

Kokousaika: 11.6.2026 klo 17.00 – 20.31

Kokouspaikka: Temppelikatu 9 A, 3.krs.

Asiat §§: 78 - 93

Kirkkoneuvoston jäsenet

		läsnä	poissa
Saarinen Teemu	vt. kirkkoherra, puheenjohtaja poistui §§ 83-84, 91-92 käsittelyn ajaksi §§ 83- 84 klo 17.26 – 18.09 §§ 91-92 klo 20.02-20.31	☒	☐
Mäkelä Pertti	varapuheenjohtaja	☒	☐
Aittola Eija		☒	☐
Jormanainen Pekka		☒	☐
Majaranta Kari		☐	☒
Malinen Juha-Pekka		☒	☐
Mämmelä Tiina		☐	☒
Raninen Jarno		☒	☐
Ruuskanen Kristina		☒	☐
Liimatta Timo	Mämmelän varajäsen	☒	☐

Lisäksi kokoukseen on kutsuttu

		läsnä	poissa
Hellsten Eeva Liisa	kirkkovaltuuston pj.	☒	☐
Juvonen Soili	kirkkovaltuuston varapj.	☒	☐
Tolvanen Joonas	talousjohtaja	☒	☐
Suonperä Satu	vs. joht. kappalainen, pöytäkirjanpitäjä	☒	☐
Vehmassalo Toni	joht. kasvatuksen työntekijä, §§ 83-86 klo 17.00 – 18.39	☒	☐

Sisällys

§ 78	Kokouksen avaus	3
§ 79	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 80	Pöytäkirjan tarkastajien vaali	3
§ 81	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	3
§ 82	Johtavan kasvatuksen työntekijän tehtäväkuva (Saarinen)	4
§ 83	Varhaiskasvatuksen ohjaaja (Vehmassalo)	5
§ 84	Kasvatuksen väliaikaiset virkajärjestelyt (Vehmassalo)	6
§ 85	Muutokset kasvatuksen alaisiin työryhmiin (Saarinen)	8
§ 86	Nuorisotyönohjaajan valinta (Saarinen)	9
§ 87	Talousarvioraami 2027 (Tolvanen)	10
§ 88	Talousjohtajan viranhaltijapäätökset	15
§ 89	Kirkkoherran viranhaltijapäätökset	15
§ 90	Muut mahdolliset asiat	16
§ 91	Kirkkoherranvaalista ja vaalitavasta tiedottaminen seurakuntalaisille (Tolvanen)	17
§ 92	Kirkkoherranvaalia valmistelevan vaalitoimikunnan perustaminen ja jäsenten nimeäminen (Tolvanen)	18
§ 93	Kokouksen päätös	20

§ 78 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen Ilkka Esselströmin pitämän alkuhartauden jälkeen.

§ 79 Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7:4). Kokouskutsu toimitetaan jäsenille viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.

Kokouskutsut lähetettiin kirkkoneuvoston jäsenille sähköpostitse 4.6.2026.

Esitys: Kokouksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 80 Pöytäkirjan tarkastajien vaali

Esitys: Kirkkoneuvosto valitsee kaksi tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 12.6.2026. Pöytäkirjan tarkastajiksi ehdotetaan Tiina Mämmelää ja Jarno Ranista.

Pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen pidetään nähtävillä seurakunnan verkkosivuilla 15.6.-6.7.2026 välisen ajan.

Päätös: Pöytäkirjan tarkistajiksi valittiin Jarno Raninen ja Timo Liimatta.

§ 81 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy tämän kokouksen työjärjestyksen esityslistan mukaisena.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaan.

§ 82 Johtavan kasvatuksen työntekijän tehtäväkuva (Saarinen)

Organisaatiomuutoksessa johtavan nuorisotyönohjaajan virka muutettiin johtavan kasvatuksen työntekijän viraksi. Muutoksen jälkeen johtava kasvatuksen työntekijä toimii nuorisotyönohjaajien, varhaiskasvatuksen ohjaajan ja lastenohjaajien esihenkilönä. Lastenohjaajien tiimin vetämisestä vastaa varhaiskasvatuksen ohjaaja.

Organisaatiomuutoksen yhteydessä määriteltiin kasvatuksen työalan johtamisrakenne, mutta johtavan kasvatuksen työntekijän tehtäväkuvaa ei käsitelty yksityiskohtaisesti. Tehtäväkuvien laatiminen ja päivittäminen kuuluu operatiiviseen johtamiseen. Koska johtavan kasvatuksen työntekijän tehtävä on seurakunnassa uusi, on kuitenkin perusteltua tuoda tehtäväkuva (liite1) kirkkoneuvostolle tiedoksi.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä on lapsivaikutuksia, koska se selkeyttää kasvatuksen työalan johtamista, vastuunjakoja ja yhteistyötä lasten ja nuorten parissa tehtävässä työssä.

Päätöksellä ei ole ympäristövaikutuksia.

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee johtavan kasvatuksen työntekijän tehtäväkuvan tiedoksi.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaan.

§ 83 Varhaiskasvatuksen ohjaaja (Vehmassalo)

Pöytäkirjamerkintä: vt. Kirkkoherra Saarinen jääväsi itsensä pykälän käsittelyn ajaksi, joten hänen tilallaan asian valmisti ja esitteli johtava kasvatuksentyöntekijä Toni Vehmassalo. Puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pertti Mäkelä.

Riihimäen seurakunnassa on ollut haettavana varhaiskasvatuksen ohjaajan virka 13.5 klo 14 päättyvällä hakuajalla. Virka olisi tarkoituksenmukaisinta täyttää 6.8.2026 alkaen. Hakuaikaan mennessä virkaa haki kuusi henkilöä, hakijoiden koontilista liitteenä 2 ja hakijoiden ansiovertailu liitteenä 3.

Haastatteluryhmään, kuuluivat kirkkoneuvoston valitsemina Jarno Raninen, Timo Liimatta, nuorten vaikuttajaryhmän edustajat Ella Marila ja Heini Huttunen sekä Toni Vehmassalo ja Teemu Saarinen. Teemu Saarinen jääväsi itsensä rekrytointiprosessista.

Viran kelpoisuusehtona oli kirkon säädöskokoelman nro 165 §:n mukainen pätevyys varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaan eli sosiaali- ja terveystieteiden ammattikorkeakoulututkinto, sosionomi (AMK) tai humanistisen alan ammattikorkeakoulututkinto tai yhteisöpedagogi (AMK), joka sisältää riittävät teologiset opinnot. Kenelläkään hakijoista ei ollut säädöskokoelman mukaista tutkintoa suoritettuna. Haastatteluryhmä kävi hakemukset läpi ja keskusteltuaan hakijoista haastatteluryhmä esittää kirkkoneuvostolle, että virkaan ei valita ketään hakijoista, koska kukaan heistä ei täytä viran edellyttämiä koulutusvaatimuksia.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä on lapsivaikutuksia. On tärkeää, että virkaan saadaan ammattitaitoinen tehtävään sopiva henkilö, jotta seurakunnan varhaiskasvatus säilyy laadukkaana.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää, että varhaiskasvatusohjaajan vakituiseen virkaan ei valita ketään hakijoista, koska kukaan heistä ei täytä viran edellyttämiä koulutusvaatimuksia.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaan.

§ 84 Kasvatuksen väliaikaiset virkajärjestelyt (Vehmassalo)

Pöytäkirjamerkintä: vt. Kirkkoherra Saarinen jääväsi itsensä pykälän käsittelyn ajaksi, joten hänen tilallaan asian valmisti ja esitteli johtava kasvatuksentyöntekijä Toni Vehmassalo. Puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pertti Mäkelä.

Riihimäen seurakunnassa on ollut haettavana varhaiskasvatuksen ohjaajan virka 13.5 klo 14 päättyvällä hakuajalla. Hakuuikaan mennessä virkaa haki kuusi henkilöä, mutta yhtään pätevää hakijaa ei saatu. Haastatteluryhmään, kuuluivat kirkkoneuvoston valitsemina Jarno Raninen, Timo Liimatta, nuorten vaikuttajaryhmän edustajat Ella Marila ja Heini Huttunen sekä Toni Vehmassalo ja Teemu Saarinen. Teemu Saarinen jääväsi itsensä rekrytointiprosessista.

Haastatteluryhmä (Raninen, Liimatta, Marila, Huttunen, Vehmassalo) on keskustellut hakemuksista, hakijoista ja viran täytön tilanteesta. Haastatteluryhmä näkee tärkeänä varhaiskasvatuksen ohjaajan työn jatkumisen ja paikan seurakunnassa. Viran uudelleen auki julistaminen ei tässä kohtaa ole perusteltu vaihtoehto pätevien hakijakandidaattien vähäisen määrän vuoksi, joten tärkeämpää tässä tilanteessa olisi enemmän turvattu työn jatkuvuus ja kasvatuksen kentän työrauha.

Johtavan varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaa on tällä hetkellä hoitanut määräaikaaisesti KN 4.12.2024 191§ päätöksen mukaisesti ajalla 1.1.2025 – 30.6.2026 Marjukka Saarinen. Taustalla on osittain organisaatiomuutos, jossa virka on päätetty muuttaa kirkkovaltuuston 23.4.2026 päätöksen 11 § mukaan varhaiskasvatuksen ohjaajan viraksi. Saarisella on kokemus kyseisestä työstä, ja hän on osoittanut ammattitaitonsa tiimin johtamisessa. Hän on halukas tehtävässä jatkamaan. Hän on ollut mukana kehittämässä ja luomassa etenkin varhaiskasvatuksen ja myös koko kasvatuksen käytänteitä yhdessä Johtavan kasvatuksentyöntekijän kanssa.

Liitteenä 4 päivitetty varhaiskasvatuksen ohjaajan tehtävänkuva.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä on lapsivaikutuksia. On tärkeää, että virkaan saadaan ammattitaitoinen tehtävään sopiva henkilö, jotta seurakunnan varhaiskasvatus säilyy laadukkaana.

Esitys:

Kirkkoneuvosto päättää, että

- 1) varhaiskasvatuksen ohjaajan virka täytetään kolmen vuoden määräaikaaisena ja viran auki julistamista tarkastellaan uudestaan kolmen vuoden kuluttua.
- 2) ajalle 1.7.2026-31.7.2029 määräaikaaiseen varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaan valitaan vt. varhaiskasvatuksen ohjaaja Marjukka Saarinen.
- 3) varhaiskasvatuksen ohjaajan peruspalkkaus pätevän viranhaltijan osalta on vaativuusryhmän 503 vähimmäispalkan mukainen, jonka lisäksi huomioidaan KN 16.5.2024 79§ päätöksen mukainen järjestelyerä, sekä johtavan kasvatuksentyöntekijän sijaisena toimimisesta sijaisuuslisä. Epäpätevyys huomioidaan seurakunnan käytänteiden mukaisesti.
- 4) määräaikaaisessa virassa ei noudateta koeaikaa, koska Marjukka Saarinen on työskennellyt Riihimäen seurakunnasta alkuvuodesta 2025 asti.

- Päätös: Kirkkoneuvosto päätti, että
- 1) varhaiskasvatuksen ohjaajan virka täytetään kolmen vuoden määräaikaisena ja viran auki julistamista tarkastellaan uudestaan kolmen vuoden kuluttua.
 - 2) ajalle 1.7.2026-31.7.2029 määräaikaiseen varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaan valitaan vt. varhaiskasvatuksen ohjaaja Marjukka Saarinen. Määräaikaisuuden perusteena on hakijoiden epäpätevyys.
 - 3) varhaiskasvatuksen ohjaajan peruspalkkaus pätevän viranhaltijan osalta on vaativuusryhmän 503 vähimmäispalkan mukainen, jonka lisäksi huomioidaan KN 16.5.2024 79§ päätöksen mukainen järjestelyerä, sekä johtavan kasvatuksentyöntekijän sijaisena toimimisesta sijaisuuslisä. Epäpätevyys huomioidaan seurakunnan käytänteiden mukaisesti.
 - 4) määräaikaisessa virassa ei noudateta koeaikaa, koska Marjukka Saarinen on työskennellyt Riihimäen seurakunnasta alkuvuodesta 2025 asti.

§ 85 Muutokset kasvatuksen alaisiin työryhmiin (Saarinen)

Seurakunnassa on päätetty toteuttaa organisaatiomuutos yhdistämällä kasvatus yhdeksi työalaksi. Tällä hetkellä kasvatuksen alla toimii kaksi työryhmää: lapsi- ja perhetyön työryhmä ja nuorisokasvatuksen työryhmä. Lapsi- ja perhetyön työryhmässä käsitellään varhaiskasvatuksen asioita ja nuorisokasvatuksen alla kouluikäisten parissa tehtävää työtä, rippikoulua ja rippikoulun jälkeistä nuorisotyötä.

Lapsi- ja perhetyöstä käytetään nykyään vakiintuneesti termiä varhaiskasvatus. Varhaiskasvatus on yleensäkin yhteiskunnassa vakiintunut termi alle kouluikäisten parissa tehtävästä työstä. Näin ollen olisi perusteltua, että lapsi- ja perhetyön työryhmän nimitys muutettaisiin varhaiskasvatuksen työryhmäksi.

Johtava kasvatuksen työntekijä toimii jatkossa molempien työryhmien alaisten työmuotojen johtavana viranhaltijana. Kirkkoneuvoston hyväksymän työryhmien ohjesäännön 3 § mukaan johtava viranhaltija osallistuu aina työalatyöryhmän kokouksiin ja 5 § mukaan koollekutsujana kirkkoneuvoston nimeämä viranhaltija. Työalojen yhdistämisen myötä molempien työryhmien koolle kutsujana on luontevaa olla johtava kasvatuksen työntekijä.

Kasvatuksen yhdistymisen vuoksi on perusteltua, että koko kasvatuksen asioita käsitellään myös työryhmätasolla. Ei ole kuitenkaan tarpeen perustaa tätä varten uutta työryhmää. Edellä mainitut työryhmät kokoontuvat yleensä vuosittain noin neljä kertaa. Työryhmät voivat kokoontua yhteiskokouksena kasvatuksen työryhmän nimellä. Yhteiskokoukset korvaavat työryhmien erillisiä kokouksia, jolloin tällä ei ole kustannusvaikutuksia. Näiden yhteisten kokoontumisten määrästä voi päättää koollekutsuja.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä on lapsivaikutuksia, koska se vahvistaa kasvatuksen työalojen yhteistyötä ja lasten ja nuorten parissa tehtävän työn kokonaiskoordinaatiota.

Päätöksellä ei ole ympäristövaikutuksia.

Esitys:

Kirkkoneuvosto päättää,

- 1) muuttaa lapsi- ja perhetyön työryhmän nimityksen varhaiskasvatuksen työryhmäksi.
- 2) että jatkossa varhaiskasvatuksen työryhmän ja nuorisokasvatuksen työryhmän koollekutsujana toimii johtava kasvatuksen työntekijä.
- 3) että varhaiskasvatuksen työryhmä ja nuorisokasvatuksen työryhmä voivat tarvittaessa kokoontua yhteiskokouksena nimellä kasvatuksen työryhmä ilman, että perustetaan erillistä kasvatuksen työryhmää.

Päätös:

Päätettiin esityksen mukaan.

§ 86 Nuorisotyönohjaajan valinta (Saarinen)

Riihimäen seurakunnassa on ollut haettavana nuorisotyönohjaajan virka 31.5.2026 päättyneellä hakuajalla. Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 23 henkilöä. Yhteenveto liitteessä 5.

Haastatteluun valittiin viisi hakijaa, Niina Ahlgren, Marika Jokinen, Nitta Kauppinen, Henni-Säde Kopperi ja Mika Leppäaho. Haastatteluryhmään kuuluivat vt. kirkkoherra Teemu Saarinen, johtava kasvatuksen työntekijä Toni Vehmassalo, kirkkoneuvoston edustajina Eija Aittola ja Tiina Mämmelä sekä nuorten vaikuttajaryhmän edustajina Ella Marila ja Matti Nummela. Haastattelut pidettiin 2.6.2026. Selvitys haastatteluista ja ansiovertailu ovat liitteessä 6.

Hakemusten, työkokemuksen ja haastattelujen perusteella haastatteluryhmä arvioi Nitta Kauppinen tehtävään soveltuvimmaksi hakijaksi. Näin ollen haastatteluryhmä esittää nuorisotyönohjaajan virkaan valittavaksi Nitta Kauppista ja hänen kieltäytymisensä varalle Marika Jokista.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä on lapsivaikutuksia. Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen turvaa nuorille suunnatun toiminnan jatkuvuuden, turvallisten aikuisten läsnäolon sekä mahdollisuudet osallisuuteen, yhteisöllisyyteen ja hengelliseen kasvuun.

Päätöksellä ei ole ympäristövaikutuksia.

Esitys:

Kirkkoneuvosto päättää

- 1) valita nuorisotyönohjaajan virkaan Nitta Kauppinen ja hänen kieltäytymisensä varalle Marika Jokisen
- 2) viran palkkaus on vaativuusryhmä 503 mukainen (3 028,21 € + mahdollinen kokemuslisä)
- 3) viran pätevyysvaatimuksena on kirkkohallituksen säädöskokoelman nro 137 mukainen kirkon nuorisotyönohjaajan AMK-tutkinto. Valitun on esitettävä rikosrekisterilain 6 § 2 momentin mukainen rikosrekisteriote sekä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Virassa noudatetaan 6kk koeaikaa.

Päätös:

Kirkkoneuvosto päätti

- 1) valita nuorisotyönohjaajan virkaan 6.8. alkaen tai sopimuksen mukaan Nitta Kauppinen ja hänen kieltäytymisensä varalle Marika Jokisen.
- 2) viran palkkaus on vaativuusryhmä 503 mukainen (3 028,21 € + mahdollinen kokemuslisä).
- 3) viran pätevyysvaatimuksena on kirkkohallituksen säädöskokoelman nro 137 mukainen kirkon nuorisotyönohjaajan AMK-tutkinto. Valitun on esitettävä rikosrekisterilain 6 § 2 momentin mukainen rikosrekisteriote sekä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Virassa noudatetaan 6kk koeaikaa.

§ 87

Talousarvioraami 2027 (Tolvanen)

Kirkkoneuvosto päättää talousarvion 2027 ja talous- ja toimintasuunnitelman 2028–2029 valmisteluun liittyvistä raameista, josta talousjohtaja laatii ohjeet työala- ja budjettivastaaville.

Seurakunnan talous on kohtuullisen vakaalla pohjalla, vaikka tilanne on olennaisesti heikentynyt. Vuonna 2025 käyttötalous oli jo alijäämäinen, vaikka tuloslaskelmalla seurakunnan tilikauden tulos osoitti rahoitusomaisuuden osittaisen realisoinnin vuoksi ylijäämää. Rahavarat vähenivät 283 000 eurolla. Suurimpina syinä olivatkin sekä verotulojen että valtionrahoituksen lasku. Talousarvion laadinnassa tulee lisäksi huomioida yleinen taloustilanne, johon vaikuttaa Euroopan ja koko maailman talous ja -kasvun edellytykset.

Verotulokertymä on kevään 2026 aikana (tammi-toukokuu) hieman noussut edellisvuoden vastaavaan aikaan verrattuna (toukokuun 2026 tilitykset osoittavat + 6,3 % verrattuna vuoden 2025 vastaavaan ajanjaksoon, keväällä 2025 kasvu – 1,7 %). Nykyisellään ennustettavuuteen epävarmuutta luovat edellisvuoden verotuspäätökset, jotka voivat kuitenkin haukata merkittävänkin osan kesäkuukausien veronsaajan tuloista, koska veronpalautuksia ja verotuskorjauksia tehdään veronsaajille jo kesän ja alkusyksyn aikana. Viimeisen vuoden aikana monella alalla on päätetty keskimääräistä suuremmista palkankorotuksista, jotka mitä todennäköisimmin vaikuttavat myös Riihimäen seurakunnan verokertymään. On kuitenkin huomioitavaa, että Riihimäen seurakunnaassa jäsenmäärä on laskenut kevään aikana. Toukokuun pientä positiivista muutosta edellisvuoteen (–24 % 2025, 2026 + 37,4 %) verrattuna selittää ansio- ja pääomatuloverojen ryhmäosuuksien oikaisu toukokuussa vastaamaan valtiovarainministeriön tuoreita arvioita verojen määräistä. Oikaisu koskee verovuotia 2024 ja 2025. Vuonna 2025 verotuksessa oikaisu tehtiin toukokuussa. Vielä ei ole tietoa, milloin samainen korjaus tehdään vuonna 2026. Lisäksi on syytä huomioida, että Riihimäen seurakunnan verotulojen kasvu on noin 0,9 % seurakuntien keskiarvoa jäljessä. Verotulot koostuvat käytännössä jäsenistönsä ansiotuloista.

Kirkollisveroksi esitettävän veroprosentin käsittelyaika on syksyllä kirkkovaltuustossa. Samassa yhteydessä tulee olla kokonaiskuva seurakunnan talouden näkymistä, joihin tulevan vuoden ja suunnitteluvuosien toiminnan suunnittelulla on vaikutusta. Käytännössä ollaan tilanteessa, jossa veronkorotus on välttämätöntä, mikäli haluamme säilyttää edes jossain määrin nykyisen toimintatason myös jatkossa. Seurakunnan strategian mukaisesti taloudenhoidossa tavoitteena on sopeuttaa toiminnan kulut vastaamaan vastuullista taloudenhoitoa. Osallistumis- ym. maksuissa huomioidaan seurakunnan jäsenyys. Kiinteistöjen omistaminen ei ole itseisarvo, ja seurakunnan kiinteistöjä pyritään kehittämään nykyisten resurssien puitteissa.

Taloustilanteeseen vaikuttavia tekijöitä:

- inflaation vuonna 2027 arvellaan olevan 1,9 %:ssa, tällä hetkellä se on noin 1,5 % (huhtikuu 2026).
- eläkerahastomaksu 5 % vuoden 2025 verotuloista, eli n. 260 000 €
- työnantajan eläkemaksu 21 %
- 2026 talouskasvu 1,4 % (VM)
- palkkoihin varataan 2,3 – 2,4 %: n nousuvaraus vuodelle 2027
- suunnitelmakaudella 2026 – 2028 uusia virkoja ei perusteta

- virkojen tai työpaikkojen vapauduttua, ensisijaisesti katsotaan, voidaanko tehtävät hoitaa uusilla tehtäväjärjestelyillä. Määräaikaishuuksia ei jatketa kuin perustelluista poikkeuksista.

Raamissa on huomioitu vuonna 2026 vahvistetut henkilöstöpäätökset.

- investointeihin ei voida varata nykyisellä tulopohjalla (verokannalla) mitään, sillä tulopohja on jo valmiiksi negatiivinen.

Riihimäen väkiluku on pääosin pysynyt paikallaan pidemmän ajan. Vuonna 2025 asukasluku kasvoi hieman, ja on ollut vuoden lopulla 28 555. Kasvun taustalla on etenkin vieraskielisten (äidinkieli muu kuin suomi) asukkaiden kasvu. Kaupungin asukkaista seurakuntaan kuuluvien osuus laskee n 2 % verran vuositasaalla. Seurakunnan jäsenistön määrä on ollut laskeva vuodesta 2010 lukien.

Budjetin valmistelun pohjaksi otetaan vuoden 2026 talousarviomäärärahat lisättynä arvioidut palkankorotukset. Muilta osin määrärahoja on välttämättömästi leikata rajusti, jotta talouden tasapaino saavutettaisiin edes pitkällä tähtäimellä. Sopeutustoimet henkilöstönkin osalta ovat välttämättömiä, sillä nykyinen tulopohja ei riitä. Tulopuolen ennustaminen on aina erittäin haastavaa ja sitä voidaan tarkentaa syksyn aikana, jos tarvetta ilmenee. Verotuloarviota tarkennetaan syksyllä talousarviovalmistelun yhteydessä.

Kirkollisveron osuus tulee arviolta olemaan vuonna 2026 hieman suurempi kuin 2025. Vuoden 2026 alkuvuosi vaikuttaa kohtuulliselta, siksi myös vuoden 2027 tuloarvio on noin 5,3 miljoonaa euroa. Tämä ei kuitenkaan mitenkään riitä saattamaan taloutta tasapainoon, vaan veronkorotus on käytännössä välttämätön, mikäli toiminnassa ja kiinteistökannassa ei tehdä sopeutustoimia.

Valtionrahoituksen määrän arvellaan leikkaantuvan seurakunnan osalta noin 10 %:lla; vaikutus Riihimäkeen noin 40 000 €. Vuonna 2024 valtionrahoitusta saatiin noin 580 000 euroa, 2025 valtionrahoitusta saatiin 445 000 €, 2026 arviolta 400 000 €, ja 2027 arviolta 360 000 €.

	TP 2024	TP 2025	TA 2026	TA 2027 VA 1	TA 2027 VA 2
Toimintatuotot	585 798	684 589	516 980	630 000	630 000
Verotulot	5 319 578	5 182 000	5 500 000*	5 300 000	5 600 000
Toimintamenot	5 561 547	5 549 850	5 820 640	5 651 760	5 887 053
PL 1	750 074	885 652	947 210	930 000	966 154
PL 2	2 608 913	2 527 068	2 760 691	2 586 346	2 765 905
PL 4	470 855	427 781	427 325	450 000	450 000
PL 5	1 731 705	1 709 349	1 685 414	1 685 414	1 719 122
Muut kulut	544 065	583 000	598 000	601 000	601 000

*Vuoden 2026 verotuloarviosta arvioidaan jättävän reilusti, sillä vuonna 2025 verotulot poikkeuksellisesti laskivat vuoden 2024 loppuun verrattuna.

Toimintatuottojen kasvattaminen vaatii toimintaan osallistuvilta perittävien maksujen säännöllisiä tarkastuksia. Seurakunnan palkka-, materiaali- ja toimitilakustannukset nousevat vuosittain ja vastaavasti yhteistyötahoille, leireille, kerhoihin ja eri tilaisuuksiin osallistuvilta perittäviin maksuihin pitäisi saada vastaavat korotukset,

koska seurakunnan tulopohja ei samaan aikaan vahvistu. Toimintatuottojen määrä on ei ole kasvanut samassa suhteessa kuin kulut ovat nousseet. Veroprosentti on valtakunnan tasolla kohtuullisen alhainen 1,30 %. Kulujen sopeuttamissuunnitelmia tulee jatkaa niin että tulot riittävät ne ja tulevien vuosien poistot kattamaan. Tällä hetkellä haasteita seurakunnan talouden ennustettavuudelle tuo jo tehtyjen, ja välttämättömien kiinteistöinvestoinneista johtuvien poistojen tasot sekä aiempaa epävarmempi ennustettavuus seurakunnan sijoitustoiminnan osalta. Myös valtionrahoituksen jatkuva leikkaus syö tulopohjaa niin, että talouden tasapainoa ei saavuteta ilman merkittäviä sopeutuksia.

Budjetoinnissa ei voida huomioida mitenkään toiminnan kehittämistarpeita, vaan kuluja tulee saada karsittua reilusti. Sitovuustason toimintakatteen ylitystä ei hyväksytä missään tilanteessa. Jos käyttörahoja ei leikata, on työvoiman käytön vähentämiseen liittyviä tilanteita toteutettavaa yhteistoimintamenettelyä kutsutun tutamenettelyn aloittaminen välttämätöntä.

Sijaisten tarve pyritään aina ensin hoitamaan omalla väellä. Sijaisia palkataan vain välttämättömissä tapauksissa. Sijaisuuksien palkkaamisessa huomioidaan kuitenkin työnantajan tavoitteet ja toimet työhyvinvoinnin parantamiseksi.

Kiinteistöjen käyttöasteen ja kustannustehokkuuden selvittämistä jatketaan. Hirvijärven käyttöä ulkopuolisille leirien ulkopuolisina aikoina pyritään tasaamaan. Budjetoinnin aikataulu on:

- tehtäväalueiden talousarviot valmiina sunnuntaina 13.9. mennessä taloustoimistoon kokoamista varten
- valmisteluryhmän ensimmäinen käsittely viikolla 39
- Veroprosentista päätetään KV 3.9.
- KN 10.12?
- KV 22.12.

Käyttötalouden nettokulut tulee saada laskemaan vuoden 2026 talousarviotasosta, ja enimmillään max. n. 5,65 milj.€ toimintakuluja, mikäli veroprosenttia ei nosteta.

Uusi voimassa oleva kirkon virka- ja työehtosopimus on saatu 1.3.2025-29.2.2028 ajalle, joten ensi vuoden palkkojen yleiskorotukset ovat jo tiedossa. Vuonna 2027 korotuksien kokonaiskustannus noin 2,3 % vuoteen 2026 verrattuna.

Suunnittelukaudella 2027–2029 ei perusteta uusia virkoja eikä oteta henkilöstöä uusiin toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin. Määräaikaisuuksiin tarvitaan vahvat perusteet. Eläköitymisten seurauksena on tehtäväkuvien tarkastelu ennen viran/työsuhteen täyttööä tehtävä huolella. Henkilöstön määrä tulee saada laskemaan niin toiminnan kuin tukitoimen puolella. Lisäksi on huomioitava, että henkilöstömäärän vähennykset näkyvät todellisuudessa myös toimintaedellytyksissä.

Investointeihin varattavat määrärahat tarkentuvat kiinteistö ja hautausmaakatselmusten ja niistä koottavien yhteenvedojen jälkeen. Lähtökohtaisesti investointeihin ei voida varata euromääräisesti oikein mitään. Toisaalta suuret remontit ovat takanapäin, ja lähivuosille suunnitellaan lähinnä vuosikorjauksia. Suurempi remontti lähivuosien aikana on Keskuskirkon sakastin korjaus.

Vuosikatteen tason tulisi riittää vähintään poistoihin, ja oltava käytännössä noin 550.000 €. Mikäli vuosikate on negatiivinen, edellisten vuosien ylijäämiä joudutaan

käyttämään talouden sopeuttamisaikana. Kiinteistöstrategian mukaisilla kiinteistöjen myynneillä, omistuksen aikaisen käytön tehostamisella ja ulkopuolisille käyttäjille tiloja vuokraamalla voidaan hieman saada alennettua toimintakuluja.

Strategian mukaisesti seurakunnan taloudenhoidossa tavoitteena on sopeuttaa toiminnan kulut vastaamaan vero- ym. tuloja. Vuoden 2027 talousarvio laaditaan ns. nettobudjetointina. Tehtäväalat saavat käyttömenojaan vastaavan summan, jota ei saa ylittää. Henkilöstökulut lasketaan toimistossa. Henkilöstön lukumäärää (ml. palkkiotoimiset työntekijät/avustajat/ohjaajat/isokset yms.) ei kasvateta.

Seurakunnan kiinteistöstrategian aikakausi on päättynyt, ja uutta strategiaa ollaan valmistelemassa. Seurakunnassa on jo suoritettu kiinteistöistä luopumisia viimeisen muutaman vuoden aikana, mutta jatkossa kiinteistöistä luopumista on jatkettava, jotta tulot riittävät kattamaan kustannukset.

Seurakunnan voimassa olevaa henkilöstösuunnitelmaa on jossain määrin noudatettu, mutta tulopohjan lasku edellyttäisi huomattavasti merkittävämpiä sopeutustoimia. Toisaalta seurakunnan henkilöstö on monilta osin varttunut, ja lähivuosi ennakoidaankin eläköityvän lähes 1/6 henkilöstöstä. Kyseisten työntekijöiden palkkakustannukset sivukuiluineen kesällä 2026 ovat yhteensä noin 380 000 euroa. Nykyinen henkilöstömäärä on noin 60 vakituista työntekijää. Suurinta osaa avoimeksi jääneistä tehtävistä ei käytännössä voida olla täyttämättä, sillä kyseisissä tehtävissä merkittävä osa sijoittuu tukitoimen organisaatioon, jossa henkilöstömäärän vähentäminen käytännössä johtaa siihen, että samat työt on hankittava ulkopuoliselta palveluntarjoajalta.

Yhteenvedona voidaan todeta, että talouden tasapainotusohjelma on välttämätön, vaikka seurakunnassa päätettäisiin veronkorotuksesta. Tämän vuoksi työaloille annettava raami on kaksiosainen; 1. vaihtoehtona on raami, joka tähtää merkittäviin määrärahojen leikkaamiseen ja käytännössä myös henkilöstön vähentämiseen tähtäävien YT-neuvotteluiden aloittamiseen, 2. vaihtoehtona on raami, joka tähtää 0 linjaan. Vaihtoehto 2 edellyttää toteutuakseen veronkorotusta, arviolta 0,1 %-yksiköllä. Kirkkolain 6. luvun 2§:n mukaan *Kirkollisverolla katetaan se määrä, joka kirkkovaltuuston hyväksymän talousarvion mukaan tarvitaan muiden tulojen lisäksi menojen suorittamiseen. Kirkkovaltuusto tai yhteinen kirkkovaltuusto päättää tuloveroprosentista 0,05 prosenttiyksikön tarkkuudella.*

Tukitoimien osalta henkilöstömäärä on jo erittäin vähäinen, ja vähennys vaatii konkreettisten tehtävien poisjättämistä. Sama pätee myös toiminnalliseen puoleen, mutta toisaalta seurakunnassa tehdään paljon lakisääteisiä tehtäviä.

Heikentyneen taloustilanteen myötä vt. kirkkoherra on valmistellut yhdessä talousjohtajan kanssa työaloille toiminnan arviointi -lomakkeet, jossa toiminnallista puolta ja tukitoimen puolta tiimeittäin esihenkilönsä johdolla käydään läpi toimintoja, ja pyritään sieltä löytämään toimintamuotoja, joissa arvioidaan yksittäisen työalan tilannekuvaa, ja pyritään jakamaan toiminnot kolmeen eri strategiseen luokkaan.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole tässä vaiheessa LAVA eikä YVA-vaikutuksia.

Esitys: Kirkkoneuvosto

Kirkkoneuvoston pöytäkirja

- 1) hyväksyy liitteenä 7 olevan 2 eri vaihtoehtoa sisältävän raamin.
- 2) merkitsee tiedoksi työaloille jaetun arviointityön.
- 3) päättää, että talousjohtaja valmistelee talousarvion laadintaohjeen oheisten suuntaviivojen pohjalta. Mikäli Kirkkohallituksen ohjeissa tai strategisissa linjauksissa syksyllä olennaisia talousarviossa huomioitavia seikkoja, talousjohtaja täsmentää siltä osin ohjetta ja talousarvion valmisteluprosessia.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaan.

§ 88 Talousjohtajan viranhaltijapäätökset

Talousjohtaja on tehnyt seuraavat viranhaltijapäätökset:

- 8/2026 Keittäjän palkkaus määräaikaisena keittiötiimiin ajalle 1.6.-30.8.2026
- 9/2026 Kirkkoherra Sirpa Viherän tietokoneen ja muiden aineistojen ja työvälineiden käsittely
- 10/2026 Laskujen tarkastus ja hyväksyntä 1.6.2026 alkaen
- 11/2026 Suntion palkkaus määräaikaisena suntiotiimiin ajalle 1.6.-31.12.2026

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee em. päätökset tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 89 Kirkkoherran viranhaltijapäätökset

Vt. Kirkkoherra on tehnyt seuraavat viranhaltijapäätökset:

- 3/2026 Johtavan kappalaisen viransijaisuus
- 4/2026 Kausityöntekijän palkkaaminen
- 5/2026 Kausityöntekijän palkkaaminen
- 6/2026 Kausityöntekijän palkkaaminen
- 7/2026 Kausityöntekijän palkkaaminen
- 8/2026 Kausityöntekijän palkkaaminen
- 9/2026 Kirkkoherra Sirpa Viherän tietokoneen ja muiden aineistojen ja työvälineiden käsittely
- 10/226 Seurakuntapastorin viransijaisuus

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee em. päätökset tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Kirkkoneuvoston pöytäkirja**§ 90 Muut mahdolliset asiat**

Esitys: Käsitellään muut mahdolliset asiat.

Käsittely:

- Saarinen toi tiedoksi, että Riihimäen seurakunnan Sanan ja rukouksen -illat ovat saaneet Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin myöntämän Kasvun verso -palkinnon.
- Saarinen toi tiedoksi piispantarkastuksen työskentelyn 12.9. Tällöin teemana on erityisesti yhteistyökumppanuus. Työskentelyyn kutsutaan riihimäkeläisiä yhteistyökumppaneita ja seurakunta haluaa kuulla näitä yhteistyötahoja. Klo 10-12 on tämä yhteistyöosuus ja iltapäivällä työskentelyä jatkavat seurakunnan työntekijät.
- Tolvanen toi tiedoksi seurakunnan hautausmaan hoidosta lähiaikoina käytyä somekeskustelua.

Päätös: Käsitellyt asiat merkittiin tiedoksi.

§ 91 Kirkkoherranvaalista ja vaalitavasta tiedottaminen seurakuntalaisille (Tolvanen)

Pöytäkirjamerkintä: vt. Kirkkoherra Saarinen jääväsi itsensä pykälän käsittelyn ajaksi. Puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pertti Mäkelä.

Kirkkolain mukaan seurakunnan jäsenellä on oikeus osallistua seurakunnan toimintaan ja vaikuttaa seurakunnan päätöksentekoon. Yleistä mielenkiintoa herättävistä vireillä olevista seurakunnan asioista on sopivalla tavalla kerrottava seurakunnan jäsenille sekä tiedotettava, millä tavoin päätösten valmisteluun voi osallistua ja vaikuttaa.

Seurakuntalaisia on syytä tiedottaa kirkkoherranvaaleista riittävän ajoissa, jotta seurakuntalaisilla on tavalla tai toisella mahdollisuus osallistua keskusteluun kirkkoherranvaalista (KL 3:3 § 2-3 mom.). Tiedotusvastuu kuuluu kirkkoneuvostolle. Vaalitiedotuksesta ja –viestinnästä vastaava kirkkoneuvosto voi antaa sen käytännön toteutuksen vaalitoimikunnan tehtäväksi.

Seurakunnan on päätettävä, miten tämä tapahtuu mediassa, verkkoviestinnässä, sosiaalisessa mediassa, vaaliin liittyvissä tilaisuuksissa (esim. vaalipaneeli ja näytejumalanpalvelukset) ja suoraviestinnässä (esim. vaalikirje).

Valmisteluryhmä kokoontuessaan 28.5.2026 kävi keskustelua, miten tiedotus vaaleihin liittyvästä vaalitavan valinnasta halutaan toteuttaa. Vaihtoehtoina oli tehdä verkkokysely esimerkiksi somessa tai verkkosivuilla jollain tasolla tunnistautumista hyödyntäen, tiedotustilaisuuden järjestäminen tai seurakunnan yleinen tiedote, jossa seurakuntalaisia pyydetään olemaan yhteydessä kirkkovaltuutettuihin, ja valtuustoryhmät tekevät tämän perusteella esityksensä vaalitavasta.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole tässä vaiheessa LAVA eikä YVA-vaikutuksia.

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä 8 olevan alustavan rekrytointi- ja viestintäsuunnitelman niin, että suunnitelmaa täydennetään mahdollisten vaaliin liittyvien tilaisuuksien osalta vaalitavan valinnan jälkeen.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaan kuitenkin siten, että liitteessä 8 olevaan viestintäsuunnitelmaan tehdään seuraavat muutokset: tiedote 12.6. muutetaan päivälle 15.6.

§ 92 Kirkkoherranvaalia valmistelevan vaalitoimikunnan perustaminen ja jäsenten nimeäminen (Tolvanen)

Pöytäkirjamerkintä: vt. Kirkkoherra Saarinen jääväsi itsensä pykälän käsittelyn ajaksi. Puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pertti Mäkelä.

Riihimäen seurakunnan kirkkoherran virka on tullut avoimeksi 8.5.2026 alkaen Tampereen tuomiokapituli on 20.5.2026 pitämässään kokouksessa päättänyt lähettää lausuntopyynnön seurakunnan kirkkoherranvaalien osalta. Vastauspyyntö tulee esittää 9.10.2026 mennessä. Notaari Hannu Laukkonen ja vs. kirkkoherra Teemu Saarinen ovat käyneet läpi mahdollisia aikatauluja vaaliprosessissa. Sekä välittömässä että välillisessä vaalissa uuden kirkkoherran virkaan astuminen sijoittuu ajalle 1.3.–1.5.2027. Pappisasessori Salla Häkkinen kävi tapaamassa luottamushenkilöitä 28.5., ja kertoi lisää tarkemmin vaalitavoista.

Kirkkoneuvosto vastaa vaalin valmistelusta ja viestintäsuunnitelmasta. Vaalitapoja on kaksi erillistä; välitön ja välillinen. Välittömässä vaalissa vaaleja valmistelee vaalilautakunta. Välillisessä vaalissa kirkkoneuvosto voi muodostaa vaalien valmistelua varten työryhmän. Työryhmää valittaessa on hyvä määritellä myös työryhmän tehtävät.

Työryhmän puheenjohtajana on hyvä olla joku muu kuin vakituisessa virassa oleva kirkkoherra, mutta hän ei ole esteellinen siihen osallistumaan, jos seurakunta niin päättää. Työryhmä laatii suunnitelman ja toimii yhteistyössä vaalin valmistelijan kanssa. Työryhmässä mukana oleva viranhaltija (esim. puheenjohtaja) esittelee vaaleihin liittyvät asiat neuvostossa.

Seurakunnan kirkkoneuvoston olisikin hyvä tässä vaiheessa valita työryhmäksi vaalitoimikunta, joka valmistelee kirkkoherran vaaleja. Suunnitteilla on, että kirkkovaltuusto kokoontuisi syyskuun 2026 alussa päättämään vaalitavasta, sekä seurakunnan että kirkkoherran viran erityisistä tarpeista. Mikäli vaalitapa on välitön, vahvistetaan erillinen vaalilautakunta valmistelevaan vaaleja.

Työryhmän tehtävät nojautuvat pitkälti Tuomiokapitulin esittämään lausuntopyyntöön, jonka tulee sisältää:

- Perusteltu esitys vaalitavasta, mikäli kirkkovaltuusto esittää kirkkoherran välillistä vaalia.
- Lausunto Riihimäen seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista.
- Tuleeko virkaan valitun esittää rikosrekisterilain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote (laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §). Ote tulisi vaatia vain silloin, kun kirkkoherran virkaan pysyväisluonteisesti ja olennaisesti kuuluu työskentelyä lasten kanssa.
- Koska kirkkoherran virka laitetaan ensisijaisesti haettavaksi verkossa, tulee seurakunnan lausunnossa käydä myös ilmi:
 - 1) kuka antaa lisätietoja täytettävästä kirkkoherran virasta (nimi, puhelinnumero, sähköposti);
 - 2) viran peruspalkka euroina;

3) lyhyt kuvaus seurakunnasta ja

4) valokuva rekrytointi-ilmoitukseen (vaakakuva ihannekoko on 1200 x 628 pix, max. 1MB), joka on joku muu kuin seurakunnan logo

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole tässä vaiheessa LAVA eikä YVA-vaikutuksia.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää

- 1) perustaa vaalitoimikunnan, jonka tehtävät on lueteltu edellä.
- 2) nimetä toimikuntaan jäseniksi sekä viranhaltijoita, että luottamushenkilöedustajia.
- 3) , että vaalityöryhmä voi tarvittaessa käyttää apuna ulkopuolista konsulttia, joka voi osallistua työryhmän

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti

- 1) perustaa vaalitoimikunnan, jonka tehtävät on lueteltu edellä.
- 2) nimetä toimikuntaan jäseniksi talousjohtaja Joonas Tolvasen, vs. johtava kappalainen Satu Suonperän sekä valmisteluryhmän jäsenet kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Soili Juvosen, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pertti Mäkelän, kirkkovaltuuston puheenjohtaja Eeva Liisa Hellstenin, kirkkoneuvoston edustaja Jarno Ranisen sekä kirkkoneuvoston edustaja Juha-Pekka Malisen
- 3) , että vaalitoimikunta voi tarvittaessa käyttää apuna ulkopuolista konsulttia, joka voi osallistua työryhmän kokouksiin.

§ 93 Kokouksen päätös

Varapuheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.31. Pöytäkirjaan liitetään oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus. Kokouksesta laadittu pöytäkirja on nähtävänä www.riihimaenseurakunta.fi/paatoksenteko.

Seuraavat kokoukset

Kirkkovaltuusto:

3.9.

(1.10. varalla)

22.12.

Kirkkoneuvosto:

20.8.

17.9.

22.10.

19.11.

10.12.