

KOKOUSAIKA	torstai 16.12.2021	16:30 – 18:50
KOKOUSAIKKA	Keskuskirkko ja Kirkkopuiston seurakuntakoti	
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET	Viherä Sirpa Mäkelä Pertti Aittola Eija Immonen Anne, poissa Lehtonen Kari-Veli Nummela Leif, poissa Pahkala Ritva Raninen Jarno Sauramäki Sanna Pitkänen Suvi	puheenjohtaja varapuheenjohtaja Immosen varajäsen
MUUT SAAPU - VILLA OLLEET	Hellsten Eeva Liisa Pohjanvuori Jones Hyövälti Riitta Yrttiaho Kati Koskela Tanja Vehmas Heli Toiviainen Ossi	kirkkovaltuuston pj. kirkkovaltuuston varapj. tiedottaja talousjohtaja joht. kappalainen, pöytäkirjanpitäjä läsnä 126-131 §:ien ajan. Vehmas poistui klo 18.10. läsnä 126-130 §:ien aikana. Toiviainen poistui klo 17.15.
ASIAT §	126 - 139	
ALLEKIRJOITUS	puheenjohtaja <i>Sirpa Viherä</i> Sirpa Viherä	pöytäkirjanpitäjä <i>Tanja Koskela</i> Tanja Koskela
PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU	Riihimäellä 17.12.2021 Allekirjoitukset <i>Kari-Veli Lehtonen</i> Kari-Veli Lehtonen	<i>Ritva Pahkala</i> Ritva Pahkala
ILMOITUS PÖYTÄ- KIRJAN NÄHTÄVIL- LÄ OLOSTA	seurakuntatoimiston ilmoitustaululla 20.12.2021-5.1.2022 Todistaa Sirpa Viherä kirkkoherra	

§ 126

Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

§ 127

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 128

Pöytäkirjan tarkastajien vaali

Ehdotus: Kirkkoneuvosto valitsee kaksi tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 17.12.2021. Pöytäkirjan tarkastajiksi ehdotetaan Kari-Veli Lehtosta ja Leif Nummela.

Pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen pidetään nähtävillä 20.12.2021 - 5.1.2022 välisen ajan.

Päätös: Kirkkoneuvosto valitsi kaksi tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 17.12.2021. Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Kari-Veli Lehtonen ja Ritva Pakkala.

Pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen pidetään nähtävillä 20.12.2021 - 5.1.2022 välisen ajan.

§ 129

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus: Kirkkoneuvosto hyväksyy tämän kokouksen työjärjestyksen esityslistan mukaisena.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 130

Kastepuu (Viherä)

Riihimäen seurakunnan Keskuskirkkoon on jo pidempään toivottu kaste-
puuta. Kastepuun on tarkoitus olla paikka, johon kasteessa seurakunnan
jäseniksi liitettyjen nimet voidaan laittaa esille samalla, kun heitä muiste-
taan sunnuntain messun esirukouksessa. Kyseessä on toisaalta taidete-
os, toisaalta selkeästi toiminnallinen elementti.

Kastepuuta on suunnitellut työryhmä, johon ovat kuuluneet vs. johtava varhaiskasvatuksenohjaaja Heli Vehmas, ylivahtimestari Petra Saraste, johtava perheneuvoja, pastori Timo Korpinen ja kirkkoherra Sirpa Viherä. Ryhmä on saanut käsiteltäväkseen Petra Sarasteen ja Oona Savimäen ideoimat ehdotukset (liitteenä 1), joista ryhmä valitsi ehdotukset 1 (kastemalja) ja 2 (puu) jatkotyöstämistä varten.

Jatkotyöstämiseen on osallistunut Ossi Toivainen, joka myös olisi valmis toteuttamaan kastepuun yhdessä Oona Savimäen kanssa. Toivainen ja Savimäki valmistivat prototyypit kastepuu-ryhmän valitsemista vaihtoehtoista, ja ryhmä tutustui näihin tarkemmin Keskuskirkossa. Ryhmä valitsi yksimielisesti esitellyistä vaihtoehtoista ehdotuksen numero 2. Sen hyvinä puolina nähtiin mm.

- vahva symboliikka: puu-juuret-linnut (joihin kastettujen nimet kirjoitetaan)
- sijoituspaikkaansa sopiva muoto ja väritys
- materiaalin elävyys, reliefimäisyys

Myös vaihtoehtoa 1 (malja) pidettiin hyvänä, mutta sen kohdalla ongelmaksi voisi muodostua koko. Riihimäen seurakunnassa kastettiin vuonna 2020 yhteensä 125 henkilöä, ja näin monen nimen liittäminen teokseen olisi haasteellista.

Kastepuun sijoituspaikka on kirkon takaseinällä, alttarilta katsoen pääoven oikealla puolella. Siinä kastepuu linkittyy lähistöllä olevaan lastennurkkaukseen. Kastepuun sijoittaminen tälle paikalle edellyttää kuitenkin maapallo-kynttelikön siirtämistä jonnekin muualle. Työryhmä ehdottaa, että kynttelikkö siirretään Kappelikirkkoon ja Keskuskirkkoon suunnitellaan ja toteutetaan vastaava kynttelikkö seinälle kiinnittyvänä versiona pääoven vastakkaiselle puolelle.

Kustannukset

Kastepuun karkea kustannusarvio on noin 5 000 e. Investointisuunnitelmassa kastepuuhun on varattu 10 000 euroa.

Kustannukset riippuvat mm. siitä, kuinka monta lintua nimien kiinnittämistä varten hankitaan, ja annetaanko seurakuntalaisille mahdollisuus saada myöhemmin itselleen lintu, jossa on heidän lapsensa nimi. Liitteenä 2 ja 3 ovat Oona Savimäen ja Ossi Toivaisen tarjoukset kastepuun toteuttamisesta.

Kastepuu-työryhmän edustajat ovat paikalla kirkossa kertomassa tarkemmin valinnasta. Nähtävillä on myös valittavaksi ehdotetun vaihtoehdon luonnollisessa koossa oleva prototyyppi.

Ehdotus Kirkkoneuvosto päättää

1. Valita Keskuskirkon kastepuuksi ehdotuksista vaihtoehdon 2.
2. Tilata työn tarjousten mukaan Oona Savimäeltä ja Ossi Toivaiselta.
3. Siirtää maapallokynttelikön Kappelikirkkoon

4. Valtuuttaa kastepuutyöryhmän jatkamaan uuden kynttelikön suunnittelua maapallokynttelikön tilalle.

Lapsivaikutusten arviointi: Kastepuulla on lapsivaikutuksia. Kasteen merkityksen korostaminen rohkaisee toivottavasti vanhempia tuomaan lapsensa kasteelle.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti:

1. Valita Keskuskirkon kastepuuksi ehdotuksista vaihtoehdon 2.
2. Tilata työn tarjousten mukaan Oona Savimäeltä ja Ossi Toivaiselta.
3. Siirtää maapallokynttelikön Kappelikirkkoon
4. Valtuuttaa kastepuutyöryhmän jatkamaan uuden kynttelikön suunnittelua maapallokynttelikön tilalle.
5. Keskustelun aikana Raninen ehdotti, että kirkkoneuvosto kiirehtisi kastepuun valmistumista helmikuun 2022 kastepäivään. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Kirkkoneuvosto päätti, että kiirehditään kastepuun valmistumista helmikuun 2022 kastepäivään.
6. Keskustelun aikana Aittola ehdotti, että kirkkoneuvosto esittäisi kirkkovaltuustolle, että kastepuun hankinta siirretään investointisuunnitelmassa vuodelta 2023 vuodelle 2022. Mäkelä kannatti Aittolan ehdotusta. Kirkkoneuvosto päätti asiasta yksimielisesti Mäkelän ehdotuksen mukaisesti. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kastepuun hankinta siirretään investointisuunnitelmassa vuodelta 2023 vuodelle 2022.

§ 131

Riihimäen seurakunnan varhaiskasvatussuunnitelma (Viherä)

Uudet valtakunnalliset varhaiskasvatuksen perusteet on otettu käyttöön 1.8.2017. Ne tarjoavat varhaiskasvattajille mahdollisuuden kehittää lapsen osallisuutta ja varhaiskasvatuksen rakenteita. Varhaiskasvatussuunnitelma (vasu) kirkossa pohjautuu samoihin pedagogisiin linjauksiin valtakunnallisen vasun kanssa. Se luo suuntaviivat seurakuntien varhaiskasvatukselle ja sen merkitykselle varhaiskasvatuksen koko kentässä.

Vasu kirkossa edistää lapsen osallisuutta ja seurakuntalaisuutta lapsen iän ja kehitystason huomioiden. Kirkon varhaiskasvatus pyrkii lapsen kokonaisvaltaiseen kohtaamiseen kehitystä ja kristillistä kasvua tukien, sekä tarjoamaan lapselle tilaa hengelliseen ja arvoihin liittyvään pohdintaan lasta kunnioittavalla tavalla.

Riihimäen seurakunnan varhaiskasvatussuunnitelma on valmistunut vs. johtava varhaiskasvatuksenohjaaja Heli Vehmaksen, lastenohjaajien ja varhaiskasvatuksen työryhmän yhteistyönä. Vasu on liitteenä 4.

Lapsivaikutusten arviointi: Varhaiskasvatussuunnitelmalla on lapsivaikutuksia, sillä suunnitelma parantaa lasten asemaa seurakunnan toiminnassa ja tekee näkyväksi varhaiskasvatuksen sisällöt ja käytänteet.

Ehdotus Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan Varhaiskasvatussuunnitelman, ja toteaa, että suunnitelma linjaa varhaiskasvatuksen yleiset periaatteet ja käytänteet Riihimäen seurakunnassa.

Päätös: Keskustelun aikana Pahkala esitti, että rekisterinpitäjän tiedot ja lasten tietojen dokumentointi lisätään varhaiskasvatussuunnitelmaan lainedellytysten mukaisesti ennen kuin suunnitelma menee julkisuuteen. Sauramäki kannatti ehdotusta. Kirkkoneuvosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Kirkkoneuvosto hyväksyi Varhaiskasvatussuunnitelman (liite 4), ja totesi, että suunnitelma linjaa varhaiskasvatuksen yleiset periaatteet ja käytänteet Riihimäen seurakunnassa.

§ 132

Kirkkopuiston seurakuntakodin tilojen nimeäminen (Viherä)

Kirkkopuiston seurakuntakoti on remontin myötä uudistunut. Sen tilat palvelevat entistä paremmin paitsi seurakunnan tilaisuuksissa myös muille käyttäjille vuokrattuina juhla- tms. tiloina. Koska talolla on paljon käyttäjiä, -usein yhtä aikaakin- olisi käytännöllistä, jos talon eri huonetiloilla olisi selkeät nimet. Tämä helpottaisi vieraammankin kävijän löytämistä oikeaan kohteeseen.

Sopivat nimet eri tiloille voisi seurakunnan satavuotisjuhlan hengessä etsiä seurakunnan historiasta ja niistä henkilöistä, jotka ovat jääneet seurakuntalaisten mieliin merkittävän työpanoksensa ansiosta.

Yläkerrassa nykyinen isosali sopisi nimettäväksi Lauriksi, kirkkoherra Lauri Palvan mukaan. Nykyinen ryijysali olisi sen parina Arvi, taloudenhoitaja Arvi Pöhön mukaan. He molemmat ovat olleet viroissaan silloin, kun talo on valmistunut.

Nykyisen ravintolasalin nimeksi sopisi Eine, diakonissa Eine Laaksosen mukaan. Hän teki poikkeuksellisen pitkän uran Riihimäen seurakunnassa toimiessaan virassaan vuodet 1923 – 1961. Yläkerran kerhuhuone (mies-tenpiirin huone) voisi olla Kielo, pastori Kielo Lunnasvaaran mukaan. Hän toimi Riihimäen seurakunnan palveluksessa vuosina 1954 – 1994.

Alakerran tiloista entinen päiväkerhuhuone, joka nykyisin toimii lähetystyön tilana, voisi olla nimeltään Maija, entisen päiväkerhon ohjaajan ja lähetys-sihteerin Maija Nordströmin mukaan. Toinen alakerran huone, aiemmin rippikoululuokaksi kutsuttu, sopisi nimetä Hannuksi Hannu Wallinin mukaan. Hannu Wallin työskenteli Riihimäen seurakunnassa ensin poika-työnohjaajana vuodesta 1959 ja myöhemmin diakonina.

Ehdotus Kirkkoneuvosto päättää

1. Nimetä Kirkkopuiston seurakuntakodin tilat seurakunnan historiasta nousevilla nimillä.
2. Valita nimiksi esittelyssä mainitut nimet Lauri, Arvi, Eine, Kielo, Maija ja Hannu, esittelyssä mainitussa järjestyksessä.

Päätös: Keskustelun aikana Mäkelä esitti, että Luisku olisi heittomerkeissä ja vieressä nimi Kielo. Tämä ehdotus ei saanut kannatusta.

Pahkala esitti, että Laurin nimellä nimetty sali olisi Palva nimeltään. Tämä ehdotus ei saanut kannatusta.

Kirkkoneuvosto päätti

1. Nimetä Kirkkokuiston seurakuntakodin tilat seurakunnan historiasta nousevilla nimillä.
2. Valita nimiksi esittelyssä mainitut nimet Lauri, Arvi, Eine, Kielo, Maija ja Hannu, esittelyssä mainitussa järjestyksessä.

§ 133

Jäsenen lisääminen sairaalasielunhoidon työryhmään (Viherä)

Sairaalapastori Päivi Hakkari pyytää, että sairaalasielunhoidon työryhmään lisättäisiin jäseneksi Riihikodin virikeohjaaja Sanna Lång.

Ehdotus Kirkkoneuvosto nimeää sairaalasielunhoidon työryhmän jäseneksi Sanna Långin.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 134

Kevätkauden 2022 kolehdit (Viherä)

Luettelo kolehdeista liitteenä 5.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto vahvistaa tammi-toukokuun kolehdit liitteen 5 mukaisesti.

Päätös: Kirkkoneuvosto vahvisti tammi-toukokuun kolehdit liitteen 5 mukaisesti.

§ 135

Suorituslisän maksaminen toistaiseksi voimassaolevissa työsuhteissa vuonna 2022 (Yrttiaho)

Edellisen kerran Kirkkoneuvosto on 17.12.2020 §:ssä 103 päättänyt suorituslisän jakotavasta vuodelle 2021, tällöin saajia oli 22 ja jaettava summa oli täysimääräisenä ilman työnantajan kuluja 170€/kk/työntekijä.

Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisän käyttö perustuu seurakunnan valmistelemaan paikalliseen suorituslisäjärjestelmään (KirVESTES 26 §). Suorituslisän piiriin kuuluvat kaikki yleisessä palkkausjärjestelmässä olevat viranhaltijat. Suorituslisä on osa kannustavaa palkitsemista ja se perustuu työntekijälle asetettuihin tavoitteisiin ja työnantajan tekemän työsuorituksen arviointiin.

Suorituslisä on euromääräinen. Suorituslisän kannustavuus perustuu siihen, että jokainen työntekijä voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa työn lopputulokseen ja siten myös omaan palkkatasoonsa. Vakituisen työntekijän osalta arviointijakso on yksi vuosi. Arviointijaksona toimi 1.11.2020 – 31.10.2021. Arviointijaksoa lyhyemmät, väh. 4 kk kestävät palvelussuhteiden osalta suorituslisä maksetaan kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä, ja näihin on varattu oma määrärahasa.

Suorituslisän määrä suhteutetaan työntekijän työsuhteen keston ja mahdolliseen osa-aikaprosenttiin. Riihimäen seurakunnassa suorituslisään on tavoitteena käyttää n. 2,2 % yleisen palkkausjärjestelmänpiirissä olevan henkilöstön peruspalkoista. Suorituslisä tulee toistaiseksi voimaan ja on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, se on varsinaista palkkaa ja otetaan huomioon lomapalkassa ja –rahassa. Suorituslisä itsessään on määräaikainen sen saajalle.

Esimiehet käyvät alaistensa kanssa suorituslisän arviointikeskustelut ja arvioivat alaistensa suoritusta sekä sanallisesti että arvosanoin, minkä jälkeen arvioinnit toimitetaan kirkkoherralle ja talousjohtajalle. He käyvät kaikki arviot läpi varmistaakseen arviointien tasapuolisuuden ja tekevät niiden perusteella kokonaisarviointin ja lopullisen esityksen suorituslisän saajista.

Suorituslisän arviointiasteikko on määritelty seuraavasti:

- 1.odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso
- 2.odotusten mukainen hyvä suoritustaso
- 3.odotustenmukaisen hyvän suoritustason ylittävä suoritustaso
- 4.(Työsuoritus ylittää usein ja selkeästi asetetut tavoitteet. Erinomainen ja poikkeuksellisen hyvä työsuoritus.)

Pisteytyksessä käytetään lisäksi neljäosa-asteikkoa eri suoritustasojen sisällä. Näin oli tarkoitus laskea kullekin kuudelle arviointikriteerille annettujen pisteiden keskiarvo. Suorituslisien saajiksi ovat nousseet odotusten mukaisen suoritustason ylittävän suoritustason saaneet eli keskimäärin yli 3 pisteen arvioilla. Vaihtuvuutta eri vuosien välillä suorituslisien saajissa on ollut, mutta tänäkin vuonna saajia lopulta oli 22 /60 eli 36,7% kaikkien mahdollisten saajien joukkoon kuuluvista työntekijöistä. Saajia on kaikilta työaloilta.

Vuoden 2022 palkat ja palkkiot ovat noin 2,61 miljoonaa, joista suoritusliisiin on varattu n. 60 000 euroa sivukuluineen.

Arviointijakson jälkeisen päätöksen perusteella maksettavaa suorituslisää maksetaan viranhaltijalle /työntekijälle arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain. Arviointijaksoa lyhyemmässä, mutta vähintään 4 kuukautta kestävässä määräaikaisessa palvelussuhteessa suorituslisä maksetaan kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä.

Tämän vuoksi työnantaja on varannut osan suorituslisään käytettäväksi päätetystä summasta siihen, että vuoden 2022 aikana voidaan maksaa suorituslisää myös kausityöntekijöille ja määräaikaisille sijaisille heidän

suoritustensa perusteella Kausityöntekijöiden ja yli 4 kk määräaikaisten osuuteen varataan n.9% eli 5 500 euroa.

Vakituisessa työsuhteessa olleelle suorituslisän suuruus määräytyi siten, määräaikaisille ja kausityöntekijöille varatun summan jälkeen jäljelle jäävä n.54 500 euroa on jaettu 22:n ehdotetun viranhaltijan/ työntekijän kesken huomioiden työssäoloaika ja työnantajakulujen osuus. Vuonna 2021 em. jako-peruste tarkoittaa 160 euroa/kk, jota maksetaan enintään 1.1.2022 alkaen ja 31.12.2022 saakka määräajan. Niille joilla työsuhde päättyy määräaika aiemmin tai työ on osa-aikainen, palkanlisää maksetaan samalta ajalta, kuin muutakin palkkaa ja saman osa-aikaisuus -% mukaan. (Pisteytys arviot kokouksessa nähtävillä tarvittaessa, ei julk.).

Ehdotus Kirkkoneuvosto päättää, että suorituslisää 160 euroa/ kk maksetaan 22 :lle vakituisessa työsuhteessa olleelle työntekijälle, jotka henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnissa ylsivät suorituslisien maksua edellyttävälle tasolle. Em. palkanlisää maksetaan 1.1.2022 alkaen.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti, että suorituslisää 160 euroa/ kk maksetaan 22:lle vakituisessa työsuhteessa olleelle työntekijälle, jotka henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnissa ylsivät suorituslisien maksua edellyttävälle tasolle. Em. palkanlisää maksetaan 1.1.2022 alkaen 31.12.2022 asti.

§ 136

Työsuojeluvaalin ja luottamusmiesvaalien tuloksen ilmoittaminen (Viherä)

Riihimäen seurakunnassa on syksyn 2021 aikana käyty työsuojelu- ja luottamusmiesvaalit. Niissä on valittu työsuojeluvaltuutetuksi Hanna Riikonen, 1. varavaltuutetuksi Matti Arminen ja 2. varavaltuutetuksi Eero Haltia.

Kirkon alat ry:n luottamusmieheksi on valittu Tuija Ikävalko ja varaluottamusmieheksi Sirpa Nieminen.

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö (JUKO) ry:n luottamusmieheksi on valittu Toni Vehmassalo, varaluottamusmieheksi Juha Itäleino.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto (JHL) ry:n luottamusmieheksi on valittu Heli Vehmas ja varaluottamusmieheksi Elina Rajamäki.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi työsuojeluvaalien ja luottamusmiesvaalien tulokset.

Päätös: Kirkkoneuvosto merkitsi tiedoksi työsuojeluvaalien ja luottamusmiesvaalien tulokset.

§ 137

Seurakunnan toiminnanohjausjärjestelmän hankinta (Yrttiaho)

Riihimäen seurakunta on käyttänyt vuodesta 2007 alkaen toiminnanohjausjärjestelmänä nyk. TSS Prime Oy:n omistamaa tilastoivaa kalenterijärjestelmää. Järjestelmä toimii nykyisellään mm. sisäisen työn suunnittelussa, tiedonhallinnassa, verkkolaskutuksessa, asiakastietojen keruussa ja asiakkaiden palvelemisessa. Järjestelmässä on erilaisia lisäosoita ja silloin kun se toimii hyvin, se tarjoaa työntekijöille ja seurakuntalaisille mahdollisuuden asioida seurakunnan kanssa mistä ja mihin vuorokauden aikaan tahansa varaus- ja ilmoittautumisjärjestelmän kautta.

Yhteistyötoimikunnassa on käsitelty 7.9.2021, ensimmäisen kerran työntekijöiltä tullutta toivetta Vitec Katrina Oy:n (myöh. Katrina) tarjoaman toiminnanohjausjärjestelmän käyttöön ottamiseksi TSS Prime Oy:n -järjestelmän (myöh. Prime) sijaan. Tämä toinen järjestelmä on seurakunnissa, jopa Primeä laajemmin käytössä. Ohjelmisto on rakennettu alun perin seurakuntien tilasto- ja kalenterikäyttöön mutta laajentunut vastaamaan monipuolisesti pienten, mutta myös suurtenkin seurakuntien toiminnanohjaustarpeita. Muissa evl. seurakunnissa Katrinan toiminnanohjausjärjestelmää käyttäneet työntekijät ovat kertoneet positiivisista kokemuksista Katrina -järjestelmän toiminnan luotettavuudesta, joten Riihimäen seurakunnalle pyydettiin tarjous ja esittely Katrinasta. Esittelyyn oli pyydetty seurakunta-toimiston työntekijöitä, toiminnallisen puolen työntekijöitä sekä tukipalvelujen edustusta.

Esittelyn, tarjouksen ja saatujen kokemusten perusteella 7.12.2021 yhteistyötoimikunnassa todettiin, että vaihdos Katriinaan olisi toivottua. Käyttöönotto voisi tapahtua maaliskuussa ja käyttökoulutukset maaliskuussa. Samanaikaisesti olisi kuitenkin hyvä yhtäaikaaisesti olla maaliskuun ajan sekä Primen, että Katrinan järjestelmät käytössä, jotta voidaan varmistaa tiedonsiirrot ja tilastointien oikeellisuus.

Primen hallinnoimassa järjestelmässä oleva hautakirjaohjelma on toiminut erillisjärjestelmänä ilman Primen kalenterisynkronointia ja tähän hautakirjaan korvaavaa osiota ei löydy Katrinasta, joten sen säilyttäminen kuitenkin Primessä on perusteltua jatkossakin. Käyttäjälisenssien määrä ja käyttöön otettavien lisäosoiden sisältö vaikuttaa kokonaishankinnan ja ylläpidon hintaan, mutta Primen käyttöön jo vuodelle 2022 varatuista määrärahoista saadaan myös Katrina hankittua, eli toiminnanohjausjärjestelmän vaihdos ei edellytä erillistä määrärahavarausta.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto hyväksyy Riihimäen seurakunnan sopimuksen Vitec Katrina Oy:n kanssa (liite 6 tuodaan kokoukseen) ja Vitec Katrina Oy:n ohjelmiston hankinta – ja ylläpitosopimuksen allekirjoittaa kirkkoherra ja talousjohtaja yhdessä.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi Riihimäen seurakunnan sopimuksen Vitec Katrina Oy:n kanssa (liite 6) ja Vitec Katrina Oy:n ohjelmiston hankinta – ja ylläpitosopimuksen allekirjoittaa kirkkoherra ja talousjohtaja yhdessä.

§ 138

Kirkkoherran viranhaltijapäätökset

- 8/21 Palkattoman virkavapaan myöntäminen
- 9/21 Palkallisen virkavapaan myöntäminen
- 10/21 Palkattoman virkavapaan myöntäminen
- 11/21 Nuorisotyönohjaajan viransijaisen palkkaaminen
- 12/21 Palkattoman virkavapaan myöntäminen
- 13/21 Lastenohjaajan ja aikuistyön ohjaajan palkkaaminen
- 14/21 Nuorisomuusikon irtisanoutuminen
- 15/21 Nuorisomuusikon sijaisen palkkaaminen
- 16/21 Lastenohjaaja lyhyisiin sijaisuuksiin

§ 139

Kokouksen päättäminen

Päätös: Puheenjohtaja antoi muutoksenhakuohjeet ja päätti kokouksen klo 18.50.

Muutoksenhaku: pöytäkirjaan liitetään muutoksenhakuohjeet muutoksenhakukielto KL 24:5 §:n nojalla koska valmistelua tai täytäntöönpanoa; KL 24 3 §:n mukainen oikaisuvaatimus hankintaa koskeva asia; KL 24:14 §:n valituskielto. Valitusosoitus hallinto-oikeuteen; kirkollis- ja hallintovalitus, kirkollisvalitus alustusasiassa Tampereen tuomiokapituliin.

Seuraavat kokoukset:

Kirkkovaltuusto:

20.1.2022

19.5.2022

Kirkkoneuvosto:

27.1.2022

3.3.2022

7.4.2022

5.5.2022

16.6.2022

TOIMENPITEET:

Pöytäkirjajäljennökset sähköpostilla 20.12.2021

- kirkkoneuvoston puheenjohtaja
- kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja
- kirkkovaltuuston puheenjohtaja
- kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
- talousjohtaja
- tiedottaja ja henkilöstö