

KOKOUSAIKA	torstai 18.12.2025	17.00 – 17.27
KOKOUSPAIKKA	Kirkkopuiston seurakuntakoti, Kirkkopolku 2	
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET	Viherä Sirpa Mäkelä Pertti Aittola Eija Jormanainen Pekka Majaranta Kari Malinen Juha-Pekka Mämmelä Tiina Raninen Jarno Ruuskanen Kristina Bitter Katariina	puheenjohtaja varapuheenjohtaja, poissa Mäkelän varajäsen, poissa
MUUT SAAPU - VILLA OLLEET	Hellsten Eeva Liisa Juvonen Soili Tolvanen Joonas Saarinen Teemu Heikkilä Johanna	kirkkovaltuuston pj. kirkkovaltuuston varapj. talousjohtaja joht. kappalainen, pöytäkirjanpitäjä viestintäasiantuntija, poissa
ASIAT §	179 - 190	
ALLEKIRJOITUS	puheenjohtaja Sirpa Viherä	pöytäkirjanpitäjä Teemu Saarinen
PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU	Riihimäellä 19.12.2025 Allekirjoitukset Juha-Pekka Malinen	Tiina Mämmelä
ILMOITUS PÖYTÄ- KIRJAN NÄHTÄVIL- LÄ OLOSTA	seurakunnan verkkosivuilla 22.12.2025-12.1.2026 Todistaa Mira Mäkilä hallintosihteeri/ilmoitustaulunhoitaja	

Sisällys

§ 179 Kokouksen avaus	3
§ 180 Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 181 Pöytäkirjan tarkastajien vaali	3
§ 182 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	3
§ 183 Kolehdit kevät 2026 (Viherä)	3
§ 184 Työsuojeluvaalin ja luottamusmiestulosten ilmoittaminen (Viherä)	4
§ 185 Jäsen varhaiskasvatuksen työryhmään (Viherä)	4
§ 186 Oikaisuvaatimus (Viherä)	4
§ 187 Suorituslisän maksaminen toistaiseksi voimassa olevissa palvelussuhteissa vuonna 2026 (Tolvanen)	5
§ 188 Talousjohtajan viranhaltijapäätökset (Tolvanen)	6
§ 189 Muut mahdolliset asiat	7
§ 190 Kokouksen päättäminen	7

§ 179 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

§ 180 Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7:4).

Kokouskutsu toimitetaan jäsenille viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.

Kokouskutsut lähetettiin kirkkoneuvoston jäsenille sähköpostitse 11.12.2025.

Esitys: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 181 Pöytäkirjan tarkastajien vaali

Esitys: Kirkkoneuvosto valitsee kaksi tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 19.12.2025. Pöytäkirjan tarkastajiksi ehdotetaan Juha-Pekka Malista ja Tiina Mämmelää.

Pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen pidetään nähtävillä seurakunnan verkkosivuilla 22.12.2025-12.1.2026 välisen ajan.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

§ 182 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy tämän kokouksen työjärjestyksen esityslistan mukaisena.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

§ 183 Kolehdit kevät 2026 (Viherä)

Esitys tammi-toukokuun kolehdeiksi liitteenä 1.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset:

Asialla on lapsivaikutuksia sikäli, kun kolehtikohteet kohdistuvat erityisesti lapsiin ja nuoriin.

Esitys: Kirkkoneuvosto vahvistaa tammi-toukokuun kolehdit liitteen mukaisesti.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

§ 184 Työsuojeluvaalin ja luottamusmiesvaalien tuloksen ilmoittaminen (Viherä)

Riihimäen seurakunnassa on syksyn 2025 aikana käyty työsuojelu- ja luottamusmiesvaalit. Niissä on valittu työsuojeluvaltuutetuksi Ari-Pekka Syväterä, 1. varavaltuutetuksi Matti Arminen ja 2. varavaltuutetuksi Eero Haltia.

Kirkon alat ry:n luottamusmieheksi on valittu Hanna Malinen.

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö (JUKO) ry:n luottamusmieheksi on valittu Toni Vehmassalo.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto (JHL) ry:n luottamusmieheksi on valittu Hanna Korpela.

Ympäristö- ja lapsivaikutusten arviointi

Päätöksellä ei ole ympäristö- tai lapsivaikutuksia.

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi työsuojeluvaalien ja luottamusmiesvaalien tulokset.

Päätös: Kirkkoneuvosto merkitsi tiedoksi työsuojeluvaalien ja luottamusmiesvaalien tulokset.

§ 185 Jäsen varhaiskasvatuksen työryhmään (Viherä)

Johtava varhaiskasvatuksenohjaaja Marjukka Saarinen pyytää, että Miia Lehto lisättäisiin jäseneksi varhaiskasvatuksen työryhmään. Miia Lehto on osallistunut Riihimäen seurakunnan varhaiskasvatuksen toimintaan omien lastensa kautta.

Lapsi- ja ympäristövaikutusten arviointi

Päätöksellä on lapsivaikutuksia sikäli, että työryhmän on tärkeää olla tarpeeksi suuri ja sellainen, että sen jäsenet edustavat mahdollisimman laajasti eri näkökulmia varhaiskasvatuksen kenttään.

Esitys: Kirkkoneuvosto nimeää Miia Lehdon jäseneksi varhaiskasvatuksen työryhmään.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

§ 186 Oikaisuvaatimus (Viherä)

Mikko Räsänen on tehnyt kirkkoneuvostolle oikaisupyynnön hautausmaan ylipuutarhurin valinnasta, jonka kirkkoneuvosto suoritti kokouksessaan 20.11.2025. Oikaisuvaatimus on liitteenä 2.

Kirkkoneuvosto on toiminut asiassa Kirkkolain säädösten mukaisesti. KL 10.luvun § 20 sanotaan, että jos äänet henkilövaalissa menevät tasan, ratkaisee arpa. Kirkkoneuvostolla ei tässä tilanteessa ole ollut vaihtoehtoja toimintatavan suhteen.

Lapsi- ja ympäristövaikutukset

Asialla ei ole lapsi- tai ympäristövaikutuksia.

Esitys: Kirkkoneuvosto hylkää oikaisupyynnön ja toteaa, ettei se anna aiheutta asian uudelleen käsittelyyn.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

§ 187 Suorituslisän maksaminen toistaiseksi voimassa olevissa palvelussuhteissa vuonna 2026 (Tolvanen)

Edellisen kerran Kirkkoneuvosto on 19.12.2024 pitämässään kokouksessa 212 §:ssä päättänyt suorituslisän jakotavasta vuodelle 2025, tällöin saajia oli 19 ja jaettava summa oli täysimääräisenä ilman sivukuluja joko 230 €/kk/työntekijä tai 165 €/kk/työntekijä.

Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisän käyttö perustuu seurakunnan valmistelevaan paikalliseen suorituslisäjärjestelmään (KirVESTES 26 §). Suorituslisän piiriin kuuluvat kaikki yleisessä palkkausjärjestelmässä olevat viranhaltijat. Suorituslisä on osa kannustavaa palkitsemista ja se perustuu työntekijälle asetettuihin tavoitteisiin ja työnantajan tekemän työsuorituksen arviointiin.

Suorituslisä on euromääräinen. Suorituslisän kannustavuus perustuu siihen, että jokainen työntekijä voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa työn lopputulokseen ja siten myös omaan palkkatasoonsa. Vakituisen työntekijän osalta arviointijakso on yksi vuosi. Arviointijaksona toimii 1.11.2024 – 31.10.2025. Arviointijaksoa lyhyemmät, vähintään 4 kk kestävät palvelussuhteiden osalta suorituslisä maksetaan kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä, ja näihin on varattu oma määrärahasa. Suorituslisän määrä suhteutetaan työntekijän työsuhteen kestoon ja mahdolliseen osa-aikaprosenttiin. Riihimäen seurakunnassa suorituslisään on tavoitteena käyttää n. 2,2 % yleisen palkkausjärjestelmänpiirissä olevan henkilöstön peruspalkoista. Vuoden 2026 osalta varattu määräraha on noin 2,2 % arvioiduista kokonaispalkoista.

Suorituslisä on toistaiseksi voimassa oleva ja on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, se on varsinaista palkkaa ja otetaan huomioon lomapalkassa ja –rahassa. Suorituslisä itsessään on määräaikainen sen saajalle. Esihenkilöt käyvät alaistensa kanssa suorituslisän arviointikeskustelut ja arvioivat alaistensa suoritusta sekä sanallisesti että arvostamalla, minkä jälkeen arvioinnit toimitetaan kirkkoherralle ja talousjohtajalle. He käyvät kaikki arviot läpi varmistaakseen arviointien tasapuolisuuden ja tekevät niiden perusteella kokonaisarviointin ja lopullisen esityksen suorituslisän saajista.

Suorituslisän arviointiasteikko on määritelty seuraavasti:

1. odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso
2. odotusten mukainen hyvä suoritustaso
3. odotustenmukaisen hyvän suoritustason ylittävä suoritustaso

4. erinomainen ja poikkeuksellisen hyvä työsuoritus (työsuoritus ylittää usein ja selkeästi asetetut tavoitteet).

Pisteytyksessä käytetään lisäksi neljäsosa-asteikkoa eri suoritustasojen sisällä. Näin oli tarkoitus laskea kullekin kuudelle arviointikriteerille annettujen pisteiden keskiarvo. Suorituslisien saajiksi ovat nousseet odotusten mukaisen suoritustason ylittävän suoritustason saaneet eli keskimäärin yli 3 pisteen arvioilla. Asteikko voi muuttua hiukan vuosittain. Vaihtuvuutta eri vuosien välillä suorituslisien saajissa on ollut. Vuoden 2026 osalta saajia olisi 17, eli 32 % kaikkien mahdollisten saajien joukkoon kuuluvista työntekijöistä. Saajia on kaikilta työaloilta. Vuoden 2026 palkat ja palkkiot ilman sivukuluja (pois lukien ylimmän johdon palkat) ovat noin 2,62 miljoonaa euroa, joista suorituslisiin on varattu noin 57 700 euroa. Arviointijakson jälkeisen päätöksen perusteella maksettavaa suorituslisää maksetaan viranhaltijalle /työntekijälle arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain. Arviointijaksoa lyhyemmässä, mutta vähintään 4 kuukautta kestävässä määräaikaaisessa palvelussuhteessa suorituslisä maksetaan kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä. Tämän vuoksi työnantaja on varannut osan suorituslisään käytettäväksi päätetystä summasta siihen, että vuoden 2026 aikana voidaan maksaa suorituslisää myös kausityöntekijöille ja määräaikaaisille sijaisille heidän suoritustensa perusteella Kausityöntekijöiden ja yli 4 kk määräaikaisten osuuteen varataan noin 18 % eli 10 386 euroa. Vuodelle 2026 on suunniteltu, että suorituslisän saajat saisivat kaikki samansuuruisen suorituslisän. Vuonna 2026 em. jakoperuste tarkoittaisi suorituslisäksi 222 euroa/kk, jota maksetaan enintään 1.1.2026 alkaen ja 31.12.2026 saakka määräajan. Niille, joilla työsuhde päättyy määräaikaista aiemmin tai työ on osa-aikainen, palkanlisää maksetaan samalta ajalta, kuin muutakin palkkaa ja saman osa-aikaisuus -% mukaan. (Lista suorituslisän saajista nähtävissä kokouksessa tarvittaessa, salainen Julkl 24§ 1. mom. 29).

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää, että suorituslisää maksetaan 17 :lle vakituisessa työsuhteessa olleelle työntekijälle, jotka henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnissa ylsivät suorituslisien maksua edellyttävälle tasolle. Em. palkanlisää maksetaan 1.1.2026 alkaen.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

§ 188 Talousjohtajan viranhaltijapäätökset (Tolvanen)

Talousjohtaja on tehnyt seuraavat viranhaltijapäätökset:

34/2025	Sijoitusomaisuuden kevennys kassanhallinnan vuoksi
35/2025	Sijoitusomaisuuden osittaislunastus ja uudelleen sijoittaminen, S-Pankki

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee em. päätökset tiedoksi.

Päätös: Kirkkoneuvosto merkitsi em. päätökset tiedoksi.

§ 189 Muut mahdolliset asiat

Esitys: Käsitellään muut mahdolliset asiat.

Päätös: Ei muita käsiteltäviä asioita.

§ 190 Kokouksen päättäminen

Päätös: Kokous päätettiin klo 17.27

Muutoksenhaku: pöytäkirjaan liitetään muutoksenhakuohjeet muutoksenhakukielto KL 24:5 §:n nojalla koska valmistelua tai täytäntöönpanoa; KL 24 3 §:n mukainen oikaisuvaatimus hankintaa koskeva asia; KL 24 :14 §:n valituskielto. Valitusosoitus hallinto-oikeuteen; kirkollis- ja hallintovalitus, kirkollisvalitus alustusasiassa Tampereen tuomiokapituliin.

Kirkkovaltuusto:

18.12.

28.5.2026

Kirkkoneuvosto:

18.12.

29.1.2026

26.2.

26.3.

16.4.

7.5.

11.6.

TOIMENPITEET:

Pöytäkirjajäljennökset sähköpostilla 22.12.2025

- kirkkovaltuuston jäsenet
- kirkkovaltuuston varajäsenet
- henkilöstö

PÖYTÄKIRJANOTTEET: