

KOKOUSAIKA	torstai 17.12.2020	17 – 18.20
KOKOUSPAIKKA	Tempelikatu 9 A 3. krs	
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET	Viherä Sirpa Mäkelä Pertti Immonen Anne Lehtonen Kari-Veli Majaranta Kari Nummela Leif Pahkala Ritva Sauramäki Sanna Snellman-Tenhunen Pirjo-Liisa, poissa Aittola Eija	puheenjohtaja varapuheenjohtaja poissa Snellman-Tenhusen varajäsen
MUUT SAAPU - VILLA OLLEET	Hellsten Eeva Liisa Pohjanvuori Jones Hyövälti Riitta Yrttiaho Kati Koskela Tanja	kirkkovaltuuston pj. kirkkovaltuuston varapj. tiedottaja talousjohtaja joht. kappalainen, pöytäkirjanpitäjä
ASIAT §	93 - 110	
ALLEKIRJOITUS	puheenjohtaja	pöytäkirjanpitäjä
	Sirpa Viherä	Tanja Koskela
PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU	Riihimäellä 17.12.2020 Allekirjoitukset Sanna Sauramäki	Ritva Pahkala
ILMOITUS PÖYTÄ- KIRJAN NÄHTÄVIL- LÄ OLOSTA	kirkkoherranviraston ilmoitustaululla 18.12.2020-5.1.2021 Todistaa Katja Lindqvist toimistosihiteeri/ilmoitustaulunhoitaja	

§ 93

Kokouksen avaus

Kokous avattiin Heli Vehmaksen pitämän hartauden jälkeen.

§ 94

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 95

Pöytäkirjan tarkastajien vaali

Ehdotus: Kirkkoneuvosto valitsee kaksi tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan 17.12.2020. Pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen pidetään nähtävillä 18.12.2020-5.1.2021 välisen ajan.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sanna Saunamäki ja Ritva Pahkala.

§ 96

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus: Kirkkoneuvosto hyväksyy tämän kokouksen työjärjestyksen esittelylistan mukaisena.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 97

Sivutoimilupa (Viherä)

Johtava kanttori Erkki Hannonen anoo sivutoimilupaa hoitaakseen Hyvinkään Oratoriokuoron taiteellisen johtajan tehtäviä noin neljä tuntia viikossa. Anomus on liitteenä 1. Kuoron harjoitukset ja konsertit ovat miltei aina hänen vapaapäivinä.

Riihimäen seurakunnassa on ollut käytäntönä, että sivutoimilupa myönnetään, mikäli on osoitettavissa sivutoimen laajuuden ja ajankohdan puolesta, ettei sivutoimi haittaa varsinaisen viran tai tehtävän hoitoa.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto myöntää Erkki Hannoselle sivutoimiluvan Hyvinkään Oratoriokuoron taiteellisen johtajan tehtävään, edellyttäen, ettei sivutoimi haittaa hänen viranhoitoaan.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 98

Virkavapausanomus (Viherä)

Seurakuntapastori Saara-Maria Jurva anoo 50% virkavapautta ajalle 1.2. – 31.8.2021 väitöskirjansa loppuun saattamiseen. Anomus on liitteenä 2. Virkavapauden myöntää Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli, jolle anomus on osoitettu, mutta Riihimäen seurakunnan kirkkoneuvosto antaa asiasta lausunnon.

Riihimäen seurakunnassa työntekijöiden osittaisia tai kokoaikaisia virkavapauksia on myönnetty tai puollettu silloin, kun sijaisjärjestelyt on ollut mahdollista hoitaa kaikkia osapuolia tyydyttävällä tavalla ja ilman kohutuutonta vaivannäköä. Saara-Maria Jurvan 50 % virkavapauden ajaksi sijaiseksi on käytettävissä pastori Juha Itäleino, joka toimii Kalle Leppälän opintovapaan sijaisena 31.1.2021 asti.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto puoltaa Saara-Maria Jurvan anomusta 50 % virkavapaudesta ajalle 1.2. – 31.8.2021.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 99

Osa-aikaisen seurakuntapastorin virkamääräys (Viherä)

Edellyttäen, että Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli myöntää pastori Saara-Maria Jurvalle 50 % virkavapautta ajalle 1.2. – 31.8.2021, tarvitaan tätä 50% osuutta seurakuntapastorin virasta hoitamaan sijainen. Pastori Juha Itäleino toimii parhaillaan Kalle Leppälän sijaisena 31.1.2021 asti, ja hän olisi valmis jatkamaan 1.2. 2021 alkaen 50 % virassa 31.8.2021 asti.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto pyytää Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulilta virkamääräystä Juha Itäleinolle 50 % seurakuntapastorin virkaan ajalle 1.2. – 31.8.2021.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 100

Nuorisomuusikon sijainen (Viherä)

Nuorisomuusikko Ilona Kaikolle on myönnetty hoitovapaan jatkoa 1.1. – 31.12.2021 väliseksi ajaksi. Tähän asti hänen sijaisenaan on toiminut Anu Neuvonen, joka on valmis jatkamaan tehtävässä edelleen.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää jatkaa Anu Neuvosen nuorisomuusikon viransijaisuutta 1.1.- 31.12.2021 välisen ajan.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 101

Kirkkoherranviraston ja taloustoimiston työntekijöiden tehtäväkuvien tarkistaminen (Yrttiaho)

Riihimäen seurakunta on päättänyt liittyä Tampereen aluekeskusrekisterin (AKR) jäseneksi 1.1.2021 lukien. Kirkkoherranvirastossa on huomioitu palvelutarpeen vähentyminen niin, että määräaikainen toimistosihteerin tehtävä lakkaa 28.2.2021.

Tämän lisäksi muutos aiheuttaa tarpeen tarkistaa muiden työntekijöiden tehtäväkuvat. Läheskään kaikki kirkkoherranviraston aiemmat työt eivät kuitenkaan poistu, vaikka todistuspyyntöjen asiakaspalvelua hoitaa AKR. Liitteenä 3 AKR:n ja seurakunnan välinen tehtäväjako.

Taloustoimisto ja kirkkoherranvirasto on ehdotettu yhdistettäväksi yhteiseksi seurakuntatoimistoksi vuoden 2021 alusta. Toimisto – ja taloussihteerit siirtyisivät yhteisen esimiehen alaisuuteen (toimistopäällikkö). Tehtävien sujuvaa hoitamista ja resurssien tehokkaampaa käyttöä voidaan edistää tehtäväkuvien tarkistamisella.

Tehtäväkuvien muutoksissa ei ehdoteta muutoksia palkkaukseen vaan pyritään jakamaan työtehtäviä entistäkin tasaisemmin.

Ehdotus: Hyväksytään ehdotetut tehtäväkuvat liite 4 ja perustetaan 1.1.2021 alkaen seurakuntatoimisto. Samalla lakkaa kirkkoherranvirasto ja taloustoimisto -nimikkeiden käyttäminen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 102

Seurakunnan ruokapalvelujen toteuttaminen (Yrttiaho)

Tal. jaos 11.11.2020, 15.12.2020

Seurakuntamme pääemäntä on irtisanoutunut työsuhteestaan eläkkeelle siirtymisen vuoksi 1.4.2021 alkaen. Hänen työpanoksensa on käytettävissä vielä vuoden 2021 alkuvuodesta osittain ja lopun aikaa on suunniteltu hänen viettävän vuosilomia ennen eläköitymistä. Seurakunnan pitopalvelutoiminnan laajentamista on toivottu jo jonkin aikaa ja seurakunnalle on tarkoitus jäädä käyttöön leirikeskuksen valmistuskeittiö ja Kirkkopuiston seurakuntakodin jakelukeittiö kiinteistöstrategian mukaisesti. Pääemännän lisäksi seurakunnalla on toinen vakituinen työsuhteinen keittäjä ja lisäksi on palkattu tarvittaessa määräaikaisia työntekijöitä lisää. Työsuhteinen keittäjä on ilmoittanut, ettei ole kiinnostunut hallinnolliseman työroolin vastaanottamisesta vaan jatkaa mieluiten nykyisen kaltaisissa työtehtävissä seurakunnan palveluksessa. Joten jatkossakin ruoka- ja kahvitarjoilujen turvaamiseen tarvitaan joko A) päävastuun (myös hallinnollisen vastuun) ottava emäntä tai sitten esim. B) yrittäjöpohjaisesti vastaavat palvelut tuottava taho.

Ehdotus: Taloudellinen jaosto valtuuttaa työryhmän selvittämään vaihtoehtot ja käynnistämään tarvittavan rekrytoinnin tai vaihtoehtoisesti laatimaan tarjouspyynnöt pitopalvelutoiminnan turvaamiseksi.

Päätös: Taloudellinen jaosto päätti valtuuttaa työryhmän selvittämään vaihtoehdot ja käynnistämään tarvittavan rekrytoinnin tai vaihtoehtoisesti laatimaan tarjouspyynnöt pitopalvelutoiminnan turvaamiseksi. Talousjohtaja kerää sopivan työryhmän.

Taloudellisen jaoston jäsenet Ritva Pahkala, Kari-Veli Lehtonen, sekä nykyinen pääemäntä ja keittäjä, kirkkoherra ja talousjohtaja ovat käynnistäneet uuden pääemännän haun selvittääkseen onko sopivia hakijoita työtehtävään. Hakuilmoituksessa painotettiin mm., että hakijalta edellytetään aitoa kiinnostusta kehittää seurakunnan ruokapalvelutoimintaa, hyviä asiakaspalvelutaitoja soveltuvaa kokemusta ja ammatillista koulutusta tehtävään.

Hakemuksia määräajassa saatiin 17 ja lisäksi yksi saapui myöhässä (koonti hakijoista tal. jaoston kokouksessa). Haastatteluun pyydettiin 5 henkilöä ja haastattelut pidettiin seurakuntakodilla 8.12.2020. Taloudellisen jaoston työryhmä ehdottaa, että pääemännän paikka täytetään vuoden 2021 alusta, koska hakijoista löytyi osaamista ja innovatiivisuutta lähteä seurakunnan ruokapalvelutoiminnan aktiiviseen kehittämistyöhön. Lisäksi seurakunnan valmistelutyöryhmälle annetaan koonti (liitteessä joka toimitetaan kokoukseen) seurakunnan ruokapalvelun toiminnasta ja A perustelut siitä, miksi ruoka- ja pitopalvelutoiminta pidettäisiin itsellä jatkossa ainakin toistaiseksi.

Vaihtoehtona B on ryhtyä pikaisesti kilpailuttamaan ruokapalveluja tuottava toimija seurakunnan toimitiloihin ja määrittellä sopimusluonnos ehdoista seurakunnan ruokapalvelujen turvaamiseksi.

Taloudellinen jaosto antaa myös em. selvityksen seurakunnan valmisteluryhmälle jossa puoltaa vaihtoehtoa A pitää ruokapalvelutoiminta omana tuotantona ja nimetä uusi pääemäntä jatkamaan palvelujen kehittämistä. Mikäli selvitys seurakunnan ruokapalvelujen tuottamisesta on valmistelutyöryhmän mielestä riittävä, annetaan ao. selvitys merkittäväksi tiedoksi kirkkoneuvostolle ja lisäksi ehdotetaan valittavaksi vaihto A tai B.

Ehdotus: Taloudellinen jaosto ehdottaa että:

- A) Kirkkoneuvosto valitsee vaihtoehdon A jatkaa ruokapalveluja omana tuotantonaan ja seurakunnan pääemännän tehtävään valitaan työryhmän ehdotuksen mukaisesti MaRa esimiehen erityisammatti tutkinnon suorittanut Päivi Leppäniemi ja hänen kieltäytymisensä varalle keittiömestari Minna Hietanen. Palkkaus määritellään vaativuusryhmään 503. Tehtävän vastaanottaneen tulee toimittaa hyväksyttävä todistusta terveydentilastaan ja tehtävässä käytetään 6 kk koeaikaa.

tai

- B) Kirkkoneuvosto valitsee vaihtoehdon B ja valtuuttaa taloudellisen jaoston määrittelemään sopimuksen ruokapalvelujen tuot-

tamiseksi ja kilpailuttamaan toimijan toteuttamaan seurakunnan ruokapalvelutoiminnan.

Päätös: Taloudellinen jaosto ehdottaa, että kirkkoneuvosto valitsee vaihtoehdon A jatkaa ruokapalveluja omana tuotantonaan ja seurakunnan pääemännän tehtävään valitaan työryhmän ehdotuksen mukaisesti MaRa esimiehen erityisammatti tutkinnon suorittanut Päivi Leppäniemi ja hänen kieltäytymisensä varalle keittiömestari Minna Hietanen. Palkkaus määritellään vaatavuusryhmään 503. Tehtävään valitun tulee toimittaa hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Koeaika on 6 kk.

Ehdotus:

Taloudellinen jaosto ehdottaa, että kirkkoneuvosto valitsee vaihtoehdon A jatkaa ruokapalveluja omana tuotantonaan ja seurakunnan pääemännän tehtävään valitaan työryhmän ehdotuksen mukaisesti majoitus- ja ravitsemisalalan esimiestyön erikoisammattitutkinnon suorittanut Päivi Leppäniemi ja hänen kieltäytymisensä varalle keittiömestari Minna Hietanen. Palkkaus määritellään vaatavuusryhmään 503. Tehtävään valitun tulee toimittaa hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Koeaika on 6 kk.

Päätös:

Kirkkoneuvosto päätti valita vaihtoehdon A jatkaa ruokapalveluja omana tuotantonaan ja kirkkoneuvosto päätti, että seurakunnan pääemännän tehtävään valitaan työryhmän ehdotuksen mukaisesti majoitus- ja ravitsemisalalan esimiestyön erikoisammattitutkinnon suorittanut Päivi Leppäniemi ja hänen kieltäytymisensä varalle keittiömestari Minna Hietanen. Palkkaus määritellään vaatavuusryhmään 503. Tehtävään valitun tulee toimittaa hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Koeaika on 6 kk.

§ 103

Suorituslisien maksaminen kuukausipalkan yhteydessä vuonna 2021 (Yrttiaho)

Kirkkoneuvosto on 28.11.2019 §:ssä 151 päättänyt suorituslisän jakotavasta vuodelle 2020. Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisän käyttö perustuu seurakunnan valmistelemaan paikalliseen suorituslisäjärjestelmään (KirVESTES 26 §). Suorituslisän piiriin kuuluvat kaikki yleisessä palkkausjärjestelmässä olevat viranhaltijat. Suorituslisä on osa kannustavaa palkitsemista ja se perustuu työntekijälle asetettuihin tavoitteisiin ja työnantajan tekemän työsuorituksen arviointiin.

Suorituslisä on euromääräinen. Suorituslisän kannustavuus perustuu siihen, että jokainen työntekijä voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa työn lopputulokseen ja siten myös omaan palkkatasoonsa. Vakituisen työntekijän osalta arviointijakso on yksi vuosi. Arviointijaksoksi on asetettu 1.11. –31.10.2020. Arviointijaksoa lyhyemmät, väh. 4 kk kestävät

palvelussuhteiden osalta suorituslisä maksetaan kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä.

Suorituslisän määrä suhteutetaan työntekijän työsuhteen kestoon ja mahdolliseen osa-aikaprosenttiin. Riihimäen seurakunnassa suorituslisään on tavoitteena käyttää n. 2,2 % yleisen palkkausjärjestelmänpiirissä olevan henkilöstön peruspalkoista. Suorituslisä tulee toistaiseksi voimaan ja on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, se on varsinaista palkkaa ja otetaan huomioon lomapalkassa ja –rahassa. Suorituslisä itsessään on määräaikainen sen saajalle.

Esimiehet käyvät alaistensa kanssa suorituslisän arviointikeskustelut ja arvioivat alaistensa suoritusta sekä sanallisesti että arvosanoin, minkä jälkeen arvioinnit toimitetaan kirkkoherralle ja talousjohtajalle. He käyvät kaikki arviot läpi varmistaakseen arviointien tasapuolisuuden ja tekevät niiden perusteella kokonaisarviointin ja lopullisen esityksen suorituslisän saajista.

Suorituslisän arviointiasteikko on määritelty seuraavasti:

1. odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso
2. odotusten mukainen hyvä suoritustaso
3. odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä suoritustaso
4. (Työsuoritus ylittää usein ja selkeästi asetetut tavoitteet. Erinomainen ja poikkeuksellisen hyvä työsuoritus.)

Pisteytyksessä käytetään lisäksi neljäosa-asteikkoa eri suoritustasojen sisällä. Näin oli tarkoitus laskea kullekin kuudelle arviointikriteerille annettujen pisteiden keskiarvo.

Vuoden 2021 palkat ovat noin 2,73 miljoonaa joista suorituslisiin kuuluu varata 2,2m joten suorituslisiin on varattu 60 000 euroa sivukuluineen.

Arviointijakson jälkeisen päätöksen perusteella maksettavaa suorituslisää maksetaan viranhaltijalle /työntekijälle arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain. Arviointijaksoa lyhyemmässä, mutta vähintään 4 kuukautta kestävässä määräaikaisessa palvelussuhteessa suorituslisä maksetaan kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä.

Tämän vuoksi työnantaja on varannut osan suorituslisään käytettäväksi päätetystä summasta siihen, että vuoden 2021 aikana voidaan maksaa suorituslisää myös kausityöntekijöille ja määräaikaisille sijaisille heidän suoritustensa perusteella Kausityöntekijöiden ja yli 4 kk määräaikaisten osuuteen varataan n.6% eli 3 700 euroa.

Vakituksessa työsuhteessa olleelle suorituslisän suuruus määräytyi siten, määräaikaisille ja kausityöntekijöille varatun summan jälkeen jäljelle jäävä 56 300 euroa jaetaan 22 ehdotetun suorituslisää saavan viranhaltijan/työntekijän kesken huomioiden työssäoloaika. Tuleva vuonna em. jakoperuste tarkoittaa 170 euroa/kk, jota maksetaan enintään 1.1.2021 alkaen ja 31.12.2021 saakka määräajan.

Virka- ja työsuhteessa olevien osalta on saatu ehdotukset kirkkoherran ja talousjohtajan käsittelyyn marraskuun 2020 kuluessa. Toimitetuista arvioinneista oli aiempaa vuotta enemmän odotusten mukaisen suoritus-tason ylittäviä arviointeja. Myös joillakin arvioitsijoilla tehty arviointi oli kautta linjan hieman kaikkien työntekijöiden osalta korkealla. Suurella osalla arvioijista arviointi oli kuitenkin selkeästi kaikkien arviointien osalta melko alhaalla niin ettei kukaan ollut saanut erinomaista ja poikkeuksellisen hyvää arviointia mistään arvioinnin kohdasta. Näiden laajaa hajontaa arvioinnissa tehtyjen arviointien perusteella kirkkoherra ja talousjohtaja saivat 22 työntekijää suorituslisän saajien joukkoon. Tämä vastaa runsasta tavoiteltua kolmannesta arvioinnin piirissä olleista.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää, että suorituslisää 170 euroa/ kk maksetaan 22 työntekijälle, jotka työsuorituksen tarkistetussa arvioinnissa ylsivät noin 3 pisteen tasolle.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 104

Kevään 2021 kolehdit (Viherä)

Luettelo kolehdeista liitteenä 5.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto vahvistaa tammi-toukokuun kolehdit liitteen 5 mukaisesti.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 105

Kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali vuosiksi 2021 – 2022 (Viherä)

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 2 §:n mukaan kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se suorittaa kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaalin vuosiksi 2021 – 2022.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

§106

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan vaali vuosiksi 2021 – 2022 (Viherä)

Kirkkolain 10 luvun 2 §:n mukaan kirkkoneuvoston puheenjohtajana on kirkkoherra ja muina jäseninä varapuheenjohtaja sekä, sen mukaan kuin ohjesäännössä määrätään, vähintään 5 ja enintään 11 muuta seurakuntavaaleissa vaalikelpoista henkilöä. Riihimäellä kirkkoneuvostoon kuuluvat sen ohjesäännön 1 luvun 1 §:n mukaan virkansa puolesta puheenjohtajana kirkkoherra sekä valittuina jäseninä varapuheenjohtaja ja seitsemän jäsentä. Valituilla jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että suorittaa kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan vaalin vuosiksi 2021 – 2022.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 107

Kirkkoneuvoston seitsemän jäsenen vaali vuosiksi 2021 – 2022 (Viherä)

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 1 luvun 2 §:n mukaan kirkkoneuvostossa tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se suorittaa kirkkoneuvoston seitsemän jäsenen vaalin vuosille 2021 – 2022

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 108

Kirkkoneuvoston jäsenten varajäsenten vaali vuosille 2021 – 2022 (Viherä)

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 1 luvun 3 §:n mukaan on eri vaalilla valittava kirkkoneuvoston jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet. Varajäsenistä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se suorittaa kirkkoneuvoston jäsenten varajäsenten vaalin vuosille 2021 – 2022.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

§109

Kirkkoherran viranhaltijapäätökset (Viherä)

Kirkkoherra on tehnyt seuraavat viranhaltijapäätökset:

10/20	Määräaikaisen lastenohjaajan palkkaaminen
11/20	Määräaikaisen lastenohjaajan palkkaaminen
12/20	Korjaus päätökseen 11/20
13/20	Paastokeräyksen järjestäminen keväällä 2021
14/20	Sijaisen palkkaaminen kouluikäisten työhön

Ehdotus: Kirkkoneuvosto merkitsee em. päätöksen tiedoksi.

Päätös: Kirkkoneuvosto merkitsi em. päätökset tiedoksi.

Päätös: Kokous päätettiin klo 18.20.

Muutoksenhaku: pöytäkirjaan liitetään muutoksenhakuohjeet muutoksenhakukielto KL 24:5 §:n nojalla koska valmistelua tai täytäntöönpanoa; KL 24 3 §:n mukainen oikaisuvaatimus hankintaa koskeva asia; KL 24 :14 §:n valituskielto. Valitusosoitus hallinto-oikeuteen; kirkollis- ja hallintovalitus, kirkollisvalitus alustusasiassa Tampereen tuomiokapituliin.

Kirkkoneuvosto

PÖYTÄKIRJA
Nro 9/2020
Sivu 11/ 11

Seuraavat kokoukset:

Kirkkovaltuusto:

14.1.

20.5.

Kirkkoneuvosto:

28.1.

18.2.

25.3.

15.4.

10.6.

TOIMENPITEET:

Pöytäkirjajäljennökset sähköpostilla kirkkoneuvoston puheenjohtaja 18.12.2020

- kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja
- kirkkovaltuuston puheenjohtaja
- kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
- talousjohtaja
- tiedottaja ja henkilöstö

PÖYTÄKIRJANOTTEET:

§ 97	Erkki Hannonen	18.12.
§ 98, 99	Laukkonen/Tre tuomiokapituli	18.12.
§ 100	Anu Neuvonen	18.12.
§ 102	Minna Hietanen	18.12.
§ 102	Sanna Honkanen	18.12.
§ 102	Eveliina Huuhtanen	18.12.
§ 102	Satu Hänninen	18.12.
§ 102	Eveliina Kaasalainen	18.12.
§ 102	Kirsi Karvinen	18.12.
§ 102	Anneli Kuiri	18.12.
§ 102	Irina Kuoppamäki	18.12.
§ 102	Päivi Kvist	18.12.
§ 102	Päivi Leppäniemi	18.12.
§ 102	Päivi Niemi	18.12.
§ 102	Tiina Nuutinen	18.12.
§ 102	Anu Nyberg	18.12.
§ 102	Riitta Oinonen	18.12.
§ 102	Reija Peltomäki	18.12.
§ 102	Päivi Reponen	18.12.
§ 102	Christeen Suthan	18.12.
§ 102	Antero Säkkinen	18.12.
§ 102	Inkeri Vuori	18.12.