdollisen tarjouksen, ja myydä AS Oy Riihimäen Kyllikinpuisto osakkeet nro 1-519. Velaton myyntihinta on 95 000 €. Kohteeseen sisältyvästä yhtiölainan velkaosuudesta vastaa ostaja kaupantekohetkestä seuraavasta kuukaudesta lukien. Kauppatapa käteinen. Tarjoajan jättäminä ehtoina on ostajan oman asunnon myynti ja lainan saaminen.

Lisäksi kaupan edellytyksenä on asuntoon suoritettava kosteusmittaus, jonka kustannuksista vastaa ostotarjouksen tekijä.

- 2) valtuuttaa talousjohtajan ja vt. kirkkoherran käymään lopulliset neuvottelut kaupan loppuun saattamiseksi, ja allekirjoittamaan kauppakirjan seurakunnan puolesta.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaan.

§ 101 Tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2027 (Tolvanen)

Seurakunnan kirkkovaltuuston tulee vahvistaa tuloveroprosentti (KL 15:2§) ja ilmoittaa se verohallinnolle kutakin talousarviovuotta edeltävän marraskuun 17. päivään mennessä (Verotus MenL 91 a §). Tuloveroprosentti vahvistetaan lähimpään 0,05 prosenttiyksikköön.

Kirkollisvero on seurakuntatalouden tulopohjan perusta. Kirkollisverolla katetaan se määrä, joka kirkkovaltuuston vuosittain hyväksymän talousarvion mukaan muiden tulojen lisäksi tarvitaan menojen kattamiseen.

Riihimäen seurakunnan tuloveroprosentti on ollut vuodesta 2014 lähtien 1,30 %. Tampereen hiippakunnan alueella seurakuntien veroprosentit vaihtelevat 1,25 – 2,0 %:n välillä vuonna 2026. Pääsääntönä on, että isommissa seurakuntatalouksissa veroprosentti on pienempi kuin pienemmissä seurakuntatalouksissa. Lisäksi voitaneen yleisesti todeta, että Uudenmaan maakunnassa sijaitsevat seurakunnat verottavat yleisesti huomattavasti pienemmillä veroprosenteilla kuin muualla Suomessa. Veroprosentti on alhaisempi suhteessa sekä muihin hiippakunnan tilastollisiin verrokkiseurakuntiin (ka 1,54 % (väli 1,35-1,75) (2024, 1,55 %)) että valtakunnan tilastollisiin verrokkiseurakuntiin (ka 1,41 % (väli 1,25-1,55) (2024, 1,41 %)).

Taloustilanteeseen vaikuttavia tekijöitä v.2027:

- inflaation vuonna 2027 arvellaan olevan 1,9 %:ssa, tällä hetkellä se on noin 1,5 % (huhtikuu 2026).
 - eläkerahastomaksu 5 % vuoden 2025 verotuloista, eli n. 260 000 €
 - työnantajan eläkemaksu 21 %
 - 2026 talouskasvu 1,4 % (VM)
 - palkkoihin varataan 2,3 – 2,4 %: n nousuvaraus vuodelle 2027
 - suunnitelmakaudella 2026 – 2028 uusia virkoja ei perusteta
 - virkojen tai työpaikkojen vapauduttua, ensisijaisesti katsotaan, voidaanko tehtävät hoitaa uusilla tehtäväjärjestelyillä. Määräaikaissuusia ei jatketa kuin perustelluista poikkeussyistä.
- Raamissa on huomioitu vuonna 2026 vahvistetut henkilöstöpäätökset.
- investointeihin ei voida varata nykyisellä tulopohjalla (verokannalla) mitään, sillä tulopohja on jo valmiiksi negatiivinen.

Riihimäen väkiluvun kehitys arvioidaan olevan pitkällä tähtäimellä hieman laskeva. Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut vuosittain noin 300 hengellä vuodesta 2010 lähtien. Vuodesta 2025 vuoteen 2030 vähenemää jäsenmäärän kehityksessä arvioidaan olevan noin 1 400 henkilöä. Vuoden 2024 lopulla Riihimäellä kirkkoon kuului noin 65 % väestöstä. Seurakuntaan kuuluvien osuus laskee arviolta noin 2 %:n vuositasolla.

Riihimäki (tiedot 10/2025)	2024	2025	2026	2027	2028
Asukasluku	28 650	28 473	28 443	28 420	28 399
Jäsenmäärä	18 513	18 280	17 973	17 677	17 379
Kirkollisveroa maksavat	13 372	13 232	13 083	12 942	12 791

Kirkollisvero/ jäsen (tiedot 10/2025)	2024	2025	2026	2027	2028
Riihimäki	287	295	317	332	352
Hiippakunta	301	316	336	352	372
Koko maa	301	314	333	348	368

Valtionrahoituksen määrä laskee vuodelle 2027 ollen noin 360 000 euroa (leikkaus arviolta 220 000 € vuoteen 2024 verrattuna, jolloin valtionrahoitusta saatiin yhteensä vielä noin 580 000 €. Muutosprosentti onkin huomattava, noin 38 %). Vuoden 2026 talousarvio on ollut sitä laadittaessa alijäämäinen 235 000 €. Verotulojen määrä vaikuttaisi kehittyvän talousarvion laadintatilannetta ennakoitua heikommin. Kirkkohallitus on julkaissut lokakuussa 2025 uudet FCG Oy:n tekemät verotuloennustearviot. Vuoden 2025 talousarviota laadittaessa, elokuussa 2024 julkaistun, ennusteen mukaan Riihimäen seurakunnalle tilitettävä verotulojen määrä vuoden 2025 osalta olisi 5,582 M €, kun taas lokakuussa 2025 laaditun ennusteen mukaisesti tilitettyjen verojen määrä olisi ollut 5,384 M €. Seurakunnan omaan talousarvioon verotulojen määräksi oli ennustettu 5,373 M €. Määrä oli kuitenkin lopulta 5,182 M €, joten talousarviosta jäätii 187 t €, ja verotulot laskivat vuoteen 2024 verrattuna 133 000 €, eli 2,5 %.

Kirkollisverotuloista kesäkuun toteuma oli 3,016 M € eli 54,8 % koko vuoden budjetista ja samalla noin 5 % edellisvuotta vastaavaa ajankohtaa enemmän. Kasvun syynä on verottajan tekemä poikkeuksellinen muutos vuonna 2025; jo poikkeuksellisesti toukokuussa veronsaajien ryhmäosuuksia ansio- ja pääomatuloveroissa tehtiin oikaisu vastaamaan valtiovarainministeriön tuoreita arvioita verojen määristä. Tätä oikaisua ei vuonna 2026 toukokuussa tehty, ja siksi tulot ovat hieman kasvaneet. Tosin kesäkuun tilitykset osoittavat -1,6 % muutos edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan. Vuodelle 2026 talousarvioon varattu 5,5 M € verotuloja, ja tästä arvioidaan jäätävän jonkin verran. Kesäkuun 2026 tilitykset osoittavat kumulatiivisesti kasvua noin 5 %, kun tilastollisesti kasvua tulisi olla vuoden 2025 tilanteeseen verrattuna arviolta noin 8 %, jotta tavoitteeseen vuoden loputtua

päästäisiin. Yleisesti ottaen keväällä tilitykset ovat olleet syksyä suuremmat, samoin seurakunnan kulujen maksu painottuu enemmän syyskauteen.

Seurakunnan hautaustoimen maksut ovat jo nykyisellään suositustason mukaiset. Vuonna 2025 maksutuotot kattoivat noin 52 % hautaustoimen kustannuksista Kirkkohallituksen antaman suositustason ollessa 50 %. Käytännössä hautaustoimen maksut ovat jo suositustason mukaisia, eikä suurempia tarkastelumahdollisuuksia hintojen noston osalta edellisen vuoksi juurikaan ole. Hautausmaiden hoitotasoa on supistettu jo useamman vuoden ajan.

Strategian mukaisesti seurakunnan taloudenhoidossa tavoitteena on sopeuttaa toiminnan kulut vastaamaan vero- ym. tuloja. Vuoden 2022 tilinpäätös oli alijäämäinen, mutta vuosien 2023 ja 2024 tilinpäätökset olivat ylijäämäisiä. Vuoden 2025 tilikauden tulos oli ylijäämäinen, mutta tulosta selittää vahvasti loppuvuodesta 2025 seurakuntaa kohdannut kassan hallinnan haaste, jonka vuoksi rahoitusomaisuutta jouduttiin realisoimaan, ja tätä myötä seurakunnan kirjanpidollinen tulos kasvoi todellisuutta paremmaksi. Vuonna 2025 rahavarat vähentyivät 283 000 €, ja tase heikkeni 28 000 eurolla. Vuoden 2022 alijäämää selitti suurilta osin kustannustason odotettua voimakkaampi nousu sekä rahoitusomaisuuden heikot tuotot. Vuoden 2023 ylijäämää selittivät suurilta osin loppuvuodesta tehty kiinteistökauppa sekä rahoitusomaisuuden ennakoitua paremmat tuotot. Vuoden 2024 ylijäämää selittää merkittävästi vuoden aikana tehty rahoitusomaisuuden uudelleen kilpailutus. Voidaankin todeta, että lähes koko 2020-luvun ajan käyttötalouden rakenteellista alijäämää on paikattu rahoitusomaisuudella.

Seurakunnan taloudellinen tilanne on viime aikoina heikentynyt, eikä nykyinen tulovirta riitä pitämään taloutta tasapainossa. Seurakunnassa on yritetty etsiä säästöjä kevään 2026 aikana; konkreettisesti työntekijämäärää on jo vähennetty esimerkiksi hautausmaalla, kasvatuksessa ja kiinteistötoimessa. Nykyistä toiminnan ja palveluiden määrää ei pystytä enää jatkossa toteuttamaan nykyisellä tulopohjalla, vaan yhä merkittävämmät sopeutustoimet ovat välttämättömiä, mikäli veroprosenttia ei koroteta. Seurakunnassa on eläköitymässä lähivuosien aikana henkilöstöä jonkin verran, mutta näiden tehtävien täyttämättä jättäminen näkyy väkisin myös seurakunnan tarjoamissa palveluissa.

Jäsenmäärä on vähentynyt vuosittain noin 300 hengellä viimeisen 15 vuoden aikana. Myös inflaatiokorjattuna verotulot ovat tosiasiallisesti laskeneet. FCG on arvioinut myös veronmaksajien lukumäärää vuodesta 2015 lähtien. Vaikka seurakunnan jäsenmäärä vähenee vuosittain noin 300 hengellä, veronmaksajien lukumäärä on vähentynyt hieman reilulla 200 hengellä vuosittain. 200 hengen väheneminen on laskennallisesti karkeasti reilua 50 000 € vuosittain menetettyä verotulopotentiaalia. Henkilöstökuluina tämä vastaa noin 1 henkilötövuotta. Jäsenmäärän laskusta johtuen säästötoimenpiteet ovat myös tulevaisuudessa välttämättömiä.

Vuonna 2023 verotulot poikkeuksellisesti kasvoivat johtuen verotuspohjan muutoksesta. Valtionvarainministeriö oli laskenut seurakunnille kirkollisveroprosentin sopeuttamiseen liittyvän laskemispaineen. Riihimäen seurakunnassa veroprocenttia olisi tullut Valtionvarainministeriön suosituksesta laskea, mutta näin ei kuitenkaan

tehty. Vuodesta 2015 lähtien vuotta 2020 ja 2023 lukuun ottamatta verotulot ovat inflaatiokorjattuna tosiallisesti laskeneet, suurimpana konkreettisena syynä lienee jäsenmäärän lasku.

Kirkkolain 6. luvun 2 §:n mukaisesti

Seurakunnan jäsenen tulee osallistua seurakunnan, seurakuntayhtymän ja kirkon tehtävien rahoittamiseen maksamalla kirkollisveroa. Kirkollisveron perusteista ja kirkollisverosta vapauttamisesta säädetään evankelis-luterilaisten seurakuntien jäsenten velvollisuudesta suorittaa veroa seurakunnalle annetussa laissa (1013/2012). Kirkollisverosta vapauttamisesta päättää kirkkoneuvosto tai yhteinen kirkkoneuvosto.

Kirkollisverolla katetaan se määrä, joka kirkkovaltuuston tai yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymän talousarvion mukaan tarvitaan muiden tulojen lisäksi menojen suorittamiseen. Kirkkovaltuusto tai yhteinen kirkkovaltuusto päättää tuloveroprosentista 0,05 prosenttiyksikön tarkkuudella.

Seurakuntia arvioidaan Kirkkohallituksen toimesta Kriisiytyvien mittareiden avulla. Mittareita on yhteensä neljä. Ensimmäinen mittari (Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kahtena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.) ei ole vielä toistaiseksi Riihimäellä mennyt rikki, mutta viimeisen 7 vuoden aikana tosiallinen tilikauden tulos on ollut negatiivinen kolme kertaa, kun huomioidaan kertaluonteiset erät. Mittari nro 2 kuvaa seurakunnan taseessa olevaa edellisten kausien yli/alijäämää ja metsän myyntiä. Seurakunnan tase on vahva, eikä seurakunnalla ole metsää. Tämän vuoksi mittari ei käytännössä ole rikkoutumassa. Kolmas mittari kuvastaa seurakunnan maksuvalmiutta. Kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaan seurakunnan talous on kriisiytymässä, kun maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena. Vielä vuonna 2019 maksuvalmius on ollut 500 päivää, joka on seurakuntakentällä erittäin vahva luku. 2020-luvulla mittari on heikentynyt, mutta toistaiseksi on välttytty kolmen peräkkäisen tilikauden heikkenemisen. Käytännössä tähän on kyetty ainoastaan niin, että osa kirkkovaltuuston hyväksymän investointisuunnitelman investoinneista on joko jätetty tekemättä tai siirretty seuraaville vuosille. Viimeisimmän tilinpäätöksen mukaisesti maksuvalmius on kuitenkin 395 päivää, joka on edelleen vahva. Seurakunnalla on kokonsa nähden kohtuullinen rahoitusomaisuus, joka antaa turvaa seurakunnan kassakriisiltä. Ilman rahoitusomaisuutta olisimme joutuneet ottamaan lainaa investointien rahoittamiseen, tai uudelleen lainoittamaan nykyiset lainat. Viimeinen mittari on henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna. Kyseinen tunnusluku on ollut laskusuhdanteinen 2020-luvulla, mutta vuonna 2025 luku kasvoi 3 %-yksikköä edellisvuoteen nähden. Suunta tulisi jatkossakin olla laskeva; viimeaikaiset palkkaratkaisut aiheuttavat kuitenkin sen, että seurakunnan tulee saada henkilöstömäärää vähennettyä myös jatkossa.

Kirkollisveroa tarkastettaisiin 0,1 %-yksikköä ylöspäin. Euromääräisesti summa vastaisi kutakuinkin tilannetta, jolla todennäköisesti välttyttäisiin merkittävilta sopeutustilanteilta. Yksittäisen veronmaksajan maksuosuus kasvaisi noin 20 € vuotta kohden, ja verokertymä olisi lähempänä hiippa- ja valtakunnan keskiarvoa.

Seurakunnan talouden tasapainottamiseksi ensisijainen keino on joka tapauksessa toimintojen jatkuva arviointi ja kustannusten hillitseminen. Käytännössä säästömahdollisuudet ilman selviä vaikutuksia toimintaan ja palveluihin eivät kuitenkaan ole rajattomat. Huomattava osa seurakunnan menoista ovat luonteeltaan kiinteitä, jotka muodostuvat henkilöstöstä, kiinteistöistä sekä lakisääteisistä ja perustehtävän kannalta välttämättömistä toiminnoista. Kun toiminnan tehokkuutta on jo parannettu ja kustannuksia karsittu, lisäsäästöt kohdistuvat väistämättä seurakunnan palvelutarjontaan, kuten henkilöstöön ja kiinteistöihin.

Nykyisessä tilanteessa kirkollisveroprosentin korottaminen jääkin käytännössä ainoaksi keinoksi turvata seurakunnan toiminnan jatkuvuus nykyisessä laajuudessaan. Ilman lisätuloja seurakunnassa jouduttaisiin tekemään leikkauksia, jotka heikentäisivät mahdollisuuksia toteuttaa kirkon perustehtävää; tarjota diakoniaa, kasvatusta, jumalanpalveluselämää sekä ylläpitää seurakuntalaisille rakkaita palveluita. Säästöpainne (välittömiä kustannussäästöjä tulisi saada arviolta 300 000 €) ilman veronkorotusta on sen verran merkittävä, että palvelutarjontaa jouduttaisiin supistamaan merkittävästi, ja keskittymään pelkästään ydintehtäviin. Ydintehtävien ulkopuolella ovat muun muassa kesällä järjestettävät tapahtumat Hirvijärven leirikeskuksessa (saunaillat ja Juhannus-juhla), sekä kirkon perustehtävää laajempi palvelutarjonta, kuten laajat keittiöpalvelut Torstai-lounaiseen, oma perheneuvonnan vastaanotto, vaatekierrätys, tilat auto- ja junaratatoiminnoille sekä aikuistyön parissa tehtävä parisuhdetyö. Lakisääteisistä tehtävistä (kirkolliset toimitukset) ei oikein voi karsintaa tehdä.

Veroprosentin korottaminen ei ole tavoite sinänsä, vaan keino varmistaa, että seurakunta kykenee myös tulevana vuosina huolehtimaan lakisääteisistä tehtävistään ja vastaamaan seurakuntalaisten tarpeisiin. Mikäli toimintaa voidaan uudistaa tai kustannuksia vähentää tavalla, joka ei vaaranna perustehtävän toteutumista, nämä keinot tulee hyödyntää ensisijaisesti. Jos tällaisia säästöjä ei kuitenkaan ole mahdollista saavuttaa riittävässä määrin, veroprosentin korottaminen muodostuu taloudellisesti välttämättömäksi ratkaisuksi. Edellisen kerran veroprosenttia on tarkastettu vuosina 2014 ja 1987.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole ympäristövaikutuksia, mutta lapsivaikutuksia kylläkin. Mikäli veroprosenttia ei koroteta, on vaikutus lapsiin jo kohtuullisen lyhyelläkin aikavälillä väistämätön. Jo nykyisellään kasvatustyöstä on jouduttu vähentämään henkilöstöä, mutta jatkossa lisävähennyksiä jouduttaneen kohdistamaan lisää myös kasvatukseen, mikäli tulopohja ei yksinkertaisesti riitä nykyisen kustannustason ylläpitämiseen.

Esitys: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että tuloveroprosenttia korotetaan 0,1 %-yksikköä ja vuoden 2027 veroprosentiksi määrätään 1,40 %.

Asian käsittely: Kari Majaranta esitti, että veroprosentti pysyy 1,3 %:ssa tai korotetaan 0,2 %-yksikköä. Esitys ei saanut kannatusta. Jarno Raninen esitti, että päätökseen liitetään perustelut veroprosentin korottamisesta ja tämä hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös: Riihimäen seurakunnan taloudellinen tilanne on muutamien viime vuosien aikana heikentynyt johtuen sekä valtionhallinnon että kirkkohallituksen tekemistä leikkauksista valtionrahoitukseen evankelisluterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin sekä verotulojen laskusta. Samalla suomalaisten taloudellinen tilanne on vaikeutunut lukuisten leikkausten ja suuren työttömyyden johdosta, mikä on osaltaan vähentänyt verotuloja.

Seurakunta pyrkii kuitenkin tässäkin tilanteessa tukemaan riihimäkeläisiä eri tavoin niin lasten ja nuorten kuin ikääntyneiden toiminnassa, diakoniatyön keinoin ja avustuksin sekä monin muin tavoin henkisen, hengellisen ja taloudellisen tuen avulla.

Tässä tilanteessa ovat vastakkain seurakunnan kyky palvella riihimäkeläisiä tai verotulojen lievä kasvattaminen. Seurakunnan luottamushenkilöt (kirkkoneuvosto) ovat päätyneet siihen, että kirkollisveron 0,1 % (vero nyt 1,30 % ja uusi 1,40 %) korotus on vähemmän vahingollinen kuin toiminnan selkeä supistaminen. Korotus merkitsisi seurakuntalaiselle keskimäärin 25–40 € vuotuista lisäkulua.

Kirkkoneuvosto päätti esittää kirkkovaltuustolle, että tuloveroprosenttia korotetaan 0,1 %-yksikköä ja vuoden 2027 veroprosentiksi määrätään 1,40 %.

§ 102 Kolehdit syksy 2026 (Saarinen)

Esitys loka-joulukuun kolehdeiksi liitteenä 11.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Kolehtisuunnitelmassa on huomioitu lapsi- ja ympäristövaikutuksia. Osa kolehtikohteista tukee lasten ja nuorten hyvinvointia ja tulevaisuuden edellytyksiä ja osa kohdistuu ympäristöön ja ilmastokriisin vaikutusten lievittämiseen.

Esitys: Kirkkoneuvosto vahvistaa loka-joulukuun kolehdit liitteen mukaisesti.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaan.

§ 103 Talousjohtajan viranhaltijapäätökset

Talousjohtaja on tehnyt seuraavat viranhaltijapäätökset:

- | | |
|---------|---|
| 12/2026 | Harkinnanvarainen kokemuslisä |
| 13/2026 | Harkinnanvarainen kokemuslisä |
| 14/2026 | Työvapaan myöntäminen erityisammattimiehelle |
| 15/2026 | Keittäjän palkkaus määräaikaisena keittiötiimiin ajalle 29.8.-30.9.2026 |

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee em. päätökset tiedoksi.

Päätös: Merkittiin em. päätökset tiedoksi.

§ 104 Kirkkoherran viranhaltijapäätökset

Vt. Kirkkoherra on tehnyt seuraavat viranhaltijapäätökset:

- | | |
|---------|---|
| 11/2026 | Korvaus johtavan diakoniatyön viranhaltijan säännöllisestä sijaistamisesta |
| 12/2026 | Erillisen korvauksen päättäminen johtavan nuorisotyönohjaajan säännöllisestä sijaistamisesta ja sitä koskeneen alkuperäisen päätöksen korjaaminen |

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee em. päätökset tiedoksi.

Päätös: Merkittiin em. päätökset tiedoksi.

§ 105 Muut mahdolliset asiat

Esitys: Käsitellään muut mahdolliset asiat.

Käsittely: Ei muita mahdollisia asioita.

Päätös: Ei ollut muita mahdollisia asioita käsiteltävänä.

§ 106 Lausunto Tampereen tuomiokapitulille kirkkoherranviran auki julistamisesta (Tolvanen)

Riihimäen seurakunnan kirkkoherran virka on tullut avoimeksi 8.5.2026 alkaen. Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli on lähettänyt kokouksessaan 20.5.2026 lausuntopyynnön Riihimäen seurakunnalle kirkkoherran viran avaamiseen liittyen. Lausuntopyyntö on liitteenä 12.

Kirkkoneuvosto on 11.6.2026 pitämässään kokouksessa 92 § päättänyt Kirkkoherranvaalia valmistelevan vaalitoimikunnan perustamisesta ja jäsenten nimeämisestä. Vaalitoimikunta toimii vaaleja seurakunnan paikallistasolla toimivana valmistelevana työryhmänä. Työryhmä on kokoontunut kaksi kertaa.

Tiedottaminen tulevasta kirkkoherranvaalista

Kirkkolain mukaan seurakunnan jäsenellä on oikeus osallistua seurakunnan toimintaan ja vaikuttaa seurakunnan päätöksentekoon. Yleistä mielenkiintoa herättävistä vireillä olevista seurakunnan asioista on sopivalla tavalla kerrottava seurakunnan jäsenille sekä tiedotettava, millä tavoin päätösten valmisteluun voi osallistua ja vaikuttaa.

Seurakuntalaisia on syytä tiedottaa kirkkoherranvaaleista riittävän ajoissa, jotta seurakuntalaisilla on tavalla tai toisella mahdollisuus osallistua keskusteluun kirkkoherranvaalista (KL 3:3 § 2-3 mom.). Tiedotusvastuu kuuluu kirkkoneuvostolle.

Kirkkoneuvosto on laatinut 11.6.2026 pitämässään kokouksessa seurakuntavaalien viestintäsuunnitelman, ja toteuttanut sitä. Seurakuntalaisia on pyydetty olemaan yhteydessä vaalitavan osalta omaan kirkkovaltuutettuunsa 10.8.2026 mennessä.

Vaalitapa

Kirkkoherran valinta tapahtuu ensisijaisesti välittömällä vaalilla, jossa äänioikeus on kaikilla seurakunnan jäsenillä, jotka ovat täyttäneet 18 vuotta. Mikäli seurakunta ei tee erillistä esitystä vaalitavasta, kirkkoherra valitaan välittömällä vaalilla.

Kirkkovaltuusto voi esittää tuomiokapitulille, että kirkkoherra valitaan välillisellä vaalilla, jolloin vaalin toimittaa kirkkovaltuusto. Päätöksen välillisestä vaalitavasta tekee tuomiokapituli, joka arvioi kirkkovaltuuston perustelut ja voi lisäksi huomioida oman näkemyksensä seurakunnan tarpeista.

Mikäli seurakunta esittää tuomiokapitulille kirkkoherranvaalin toimittamista välillisenä, silloin perusteluissa on hyvä ottaa huomioon esimerkiksi seurakuntalaisten kiinnostus seurakunnan ja kirkkoherran tehtäviä kohtaan sekä seurakuntalaisten aktiivisuus ja halu vaikuttaa seurakunnan toimintaan. Hyviä mittareita ovat mm. edellisten seurakuntavaalien tai kirkkoherranvaalien äänestysaktiivisuus.

Suomen evankelisluterilaisissa seurakunnissa järjestetään seurakuntavaalit syksyllä 2026. Edelliset kirkkoherran vaalit pidettiin vuonna 2010, missä äänestysprosentti jäi samana vuonna pidettyjä seurakuntavaaleja matalammaksi. Kyseisenä ajankohtana kirkkoherra on tullut valita kansanvaaleilla. Riihimäen seurakunnassa on kirkkoherrojen palvelusvuodet olleet pitkäaikaisia.

Seurakunta arvioi, että Riihimäen seurakunnan kirkkoherran vaali kiinnostaisi hakijoita. Riihimäen seurakunta on monella seurakunnan mittarilla kohtuullisen sopivan kokoinen (jäsenmäärän perusteella tilastollisesti suuri seurakuntatalous), seurakunnan taloutta ja hallintoa on hoidettu pitkällä tähtäimellä hyvin, seurakunnan resurssit ovat kohtuullisen hyvällä tasolla, ja seurakunnan maantieteellinen sijainnin katsotaan olevan houkutteleva. Riihimäki on vireä pieni-suurikaupunki pääkaupunkiseudun välittömässä läheisyydessä, missä asukasluku on noin 28 000 henkilöä. Seurakunnan jäsenmäärä on noin 18 000 jäsentä. Riihimäki sijaitsee pääradan varrella, ja on noin tunnin junamatkan päästä saavutettavissa niin Helsingistä, Tampereelta, Hämeenlinnasta kuin Lahdestakin.

Välillisen kirkkoherran vaalin toimittaminen mahdollistaa soveltuvuusarviointien toteuttamisen ja ehdokkaiden tarkemman arvioinnin kirkkoherran viran vaatimusten osalta. Halutessaan seurakunta voi käyttää psykologista arviointia hakijoiden soveltuvuuden arvioinnissa. Soveltuvuusarviointien käyttäminen on Riihimäen seurakunnassa ollut tyypillistä ylemmissä johtotehtävissä (käytetty niin talousjohtajan kuin johtavan kappalaisen rekrytointiprosesseissa). Mahdollisten soveltuvuusarviointien käyttö on aina luottamuksellista, ja arvioinnista saadut materiaalit on julkisuuslain 6. luvun 24 § 29 momentin mukaan julistettavaksi salassa pidettäväksi. Tämän vuoksi välittömän vaalin toteuttamisessa seurakuntalaiset eivät pysty tutustumaan ehdokkaiden soveltuvuusarviointeihin. Välillisen vaalin etuna hakijan näkökulmasta on, että vaaleihin osallistuva kandidaatti voi olla ehdolla useammassa kirkkoherranvaalissa yhtä aikaa. Lisäksi välillinen vaali mahdollistaa erillisten työnäytteiden pyytämisen. Välittömässä vaalissa seurakuntalaiset pääsevät arvioimaan ehdokkaita saarnanäytteiden perusteella.

Kirkkoherran välillistä vaalia ja kappalaisen vaalia varten tuomiokapituli antaa hakijoista lausunnon seurakunnalle. Lausunnossa todetaan hakijoiden kelpoisuus ja arvioidaan heidän taitonsa ja kykynsä haettavana olevaan virkaan ottaen huomioon viran erityiset tarpeet. Kirkkoherran välitöntä vaalia varten tuomiokapituli tekee vaaliehdotuksen. Tuomiokapituli voi ennen vaaliehdotuksen tekemistä pyytää kirkkoneuvostolta tai seurakuntaneuvostolta lausunnon virkaan kelpoisista hakijoista. Vaaliehdotuksessa tuomiokapituli asettaa vaaliehdokkaiksi kolme kelpoisuusvaatimukset täyttävää hakijaa vaalisijoille siinä järjestyksessä kuin heidät katsotaan taitaviksi ja kykeneviksi virkaan ottaen huomioon viran erityiset tarpeet. Nykyisellään ns. ylimääräisiä vaalisijoja ei ole, vaan seurakuntalaisten tulee valita kolmesta kapitulin arvioimasta kärkiehdokkaasta seurakuntaan sopivin kirkkoherra.

Mikäli vaalitapa on välillinen, olisi tarkoituksen mukaista, että nykyinen kirkkovaltuusto valitsisi seurakunnalle kirkkoherran. Nykyinen kirkkovaltuusto valmistelee kokonaisuudessaan kirkkoherranvaaliprosessin, jolloin olisi järkevää, että uuden kirkkoherran valitsisi sama kirkkovaltuusto. Aikataulullisesti tämä nähdään mahdollisena; tällöin kirkkovaltuusto pitäisi kirkkoherran vaalin joulukuussa pidettävässä kirkkovaltuuston kokouksessa. Välittömässä vaalitavassa arvioidaan, että vaalit pidettäisiin tammikuun 2026 lopulla, ja saarnanäytteet tammikuussa 2026.

Seurakunta on viestinyt seurakuntalaisia, jotta seurakuntalaiset voivat ottaa yhteyttä ja esittää toiveensa vaalitapaan liittyen. Paikallislehti Aamuposti on julkaissut kesäkuussa 2026 aiheeseen liittyvän jutun, jossa talousjohtaja on selostanut kirkkoherran vaalin prosessia lehden pyynnöstä, ja samassa jutussa seurakuntalaisia

on kehoitettu ottamaan yhteyttä kirkkovaltuutettuihin oman mielipiteen antamiseksi liittyen vaalitapaan. Seurakuntalaisille on tiedotettu, että vaalitapaan voi ottaa kantaa 10.8.2026 mennessä. Paikallislehdessä on kesän 2026 aikana muutama yleisökirjoitus julkaistu kirkkoherran vaalitapaan liittyen. Ainakin kahden yleisökirjoituksen voidaan tulkita kannattavan välitöntä vaalitapaa.

Pappisasessori Salla Häkkinen on käynyt seurakunnassa 28.5.2026 esittelemässä kirkkovaltuustolle kirkkoherranvaalin prosessia sekä kahden eri vaalitavan eroja. Kirkkovaltuutetut kävivät lyhyen keskustelun esittelyn jälkeen. Kyseisessä keskustelussa ensisijaiseksi vaalitapaesitykseksi nousi ajatus välillisestä vaalista. Seurakunta pyytää tuomiokapituliilta, että kirkkoherra valitaan välillisenä vaalina. Perusteluja välilliselle vaalille on monia. voidaan käyttää esimerkiksi soveltuvuusarviointia valinnan tukena ja kirkkovaltuusto pääsee tutustumaan perusteellisesti hakijoiden ammatilliseen osaamiseen. Lisäksi välillistä vaalia pyydetään myös seurakunnan henkilöstöresursseihin perustuen.

Kirkkoherran viran erityiset tarpeet

Kirkkoherran vaalitavan lisäksi seurakunnalta pyydetään lausuntoa myös Riihimäen seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista eli millaista kirkkoherraa seurakuntaan ollaan hakemassa.

Riihimäen seurakunnan kirkkoherran viran hoitaminen erityisinä tarpeina edellyttää:

Teologista ja hengellistä avarakatseisuutta sekä hengellistä johtajuutta. Riihimäen seurakunnassa vaikuttaa moni-ilmeinen hengellisyys, jossa kristillisyyden ja elämän moninaisuudelle on yhdenvertaisesti tilaa.

Kokemusta ja taitoa laajan organisaation johtamisesta. Tulevaisuudessa työtä on tehtävä yhä niukkenevin resurssein taloudellisesti haastavassa tilanteessa, mikä vaatii strategisia valintoja ja rohkeutta toteuttaa ne. Työn kehittämistä tehdään monimutkaisessa ja muuttuvassa ympäristössä ja se vaatii proaktiivista toimintaa sekä muutosjohtajuutta. Lisäksi tulevaisuudessa korostuu myös valmiuden kehittäminen, sillä kirkkoherra toimii seurakunnan valmiuspäällikkönä

Hyviä vuorovaikutustaitoja. Tehtävä vaatii laajaa henkilöiden välistä yhteistyötä, avarakatseisuutta, kykyä neuvotella ja hyvää osaamista niin henkilöstö- kuin myös luottamushenkilöorganisaation johtamisessa sekä hallinnossa.

Erinomaisia verkostojohtamistaitoja. Keskisuudessa kaupunkiympäristössä työtä tehdään monialaisessa ja monitoimijaisissa verkostoissa. Verkostoitumistaidot ja yhteistyökyky ovat välttämättömät tehtävän hoidossa, jotta seurakunta voi olla haluttu ja luotettava yhteistyökumppani.

Lisäksi arvostamme

- ymmärrystä urbaanin kaupunkiympäristön erityispiirteistä,
- itsenäisen kaupunkiseurakunnan haasteiden tuntemusta,
- monikanavaisen viestinnän tärkeyden hahmottamista,
- ymmärrystä sosiaalisen median mahdollisuuksista ja haasteista sekä
- sekä erityisesti halua perehtyä paikkakuntaan.

Kelpoisuusvaatimukset

Kirkkoherran virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon ja seurakuntatyön johtamisen tutkinnon suorittanut pappi (KJ 8:11 §). Kirkkoherran viran hakijan on liitettävä hakemusasikirjoihin tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot (KiVhL 2:13 § 4 mom.). Seurakunnan kirkkoherralta vaaditaan yksikielisessä seurakunnassa sen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa (KJ 8:3 § 1 mom.)

Yhteenveto lausunnosta

Seurakunnan lausunto tulee sisältää:

- Perusteltu esitys vaalitavasta, mikäli kirkkovaltuusto esittää kirkkoherran välillistä vaalia.
- Lausunto Riihimäen seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista.
- Tuleeko virkaan valitun esittää rikosrekisterilain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote (laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §). Ote tulisi vaatia vain silloin, kun kirkkoherran virkaan pysyväisluonteisesti ja olennaisesti kuuluu työskentelyä lasten kanssa.
- Koska kirkkoherran virka laitetaan ensisijaisesti haettavaksi verkossa, tulee seurakunnan lausunnossa käydä myös ilmi:
 - 1) kuka antaa lisätietoja täytettävästä kirkkoherran virasta (nimi, puhelinnumero, sähköposti);
 - 2) viran peruspalkka euroina;
 - 3) lyhyt kuvaus seurakunnasta ja
 - 4) valokuva rekrytointi-ilmoitukseen (vaakakuvaan ihannekoko on 1200 x 628 pix, max. 1MB), joka on joku muu kuin seurakunnan logo

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole lapsi- eikä ympäristövaikutuksia.

Esitys: Vaalitoimikunta esittää kirkkoneuvostolle, ja edelleen kirkkovaltuustolle seuraavaa:

- 1) Seurakunta pyytää tuomiokapitulilta, että kirkkoherra valitaan välillisenä vaalina. Seurakunnissa toimitetaan syksyllä 2026 seurakuntavaalit, joten seurakunta arvioi, ettei kaksien erillisten, kohtuullisen lähekkäin olevien vaalien järjestäminen ole järkevää. Viimeksi kirkkoherra on valittu vuoden 2010 seurakuntavaalien yhteydessä. Tällöin äänestysprosentti jäi näissä vaaleissa seurakuntavaaleja matalammaksi. Olisi hyvä, että nykyinen kirkkovaltuusto suorittaisi kirkkoherran vaalin toimikautensa puitteissa. Seurakunta on tiedottanut vaalitapaan liittyvästä asiasta sekä sosiaalisen median kanavissa että paikallislehdessä. Asia ei ole herättänyt suurta mielenkiintoa yksittäisiä yhteyden ottoja lukuun ottamatta.

Seurakunta uskoo, että Riihimäen seurakunnan kirkkoherranvirka kiinnostaa hakijoita. Välillisellä vaalilla voitaneen todennäköisesti saada enemmän ehdokkaita, koska välittömässä vaalissa yksittäinen hakija voi osallistua ainoastaan yhteen kirkkoherran vaaliin kerrallaan.

Välillisen kirkkoherran vaalin toimittaminen mahdollistaa soveltuvuusarviointien toteuttamisen ja ehdokkaiden tarkemman arvioinnin kirkkoherran viran vaatimusten

osalta. Halutessaan seurakunta voi käyttää psykologista arviointia hakijoiden soveltuvuuden arvioinnissa. Soveltuvuusarviointien käyttäminen on Riihimäen seurakunnassa ollut tyypillistä ylemmissä johtotehtävissä (käytetty niin talousjohtajan kuin johtavan kappalaisen rekrytointiprosesseissa). Mahdollisten soveltuvuusarviointien käyttö on aina luottamuksellista, ja arvioinnista saadut materiaalit on julkisuuslain 6. luvun 24 § 29 momentin mukaan julistettavaksi salassa pidettäväksi. Lisäksi välillinen vaali mahdollistaa erillisten työnäytteiden pyytämisen. Demokraattisesti valitut kirkkovaltuutetut ovat perehtyneet seurakunnan elämään, toimintaan ja tavoitteisiin. Valtuutetuilla on kokemusta ja tietämystä seurakunnan hallinnollisista asioista, ja näitä vastaan pystytään paremmin arvioimaan kirkkoherrakandidaattien selviytymistä seurakunnan haasteiden keskellä.

Välillinen vaali täyttää myös demokraattisen vaalin edellytykset, ja voidaan suorittaa läpinäkyvästi ja seurakuntalaisia osallistavasti. Lisäksi välillistä vaalia pyydetään myös seurakunnan niukentuneisiin resursseihin perustuen.

- 2) Riihimäen seurakunnan kirkkoherran viran hoitaminen erityisinä tarpeina edellyttää:
- a. syvää teologista ymmärrystä, käsitystä kirkkomme uskosta, avarakatseisuutta sekä hengellistä johtajuutta. Riihimäen seurakunnassa vaikuttaa moni-ilmeinen hengellisyys, jossa kristillisyyden ja elämän moninaisuudelle on yhdenvertaisesti tilaa.
 - b. Kokemusta ja taitoa laajan organisaation johtamisesta. Tulevaisuudessa työtä on tehtävä yhä niukkenevin resurssein taloudellisesti haastavassa tilanteessa, mikä vaatii strategisia valintoja ja rohkeutta toteuttaa ne. Työn kehittämistä tehdään monimutkaisessa ja muuttuvassa ympäristössä ja se vaatii ennakoivaa toimintaa sekä muutosjohtajuutta. Lisäksi tulevaisuudessa korostuu myös kriisivalmiuden kehittäminen, sillä kirkkoherra toimii seurakunnan valmiuspäällikkönä
 - c. Hyviä vuorovaikutustaitoja. Tehtävä vaatii laajaa henkilöiden välistä yhteistyötä, avarakatseisuutta, kykyä neuvotella ja hyvää osaamista niin henkilöstöjohtamisessa kuin myös luottamushenkilöorganisaatiossa sekä hallinnossa.
 - d. Erinomaisia verkostojohtamistaitoja. Keskisuudessa kaupunkiympäristössä työtä tehdään monialaisissa ja -toimijaisissa verkostoissa. Verkostoitumistaidot ja yhteistyökyky ovat välttämättömät tehtävän hoidossa, jotta seurakunta voi olla haluttu ja luotettava yhteistyökumppani.
 - e. Lisäksi arvostamme
 - ymmärrystä urbaanin kaupunkiympäristön erityispiirteistä,
 - itsenäisen kaupunkiseurakunnan haasteiden tuntemusta,
 - monikanavaisen viestinnän tärkeyden hahmottamista,
 - ymmärrystä sosiaalisen median mahdollisuuksista ja haasteista sekä

- sekä erityisesti halua perehtyä paikkakuntaan, ja olla osa sitä.

- f. Seurakunta edellyttää, että virkaan valitun tulee esittää rikosrekisterilain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote (laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §). Kirkkoherra vastaa viime kädessä seurakunnan aktiivisesta nuoriso-, kasvatusta- ja rippikoulutyöstä, jossa työskennellään leiriolosuhteissa alaikäisten kanssa. Lisäksi seurakunta pyrkii koko ajan vahvistamaan nuorten osuutta esimerkiksi hallinnossa. Seurakunnan lapsi- ja nuorisotyön leirielämä on runsaslukuista (esimerkiksi rippikouluja reilu 10 leiriä vuosittain) ja pysyvää.

3) Lausunnon muihin kohtiin seurakunta esittää:

- a. Lisätietoja antavat myöhemmin sovittavina ajankohtina

kirkkovaltuuston puheenjohtaja Eeva Liisa Hellsten, puh 040 509 0854,

eelihellsten@gmail.com

kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pertti Mäkelä, puh 050 5591291,

pm.riihimaki@elisanet.fi

talousjohtaja Joonas Tolvanen, puh 050 362 0115, joonas.tolvanen@evl.fi

vs. johtava kappalainen Satu Suonperä, puh 050 364 4190,

satu.suonpera@evl.fi

- b. Viran vaativuusryhmä kuuluu K 40 sarjaan, jossa hinnoitteluvälitys on 1.2.2027 alkaen 6 186,44 € – 7 449,00 €. Peruspalkaksi määritellään 6 850 €. Palkkausta voidaan tarkastaa KirVESTES 7:n liitteen 3§ 2 momentin mukaisesti. Uutta viranhaltijaa rekrytoitaessa palkkauksen määrittelyn lähtökohtana on viralle vahvistettu hinnoitteluryhmä sekä edelliselle viranhaltijalle vahvistettu peruspalkka. Koska viranhaltijan peruspalkan asettaminen perustuu paitsi tehtävän vaativuuteen myös viranhaltijan ammatinhallintaan ja työssä suoriutumiseen, uutta viranhaltijaa rekrytoitaessa peruspalkka vahvistetaan eri suuruiseksi kuin edellisellä vakinaisella viranhaltijalla on ollut.
- c. Riihimäen seurakunta on hieman yli 100-vuotias nuorekas seurakunta. Seurakunnassa on n. 60 työntekijää ja jäseniä n. 18000 kaupungin väkiluvun ollessa n. 28000 asukasta. Seurakuntatyö on monipuolista ja eteenpäin katsovaa. Luovia hankkeita ja projekteja on vuosien aikana ollut useita ja vapaaehtoistyö on aktiivista. Seurakunnan visiona on olla ”kynnyksetön yhteisö” niin, että toisaalta jokainen on tervetullut omana itsenään ja toisaalta seurakunta on ketterä lähtemään liikkeelle etsimään yhteyttä. Arvoina seurakunnalla ovat armollisuus, yhdenvertaisuus ja vastuullisuus. Seurakunta on saanut viime vuosina positiivista tunnustusta erityisesti panostuksistaan diakoniatyöhön. Seurakunnan taloutta ja hallintoa on hoidettu hyvin. Kiinteistöistä on pystytty pitämään huolta keskivertoa paremmin. Hyvin hoidettu hautausmaamme on saanut paljon kiitosta vuosien varrella. Kirkollisveroprosenttimme on Tampereen Hiippakunnassa maltillinen 1,30 %.

d. Liitteenä 13 oleva valokuva toimitetaan kapituliin.

Asian käsittely: Asiasta käytiin keskustelu. Keskustelussa nousi esille, että päätösesityksessä kohdan 2 b ensimmäisen lause muutetaan päätökseen seuraavasti: Kykyä ja taitoa laajan organisaation johtamisesta.

Päätös: Vaalitoimikunta esittää kirkkoneuvostolle, ja edelleen kirkkovaltuustolle seuraavaa:

- 1) Seurakunta pyytää tuomiokapitulilta, että kirkkoherra valitaan välillisenä vaalina. Seurakunnissa toimitetaan syksyllä 2026 seurakuntavaalit, joten seurakunta arvioi, ettei kaksien erillisten, kohtuullisen lähekkäin olevien vaalien järjestäminen ole järkevää. Viimeksi kirkkoherra on valittu vuoden 2010 seurakuntavaalien yhteydessä. Tällöin äänestysprosentti jäi näissä vaaleissa seurakuntavaaleja matalammaksi. Olisi hyvä, että nykyinen kirkkovaltuusto suorittaisi kirkkoherran vaalin toimikautensa puitteissa. Seurakunta on tiedottanut vaalitapaan liittyvästä asiasta sekä sosiaalisen median kanavissa että paikallislehdessä. Asia ei ole herättänyt suurta mielenkiintoa yksittäisiä yhteydenottoja lukuun ottamatta.

Seurakunta uskoo, että Riihimäen seurakunnan kirkkoherranvirka kiinnostaa hakijoita. Välillisellä vaalilla voitaneen todennäköisesti saada enemmän ehdokkaita, koska välittömässä vaalissa yksittäinen hakija voi osallistua ainoastaan yhteen kirkkoherran vaaliin kerrallaan.

Välillisen kirkkoherran vaalin toimittaminen mahdollistaa soveltuvuusarviointien toteuttamisen ja ehdokkaiden tarkemman arvioinnin kirkkoherran viran vaatimusten osalta. Halutessaan seurakunta voi käyttää psykologista arviointia hakijoiden soveltuvuuden arvioinnissa. Soveltuvuusarviointien käyttäminen on Riihimäen seurakunnassa ollut tyypillistä ylemmissä johtotehtävissä (käytetty niin talousjohtajan kuin johtavan kappalaisen rekrytointiprosesseissa). Mahdollisten soveltuvuusarviointien käyttö on aina luottamuksellista, ja arvioinnista saadut materiaalit on julkisuuslain 6. luvun 24 § 29 momentin mukaan julistettavaksi salassa pidettäväksi. Lisäksi välillinen vaali mahdollistaa erillisten työnäytteiden pyytämisen. Demokraattisesti valitut kirkkovaltuutetut ovat perehtyneet seurakunnan elämään, toimintaan ja tavoitteisiin. Valtuutetuilla on kokemusta ja tietämystä seurakunnan hallinnollisista asioista, ja näitä vastaan pystytään paremmin arvioimaan kirkkoherrakandidaattien selviytymistä seurakunnan haasteiden keskellä.

Välillinen vaali täyttää myös demokraattisen vaalin edellytykset, ja voidaan suorittaa läpinäkyvästi ja seurakuntalaisia osallistavasti. Lisäksi välillistä vaalia pyydetään myös seurakunnan niukentuneisiin resursseihin perustuen.

- 2) Riihimäen seurakunnan kirkkoherran viran hoitaminen erityisinä tarpeina edellyttää:

- a. syvää teologista ymmärrystä, käsitystä kirkkomme uskosta, avarakatseisuutta sekä hengellistä johtajuutta. Riihimäen seurakunnassa vaikuttaa moni-ilmeinen hengellisyys, jossa kristillisyyden ja elämän moninaisuudelle on yhdenvertaisesti tilaa.
- b. Kykyä ja taitoa laajan organisaation johtamiseen. Tulevaisuudessa työtä on tehtävä yhä niukkenevin resurssein taloudellisesti haastavassa tilanteessa, mikä vaatii strategisia valintoja ja rohkeutta toteuttaa ne. Työn kehittämistä tehdään monimutkaisessa ja muuttuvassa ympäristössä ja se vaatii ennakoivaa toimintaa sekä muutosjohtajuutta. Lisäksi tulevaisuudessa korostuu myös kriisivalmiuden kehittäminen, sillä kirkkoherra toimii seurakunnan valmiuspäällikkönä
- c. Hyviä vuorovaikutustaitoja. Tehtävä vaatii laajaa henkilöiden välistä yhteistyötä, avarakatseisuutta, kykyä neuvotella ja hyvää osaamista niin henkilöstöjohtamisessa kuin myös luottamushenkilöorganisaatiossa sekä hallinnossa.
- d. Erinomaisia verkostojohtamistaitoja. Keskisuuressa kaupunkiympäristössä työtä tehdään monialaisissa ja -toimijaisissa verkostoissa. Verkostoitumistaidot ja yhteistyökyky ovat välttämättömät tehtävän hoidossa, jotta seurakunta voi olla haluttu ja luotettava yhteistyökumppani.
- e. Lisäksi arvostamme
 - ymmärrystä urbaanin kaupunkiympäristön erityispiirteistä,
 - itsenäisen kaupunkiseurakunnan haasteiden tuntemusta,
 - monikanavaisen viestinnän tärkeyden hahmottamista,
 - ymmärrystä sosiaalisen median mahdollisuuksista ja haasteista sekä
 - sekä erityisesti halua perehtyä paikkakuntaan, ja olla osa sitä.
- f. Seurakunta edellyttää, että virkaan valitun tulee esittää rikosrekisterilain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote (laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §). Kirkkoherra vastaa viime kädessä seurakunnan aktiivisesta nuoriso-, kasvatus- ja rippikoulutyöstä, jossa työskennellään leiriolosuhteissa alaikäisten kanssa. Lisäksi seurakunta pyrkii koko ajan vahvistamaan nuorten osuutta esimerkiksi hallinnossa. Seurakunnan lapsi- ja nuorisotyön leirielämä on runsaslukuista (esimerkiksi rippikouluja reilu 10 leiriä vuosittain) ja pysyvää.

3) Lausunnon muihin kohtiin seurakunta esittää:

- a. Lisätietoja antavat myöhemmin sovittavina ajankohtina

kirkkovaltuuston puheenjohtaja Eeva Liisa Hellsten, puh 040 509 0854,
eelihellsten@gmail.com

kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pertti Mäkelä, puh 050 5591291,
pm.riihimaki@elisanet.fi

- talousjohtaja Joonas Tolvanen, puh 050 362 0115, joonas.tolvanen@evl.fi
vs. johtava kappalainen Satu Suonpera, puh 050 364 4190,
satu.suonpera@evl.fi
- b. Viran vaativuusryhmä kuuluu K 40 sarjaan, jossa hinnoitteluvällys on 1.2.2027 alkaen 6 186,44 € –7 449,00 €. Peruspalkaksi määritellään 6 850 €. Palkkausta voidaan tarkastaa KirVESTES 7:n liitteen 3§ 2 momentin mukaisesti. Uutta viranhaltijaa rekrytoitaessa palkkauksen määrittelyn lähtökohtana on viralle vahvistettu hinnoitteluryhmä sekä edelliselle viranhaltijalle vahvistettu peruspalkka. Koska viranhaltijan peruspalkan asettaminen perustuu paitsi tehtävän vaativuuteen myös viranhaltijan ammatinhallintaan ja työssä suoriutumiseen, uutta viranhaltijaa rekrytoitaessa peruspalkka vahvistetaan eri suuruiseksi kuin edellisellä vakinaisella viranhaltijalla on ollut.
- c. Riihimäen seurakunta on hieman yli 100-vuotias nuorekas seurakunta. Seurakunnassa on n. 60 työntekijää ja jäseniä n. 18000 kaupungin väkiluvun ollessa n. 28000 asukasta. Seurakuntatyö on monipuolista ja eteenpäin katsovaa. Luovia hankkeita ja projekteja on vuosien aikana ollut useita ja vapaaehtoistyö on aktiivista. Seurakunnan visiona on olla ”kynnyksetön yhteisö” niin, että toisaalta jokainen on tervetullut omana itsenään ja toisaalta seurakunta on ketterä lähtemään liikkeelle etsimään yhteyttä. Arvoina seurakunnalla ovat armollisuus, yhdenvertaisuus ja vastuullisuus. Seurakunta on saanut viime vuosina positiivista tunnustusta erityisesti panostuksistaan diakoniatyöhön. Seurakunnan taloutta ja hallintoa on hoidettu hyvin. Kiinteistöistä on pystytty pitämään huolta keskivertoa paremmin. Hyvin hoidettu hautausmaamme on saanut paljon kiitosta vuosien varrella. Kirkollisveroprosenttimme on Tampereen Hiippakunnassa maltillinen 1,30 %.
- d. Liitteenä 13 oleva valokuva toimitetaan kapituliin.

§ 107 Hyvinkään ja Riihimäen seurakunnan perheneuvonnan johtokunnan lakkauttaminen ja uuden sopimuksen hyväksyntä

Hyvinkään ja Riihimäen seurakunnan välinen yhteistyösopimus ja johtokunnan johtosääntö ovat astuneet voimaan 1.1.1998. Väistämättä on tullut tarve tarkastella johtosäännön ja yhteistyösopimuksen päivittämistä ja uudistamista. Asiaa ovat olleet valmistelemassa vuosina 2025-2026 Riihimäen seurakunnasta Joonas Tolvanen, Sirpa Viherä ja Teemu Saarinen. Hyvinkään seurakunnasta valmisteluun ovat osallistuneet kirkkoherra Hanna-Leena Kevätsalo-Vuorio, johtava perheneuvoja Tarja Ferrand, hallintopäällikkö Tanja Koskela ja talousjohtaja Miia Murole.

Perheneuvonnan työtä on ollut ohjaamassa yhteinen perheneuvonnan johtokunta. Kokonaisvaltaisessa tarkastelussa todettiin, että työtä palvelisi paremmin työryhmämalli, joka tukee verkostoyhteistyötä ja mahdollistaa edelleen luottamushenkilöiden osallisuuden toiminnan kehittämisessä ja suunnittelussa. Työryhmämalli keventää myös merkittävästi hallinnollisia toimenpiteitä ja on linjassa Riihimäen seurakunnan hallinnollisen kokonaisuuden kanssa. Hyvinkään seurakunta on puolestaan 3.6.2026 päättänyt lakkauttaa seurakunnan muut johtokunnat 31.12.2026 alkaen.

Perheneuvonnan johtokunnan sijaan perustetaan yhteinen perheneuvonnan työryhmä. Työryhmän tehtävät, kokoonpano ja toimintaperiaatteet määritellään seurakuntien välisessä yhteistyösopimuksessa. Työryhmän keskeisenä tehtävänä on tukea perheneuvonnan toimintaa, seurata palvelun toteutumista sekä edistää yhteistyötä sopijaseurakuntien ja muiden yhteistyötahojen välillä. Johtavalla perheneuvojalla on keskeinen rooli työryhmän koollekutsujana sekä verkostoyhteistyökumppaneiden kutumisessa työryhmän työskentelyyn. Seurakunnat nimeävät 1–2 luottamushenkilöä työryhmän jäseniksi. Työryhmä asetetaan neljäksi vuodeksi kerrallaan ja työryhmän puheenjohtajana toimii luottamushenkilö. Työryhmä valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikaudekseen. Puheenjohtajien tulee edustaa eri seurakuntia.

Yhteistyösopimuksessa (Liite 14) määritellään yhteistyön toimintaperiaatteet.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä on lapsivaikutuksia, sillä perheneuvonnan antama parisuhdetuki tukee vahvasti lasten ja nuorten hyvinvointia.

Esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että

1. Hyvinkään-Riihimäen alueen perheasianneuvottelukeskuksen johtokunta ja tähän liittyvät säädökset lakkaavat 31.12.2026.
2. Hyvinkään ja Riihimäen seurakunnan uusi liitteenmukainen sopimus astuu voimaan 1.1.2027.
3. Valtuuttaa kirkkoherran allekirjoittamaan Hyvinkään ja Riihimäen seurakunnan välisen uuden sopimuksen

Päätös

Päätettiin esityksen mukaan.

§ 108 Kokouksen päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 21.12. Pöytäkirjaan liitetään oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus. Kokouksesta laadittu pöytäkirja on nähtävänä www.riihimaenseurakunta.fi/paatoksenteko.

Seuraavat kokoukset

Kirkkovaltuusto:

3.9.

(1.10. varalla)

22.12.

Kirkkoneuvosto:

17.9.

22.10.

19.11.

10.12.