

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja**Kokousaika:** 26.2.2026 klo 17.00 – 20.49**Kokouspaikka:** Temppelikatu 9 A, 3.krs.**Asiat §§:** 11 - 27**Kirkkoneuvoston jäsenet**

		läsnä	poissa
Viherä Sirpa	kirkkoherra, puheenjohtaja	☒	☐
Mäkelä Pertti	varapuheenjohtaja	☒	☐
Aittola Eija		☒	☐
Jormanainen Pekka		☒	☐
Majaranta Kari		☐	☒
Malinen Juha-Pekka		☒	☐
Mämmelä Tiina		☐	☒
Raninen Jarno		☒	☐
Ruuskanen Kristina		☒	☐
Liimatta Timo	Mämmelän varajäsen	☒	☐

Lisäksi kokoukseen on kutsuttu

		läsnä	poissa
Hellsten Eeva Liisa	kirkkovaltuuston pj.	☒	☐
Juvonen Soili	kirkkovaltuuston varapj.	☐	☒
Tolvanen Joonas	talousjohtaja	☒	☐
Saarinen Teemu	joht. kappalainen, pöytäkirjanpitäjä	☒	☐
Heikkilä Johanna	viestintäasiantuntija	☐	☒
Siren Klaus	Viisaukseen edustaja § 1–3, § 22 aikana	☒	☐

Sisällys

§ 11	Kokouksen avaus	3
§ 12	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 13	Pöytäkirjan tarkastajien vaali	3
§ 14	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	3
§ 15	Muutos kirkkovaltuuston kokoonpanon määräytymisessä (Viherä)	4
§ 16	Kasvatuksen tiimi (Viherä)	4
§ 17	Kasvatuksen tiimin lähiesihenkilö (Viherä)	5
§ 18	Nuorisomuusikon virka (Viherä)	7
§ 19	Johtava varhaiskasvatuksenohjaajan virka (Viherä)	7
§ 20	Lastenohjaajan toimi (Viherä)	9
§ 21	Kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpano ja laillisuusvalvonta (Viherä)	10
§ 22	Sijoitusomaisuuden raportointi vuodelta 2025 (Tolvanen)	10
§ 23	Järjestelyerän neuvotteluiden ratkaisun hyväksyminen (Tolvanen)	11
§ 24	Muutokset emäntäpalvelun sisäiseen hinnastoon 2026 (Tolvanen)	13
§ 25	Talousjohtajan viranhaltijapäätökset	14
§ 26	Muut mahdolliset asiat	15
§ 27	Kokouksen päätös	15

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja**§ 11 Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja avasi kokouksen Satu Suonperän kirjoittaman ja puheenjohtajan lukeman alkuhartauden jälkeen.

§ 12 Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7:4). Kokouskutsu toimitetaan jäsenille viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.

Kokouskutsut lähetettiin kirkkoneuvoston jäsenille sähköpostitse 19.2.2026.

Esitys: Kokouksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Kokouksen puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 13 Pöytäkirjan tarkastajien vaali

Esitys: Kirkkoneuvosto valitsee kaksi tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 27.2.2026. Pöytäkirjan tarkastajiksi ehdotetaan Eija Aittolaa ja Pekka Jormanaista.

Pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen pidetään nähtävillä seurakunnan verkkosivuilla 2.-23.3.2026 välisen ajan.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 14 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy tämän kokouksen työjärjestyksen esityslistan mukaisena.

Päätös: Päätettiin käsitellä työjärjestyksen § 22 ensimmäisenä. Talousjohtaja ilmoitti muihin asioihin Kyllikinpolun asunnon myyntitilanteen.

§ 15 Muutos kirkkovaltuuston kokoonpanon määräytymisessä (Viherä)

Kirkolliskokous päätti marraskuussa 2025 useista kirkkojärjestyksen muutoksista, jotka ovat tulleet voimaan 1.1.2026. Yksi näistä muutoksista koskee seurakuntavaaleilla valittavien toimielinten kokoonpanoa. Käytännössä kyse on kirkkovaltuuston, seurakuntaneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston kokoonpanosta. Näistä kaksi jälkimmäistä koskevat seurakuntayhtymiin kuuluvia seurakuntia, ensimmäinen, eli kirkkovaltuusto, itsenäisiä seurakuntia. Kirkkohallituksen yleiskirje 22/2025 liitteenä 1.

Kirkolliskokouksen päätöksen mukaan kirkkovaltuuston säädettyjä jäsenmääriä on tarkistettu alaspäin. Jäsenmäärä määräytyy seurakunnan jäsenmäärän perusteella ja se on Riihimäen seurakunnassa tällä hetkellä 27 jäsentä. Uuden päätöksen mukaan Riihimäen kokoisen seurakunnan (jäsenmäärä 10 001 – 20 000) kirkkovaltuustoon kuuluu 25 jäsentä. Kirkkovaltuusto voi kuitenkin halutessaan päättää myös tätä minimiä suuremmasta jäsenmäärästä.

Kirkkovaltuuston jäsenmäärä on säädetyn vähimmäismäärän mukainen, ellei väistytvä kirkkovaltuusto tee päätöstä vähimmäismäärää suuremmasta jäsenmäärästä. Tämä päätös on tehtävä seurakuntavaalivuoden keväällä. Päätös ilmoitetaan tuomiokapituliin kesäkuun loppuun mennessä. Päätös on voimassa toistaiseksi, eli myös seuraavissa vaaleissa, ellei asiasta tehdä uutta päätöstä.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole lapsi- eikä ympäristövaikutuksia.

Esitys: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se päättäisi Riihimäen seurakunnan kirkkovaltuuston jäsenmääräksi 25 jäsentä. Päätös koskee jo marraskuussa 2026 valittavaa kirkkovaltuustoa ja se on voimassa toistaiseksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja**§ 16 Kasvatuksen tiimi (Viherä)**

Riihimäen seurakunnassa on suunniteltu varsinaisen seurakuntatyön organisaation muutosta siten, että tehtäväalat ja työntekijät jaettaisiin kolmeen tiimiin. Nämä tiimit olisivat julistus, kasvatus ja palvelu.

Ensimmäisenä tiimeistä on nyt suunniteltu muodostettavaksi kasvatuksen tiimi, joka muodostuisi nuorisotyön ja varhaiskasvatuksen tiimit yhdistämällä. Nuorisotyön tiimissä työskentelee tällä hetkellä neljä nuorisotyönohjaajaa, yksi nuorisomuusikko ja johtava nuorisotyönohjaaja. Varhaiskasvatuksen tiimissä työskentelee kuusi lastenohjaajaa ja johtava varhaiskasvatuksenohjaaja. Yhteisellä kasvatuksen tiimillä on mahdollista tehostaa työtä laaja-alaisesti tehtävänkuvia, sekä saavuttaa myös jonkin verran säästöjä luopumalla mahdollisesti määräaikaaisesti täytettyinä olevista viroista ja toimista.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole ympäristövaikutuksia.

Päätöksellä on lapsivaikutuksia. Toimiva ja tarkoituksenmukainen organisaatio takaa parhaiten tehtäväalan toiminnan laajuuden ja kehittämisen.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää, että nuorisotyön ja varhaiskasvatuksen tiimit yhdistetään yhdeksi kasvatuksen tiimiksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja**§ 17 Kasvatuksen tiimin lähiesihenkilö (Viherä)**

Edellyttäen, että kirkkoneuvosto on edellisessä pykälässä hyväksynyt Riihimäen seurakunnan nuorisotyön ja varhaiskasvatuksen tiimien yhdistämisen kasvatuksen tiimiksi, tarvitaan kasvatuksen tiimille lähiesihenkilö. Tiimi on melko iso (10 + lähiesihenkilö) ja sen tehtäväala on seurakunnan toiminnassa keskeinen. Tiimin lähiesihenkilön pätevyysvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto tarpeen, sillä tehtävä edellyttää kykyä kasvatuksen sektorin laaja-alaiseen tarkasteluun ja johtamiseen. Viran palkkaus olisi näin ollen voimassa olevan virkaehtosopimuksen mukaisesti vaativuusryhmä 601.

Johtava nuorisotyönohjaaja Toni Vehmassalo on halukas siirtymään kasvatuksen tiimivastaavaksi. Hänellä on YAMK-tutkinto ja pitkä kokemus seurakunta- ja kasvatustyöstä. Viranhaltijalain 33§:n mukaan

”Työnantaja voi siirtää viranhaltijan toiseen virkasuhteeseen, jonka

kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos:

- 1) hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy, ja:
 - a) hänen varsinainen palkkansa ei alene; tai
 - b) hän on antanut siirtoon suostumuksensa;
- 2) siirtoon on muu kuin 1 kohdassa tarkoitettu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.”

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole ympäristövaikutuksia.

Päätöksellä on lapsivaikutuksia sikäli, että on lasten ja nuorten edun mukaista, että kasvatuksen alueen viranhaltijat ovat ammattitaitoisia ja että organisaatio on tarkoituksenmukainen.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää

- 1) Kasvatuksen tiimin lähiesihenkilö nimikkeeltään Kasvatuksen tiimivastaava.
- 2) Viran pätevyysvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja sen palkkaus on vaativuusryhmä 601:n mukainen.
- 3) Siirtää johtava nuorisotyönohjaaja Toni Vehmassalon Kasvatuksen tiimivastaavan virkaan 1.9.2026 alkaen.

Käsittely: Keskustelun aikana esittelijä muutti esitystään siten, että kirkkoneuvosto päättää

- 1) esittää kirkkovaltuustolle, että se muuttaa johtavan nuorisotyönohjaajan viran nimikkeeksi Johtava kasvatuksentyöntekijä 1.6.2026 alkaen. Virassa jatkaa myös tämän jälkeen siinä tällä hetkellä toimiva Toni Vehmassalo

Sillä edellytyksellä, että kirkkovaltuusto hyväksyy edellä esitetyn, kirkkoneuvosto päättää,

- 2) Viran pätevyysvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja sen palkkaus on vaativuusryhmä 601:n mukainen.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi muutetun esityksen.

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja**§ 18 Nuorisomuusikon virka (Viherä)**

Riihimäen seurakunnassa on nuorisomuusikon virka, joka on tällä hetkellä täytettynä määräaikaaisesti 31.12.2026 asti. Viran määräaikaisestä täyttämisestä on tehty päätös kirkkoneuvostossa keväällä 2024 (KN 6/2024), jolloin päätettiin myös, että viran jatkoa tarkastellaan viimeistään syksyllä 2026. Päätös liittyi osana musiikkityön virkajärjestelyihin, joihin kuului oleellisesti seurakunnan kolmannen kanttorinviran perustaminen. Kirkkovaltuusto perusti ko. viran 24.10.2024 (KV 2/2024).

Vuoden 2025 aikana on selvitetty kasvatuksen sektorin virkojen ja toimien yhdistämistä samaan tiimiin. Selvitys tästä on liitteenä 2. Nuorisomuusikko on osa nuorisotyön tiimiä. Selvityksen mukaan nykyiset nuorisotyön ja varhaiskasvatuksen tiimit olisi mahdollista yhdistää siten, että tiimin lähiesihenkilönä toimisi kasvatuksen tiimivastaava. Tiimin varajohtajana toimisi johtava varhaiskasvatuksenohjaaja, ja tiimiin kuuluisivat kaikki nuorisotyönohjaajat ja lastenohjaajat.

Seurakunnan taloudellinen tilanne edellyttää tällä hetkellä kaikkien määräaikaisesti täytettyjen virkojen ja toimien kriittistä tarkastelua. Edellyttäen, että kirkkoneuvosto on aiemmassa pykälässä päättänyt esityksen mukaisesti yhdistää nuorisotyön ja varhaiskasvatuksen tiimit, on nyt perustetun kasvatuksen tiimin puitteissa mahdollista jättää sekä nuorisomuusikon että lastenohjaajan määräaikaisesti täytettynä olevat virka ja toimi täyttämättä. Tiimin sisäisillä työjärjestelyillä tehtäviä voidaan hoitaa myös pienemmällä työntekijäresurssilla. Huomattava kuitenkin on, että erityisesti nuorten parissa toimintaa joudutaan tällä järjestelyllä väijäämättä myös supistamaan.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole ympäristövaikutuksia.

Päätöksellä on merkittäviä lapsivaikutuksia.

Nuorten musiikkitoimintaa joudutaan supistamaan ja kokoavaa toimintaa (esim. Olkkarit, leirit) vähentämään ja pyytämään apua tiimin ulkopuolelta toiminnan järjestämiseen.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää, että nyt määräaikaisesti 31.12.2026 asti täytettynä olevaa nuorisomuusikon virkaa ei toistaiseksi täytetä 1.1.2027 alkaen.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 19 Johtava varhaiskasvatuksenohjaajan virka (Viherä)

Riihimäen seurakunnassa oleva Johtavan varhaiskasvatuksenohjaajan virka on täytettynä määräaikaaisesti 30.6.2026 asti. Virkaa viimeksi täytettäessä päätettiin, että viran tarpeellisuutta ja sen tehtävänkuvaa tarkastellaan keväällä 2026, sen jälkeen, kun on tehty päätös koko seurakunnan kasvatuksen tiimin järjestelyistä. Ehdotus kasvatuksen tiimin kokoonpanosta on liitteessä 2.

Edellyttäen, että kirkkoneuvosto on aiemmassa pykälässä hyväksynyt nuorisotyön ja varhaiskasvatuksen tiimien yhdistämisen yhteiseksi kasvatuksen tiimiksi, on tarpeen täyttää johtavan varhaiskasvatuksenohjaajan virka vakinaisesti. Viran pätevyysvaatimuksena on edelleen syytä säilyttää soveltuva AMK -tutkinto (esim. sosionomi AMK), johon sisältyy myös säädösten mukainen määrä seurakunnallisia opintoja. Viran palkkaus edelleen vaativuusryhmä 503:n mukainen. Viran tehtävänkuvaus ja hakuaiakataulu voidaan valmistella kirkkoneuvoston seuraavaan kokoukseen.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole ympäristövaikutuksia.

Päätöksellä on merkittäviä lapsivaikutuksia. Seurakunnan varhaiskasvatuksesta vastaavaksi viranhaltijaksi tarvitaan riittävän pedagogisen pätevyyden omaava henkilö, jolla on koulutus myös kristillisen kasvatuksen erityisalaan. Kristillisen tiedon ja hengellisen perinteen ohentuessa vanhemmat ja perheet tarvitsevat entistä enemmän tukea myös kotien kristilliseen kasvatukseen.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää täyttää johtavan varhaiskasvatuksen viran 1.7.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan. Viran pätevyysvaatimuksena on soveltuva AMK-tutkinto, johon sisältyvät myös säädösten mukaiset seurakunnalliset opinnot. Palkkaus on vaativuusryhmä 503:n mukainen. Viran tehtävänkuvaus valmistellaan seuraavaan kirkkoneuvoston kokoukseen, jossa päätetään myös hakuaiakataulusta.

Käsittely: Keskustelun aikana esittelijä muutti esitystään siten, että kirkkoneuvosto päättää

- 1) täyttää Johtavan varhaiskasvatuksenohjaajan viran 1.7.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan. Viran pätevyysvaatimuksena on soveltuva AMK-tutkinto, johon sisältyvät myös säädösten mukaiset seurakunnalliset opinnot. Palkkaus on vaativuusryhmä 503:n mukainen.
- 2) Viran tehtävänkuvaus valmistellaan seuraavaan kirkkoneuvoston kokoukseen, jossa päätetään myös hakuaiakataulusta.

Kirkkoneuvosto päättää esittää

- 3) kirkkovaltuustolle, että se muuttaa johtavan varhaiskasvatuksenohjaajan viran nimikkeeksi varhaiskasvatuksenohjaaja.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi muutetun esityksen.

§ 20 Lastenohjaajan toimi (Viherä)

Riihimäen seurakunnassa toimii tällä hetkellä kuusi lastenohjaajaa. Yksi heistä on määräaikainen 30.6.2026 asti. Edellyttäen, että kirkkoneuvosto on aiemmassa pykälässä hyväksynyt ehdotuksen kasvatuksen tiimin järjestelyistä, tämä toimi voidaan jatkossa jättää täyttämättä. Näin ollen jatkossa lastenohjaajia olisi Riihimäen seurakunnassa viisi.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole ympäristövaikutuksia.

Päätöksellä on lapsivaikutuksia.

Lastenohjaajien tarve on siirtynyt päiväkerhoista enemmän vauva- ja perhekerhoihin, joissa tarvetta jopa kolmannelle ohjaajalle sijaistajien lisäksi.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää, että nyt määräaikaisena työskentelevän lastenohjaajan työsuhdetta ei jatketa ja jatkossa Riihimäen seurakunnassa on viisi lastenohjaajaa.

Päätös: Esityksen mukaan.

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja**§ 21 Kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpano ja laillisuusvalvonta (Viherä)**

Kirkkolain 3 luvun 11 §:n mukaan kirkkoneuvoston asiana on, jollei toisin ole säädetty tai määrätty, huolehtia kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta ja valvoa kirkkovaltuuston päätösten laillisuutta.

Täytäntöönpano ja laillisuusvalvonta tapahtuvat niin, että kirkkoneuvosto läpikäy kirkkovaltuuston 22.5.2025, 2.10.2025 sekä 18.12.2025 pidettyjen kokouksien pöytäkirjat, liitteet 3, 4 ja 5.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole lapsi- eikä ympäristövaikutuksia.

Esitys: Kirkkoneuvosto toteaa, että kirkkovaltuuston 22.5.2025, 2.10.2025 sekä 18.12.2025 pidettyjen kokouksien tekemät päätökset ovat täytäntöönpanokelpoisia.

Päätös: Esityksen mukaan.

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja**§ 22 Sijoitusomaisuuden raportointi vuodelta 2025 (Tolvanen)**

Varallisuussuunnittelu Viisaus esittelee sijoitustoiminnan raportin vuodelta 2025. Seurakunnassa päätettiin varallisuuden uudelleen kilpailutuksesta syksyllä 2023, ja kesällä 2024 tehtiin omaisuuden uudelleen allokointi. Kilpailutuksen myötä seurakuntaan valikoitui uusia varainhoitajia aiempaa suuremmilla varainhoitomäärillä.

Seurakunnan sijoitusomaisuus onkin pääasiassa ollut uusilla varainhoitajilla hoidossa noin puolentoista vuoden ajan, mutta saavutettu tuotto on konsultilta saadun tiedon mukaan hyvällä tasolla. Liitteenä 6 Viisauksen toimittama aineisto.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Sijoitusomaisuuden katsauksella ei ole suoraan ympäristö- eikä lapsiasiavaikutuksia. Sijoituspolitiikassa huomioidaan vastuullisen sijoittamisen arvot, ja on sitoutunut PRI-periaatteisiin. Näiden mukaan seurakunta ei sijoita ympäristölle haitallisiin kohteisiin.

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee katsauksen tiedoksi.

Päätös: Kirkkoneuvosto merkitsi katsauksen tiedoksi.

§ 23 Järjestelyerän neuvotteluiden ratkaisun hyväksyminen (Tolvanen)

Kirkon pääsopijaosapuolet ovat sopineet kirkon palkkakilpailukyvyyn turvaamiseksi palkkojen tarkistuksista vuonna 2026. Palkkaratkaisuun sisältyi paikallisesti neuvoteltava 0,5 %:n järjestelyerä vuoden 2025 peruspalkkojen määrästä.

Työnantaja kutsui 30.1.2026 pidettyyn kokoukseen pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet aloittamaan pääsopimuksen 13 §:n mukaiset järjestelyeräneuvottelut. Kirkon yleisestä palkkauspolitiikasta (KirVESTES neuvotteluista) vastaavat Kirkon työmarkkinalaitos sekä pääsopijajärjestöt (Kirkon alan unioni (JHL ja Jyty), Julkisalojen koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO sekä Kirkon alat ry. Työnantajaa seurakunnan paikallistasolla edustivat palkka-asiamies (talousjohtaja) ja kirkkoherra. Seurakunta sai Kipalta ilmoituksen 9.1.2026 vuoden 2025 palkkasummasta. Peruspalkkojen määrä Riihimäen seurakunnassa on ollut vuonna 2025 (pl. johdon palkat) yhteensä 2 202 824,52 €. Neuvotteluiden piiriin kuuluva järjestelyerän suuruudeksi (0,5 %) vahvistettiin 11 014,12 €. Kuukausitasolla summa riittäisi yhteensä noin 917,84 euron suuruisiin palkkojen tarkistuksiin (= 11 014,12 €/12).

Kirkon työmarkkinalaitoksen Yleiskirjeestä 3/2025 on laskettu esimerkki järjestelyerän jakamisesta silloin, kun esimerkiseurakunnan järjestelyerän suuruus on 6.250 €/vuosi (noin 520,83 €/kk).

Järjestelyerä suunnataan vakinaiselle henkilöstölle peruspalkkojen erityisiin osiin seuraavasti:

Kahteen virkaan/työsuhteeseen a' 85,00 €/kk

Kolmeen virkaan/työsuhteeseen a' 75,00 €/kk

Kolmeen virkaan/työsuhteeseen a' 45,00 €/kk

Korotusten yhteenlaskettu kustannus kuukaudessa on 530,00 € (= 2 x 85 + 3 x 75 + 3 x 45) ja vuodessa 6.360,00 €. Lopputulos ylittää lievästi lasketun järjestelyeräsumman. (Kirkon työmarkkinalaitos Yleiskirje 1 /2024)

Täytäntöönpanoneuvottelujen alussa hahmotettiin paikallisen prosessin kulku, tarvittavien neuvottelukokousten alustava määrä sekä aikataulu, joka oletetaan tarvittavan neuvotteluihin. Neuvottelut käytiin lopulta kahdessa osassa, kokoukset pidettiin 30.1.2026 ja 13.2.2026. Kokouksia oli alun perin varattu kolme.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimieliseen ratkaisuun. Tavoitteena oli suunnata järjestelyerä sellaisten tehtävien peruspalkkoihin, joissa on paikallisesti arvioiden suurimmat haasteet joko saada rekrytoitua uutta henkilöstöä tai pidettyä olemassa oleva henkilöstö palveluksessa.

Viitaten Kirkon Työmarkkinalaitoksen Yleiskirjeen 3/2025 esimerkkiin ja neuvotteluiden ensisijaiseen tahtotilaan (ensi sijassa pyrittiin jaossa käyttämään täysiä kymmeniä euroja), todettiin järjestelyerän määräksi kuukausitasolla yhteensä 920 € / kk (seuraava täyteen kymmeneen euroon pyöristetty erä). Vuositasolla järjestelyerän suuruudeksi tulisi esityksen mukaisesti 11 040 €, (vuonna 2026 11 160 €). Järjestelyerän määräksi vuoden 2025 palkkasummasta tuli lopulta 0,507 %.

Neuvottelujen lopputuloksesta laadittiin pöytäkirja (liite 7), johon kirjattiin neuvottelujen lopputulos.

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole lapsi- eikä ympäristövaikutuksia.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä neuvotteluiden lopputuloksena syntyneen ratkaisun järjestelyerän kohdentamisesta.

Päätös: Esityksen mukaan.

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja**§ 24 Muutokset emäntäpalvelun sisäiseen hinnastoon 2026 (Tolvanen)**

Vuoden 2026 alusta lukien emäntäpalvelut on määritetty osana työalojen budjetteja ulkoisiksi sitoviksi kustannuksiksi. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että aiemmin työalojen sisäiset kulut eivät ole olleet sitovia eriä, mutta vuodesta 2026 alkaen emäntäpalveluiden käyttö on todellinen kustannus työaloille. Muutos aiheuttaa haasteita talouden raamissa pysymiseen nykyisellä sisäisellä hinnastolla.

Valmisteluryhmän ja keittiötoimen kanssa onkin pohdittu, että hinnasto voisi olla kohtuullisempi. Käytännössä nykyinen hinnasto johtaa siihen, että kaikista talon sisäisistä kokouskahvituksista on luovuttava (käytännössä vakiintunut tapa ja etu talon sisällä). Useimmiten myös seurakuntalaisille järjestetyissä kahvituksissa kustannukset nousevat kohtuuttoman korkeiksi.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Päätöksellä ei ole lapsi- eikä ympäristövaikutuksia.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää:

- 1) että talon sisäisiin voimassa oleviin hintoihin sovelletaan liitteen 8 mukaisia hintoja.
- 2) että virastolla olevan kahvikoneen käytöstä talon sisäisten kokouksien ulkopuolisten käyttäjien osalta niin, että yksi juoma maksaa 1,00 €.

Päätös: Esityksen mukaan.

Kirkkoneuvoston esityslista/pöytäkirja**§ 25 Talousjohtajan viranhaltijapäätökset**

Talousjohtaja on tehnyt seuraavat viranhaltijapäätökset:

- | | |
|--------|---|
| 1/2026 | Kalustetarjouksen hyväksyminen |
| 2/2026 | Työpaikkaruokailuedun jatko henkilöstölle |
| 3/2026 | Valaisinhankinnan tarjousten hyväksyminen |

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee em. päätökset tiedoksi.

Päätös: Kirkkoneuvosto merkitsi em. päätökset tiedoksi.

§ 26 Muut mahdolliset asiat

Esitys: Käsitellään muut mahdolliset asiat.

Käsittely: Talousjohtaja esitteli myyntitilanteen Kyllikkipolun asunnosta, josta on saatu ehdollinen tarjous. Lisäksi kaksi muuta kohdetta on huutokaupassa.

Päätös: Kirkkoneuvosto merkitsi asuntojen myyntitilanteen tiedoksi.

§ 27 Kokouksen päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.49 Pöytäkirjaan liitetään oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus. Kokouksesta laadittu pöytäkirja on nähtävänä www.riihimaenseurakunta.fi/paatoksenteko.

Seuraavat kokoukset

Kirkkovaltuusto:

28.5.

Kirkkoneuvosto:

26.3.

16.4.

7.5.

11.6.