

KOKOUSAIKA	torstai 22.12.2022	17.00 – 19.36
KOKOUSAIKKA	Temppelikatu 9 A, 3. krs	
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET	Viherä Sirpa Mäkelä Pertti Aittola Eija Immonen Anne Lehtonen Kari-Veli Nummela Leif Pahkala Ritva Raninen Jarno Sauramäki Sanna	puheenjohtaja varapuheenjohtaja
MUUT SAAPU - VILLA OLLEET	Hellsten Eeva Liisa Pohjanvuori Jones Hyövälti Riitta Jokinen Päivi Saarinen Teemu	kirkkovaltuuston pj. kirkkovaltuuston varapj. tiedottaja poissa vt. talousjohtaja vs. johtava kappalainen, pöytäkirjanpitäjä
ASIAT §	158 - 169	
ALLEKIRJOITUS	puheenjohtaja	pöytäkirjanpitäjä
	Sirpa Viherä	Teemu Saarinen
PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU	Riihimäellä 23.12.2022 Allekirjoitukset Jarno Raninen	Sanna Sauramäki
ILMOITUS PÖYTÄ- KIRJAN NÄHTÄVIL- LÄ OLOSTA	seurakuntatoimiston ilmoitustaululla 27.12.2022-13.1.2023 Todistaa Mira Mäkilä hallintosihteeri/ilmoitustaulunhoitaja	

§ 158

Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen pitämänsä hartauden jälkeen.

§ 159

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7:4).

Kokouskutsu toimitetaan jäsenille viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.

Kokouskutsut lähetettiin kirkkoneuvoston jäsenille sähköpostitse 15.12.2022.

Esitys: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin

§ 160

Pöytäkirjan tarkastajien vaali

Esitys: Kirkkoneuvosto valitsee kaksi tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 23.12.2022. Pöytäkirjan tarkastajiksi ehdotetaan Jarno Ranista ja Sanna Sauramäkeä.

Pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen pidetään nähtävillä 27.12.2022-13.1.2023 välisen ajan.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin

§ 161

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy tämän kokouksen työjärjestyksen esityslistan mukaisena.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin

§ 162

Kolehdit kevät 2023 (Viherä)

Esitys tammi-toukokuun kolehdeiksi liitteenä 1.

Esitys: Kirkkoneuvosto vahvistaa tammi-toukokuunkolehdit liitteen mukaisesti.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin

§ 163

Perheneuvojan virka (Viherä)

Hyvinkään-Riihimäen perheasiainneuvottelukeskuksessa on vapautunut perheneuvojan virka Petri Patrosen irtisanouduttua virastaan 1.12.2022 alkaen. Kyseessä on Riihimäen seurakunnan virka, joka kuuluu osana Hyvinkään ja Riihimäen yhteiseen perheasiainneuvottelukeskukseen. Kirkkoneuvosto julisti viran avoimeksi kokouksessaan 10.11.2022.

Hakijat

Perheneuvojan virka on ollut haettavana 2.12.2022 klo 15 päättyneellä hakuajalla. Määräaikaan mennessä virkaan tuli 10 hakemusta. Yhteen veto hakijoista on liitteenä 2.

Haastatteluryhmä, johon kuuluvat johtava perheneuvoja Petri Patronen, perheasiainneuvottelukunnan puheenjohtaja Paula Väliaho, Kirkkoneuvoston edustaja Jarno Raninen ja Sirpa Viherä, kävi läpi hakemukset ja kutsui haastatteluun viisi hakijaa: Ritva Suikkanen, Katri Utela, Outi Wenell, Hanna Rienoja ja Päivi Vuolle.

Haastattelut

Haastatteluryhmä, josta paikalla itse haastattelussa olivat Patronen, Väliaho ja Viherä, haastatteli hakijat 8.12.2022. Haastattelun osalta haastatteluryhmä asetti hakijat järjestykseen Rienoja, Wenell ja Vuolle, jotka päätettiin lähettää henkilöarviointiin. Outi Wenell kuitenkin peruutti hakemuksensa vielä samana päivänä.

Kokonaisuutena haastatteluryhmä katsoi, että koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelun perusteella Hanna Rienoja on haastatelluista pätevin ja soveltuvin nyt avoimena olevaan virkaan. Varalle valittaviksi haastatteluryhmä ehdottaa Outi Wenelliä ja Päivi Vuolletta, tässä järjestyksessä.

Hanna Rienoja ja Päivi Vuolle osallistuivat henkilöarviointiin, jonka teki psykologi Henry Honkanen Arena Nova Oy:stä. Tulokset henkilöarvioinnista saatiin perheasiainneuvottelukunnan johtokunnan kokoukseen 19.12.2022. Johtokunta totesi, että molemmat hakijat (Rienoja ja Vuolle) täyttävät sinänsä hyvin tehtävän asettamat vaatimukset, mutta Hanna Rienoja on suorittanut perheneuvojan koulutuksen, Päivi Vuolteella se on vielä kesken. Hanna Rienoja kokemus perheneuvojan työstä on myös pidempi kuin Päivi Vuolteella. Näin ollen johtokunta päätti yksimielisesti esittää, että perheneuvojan virkaan valitaan Hanna Rienoja ja hänen kieltäytymisensä varalle Päivi Vuolle.

Esitys: Riihimäen seurakunnan perheneuvojan virkaan valitaan Hanna Rienoja ja hänen kieltäytymisensä varalle Päivi Vuolle. Viran voi vastaanottaa 1.2.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan. Virassa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa ja virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Viran palkkaus on vaativuusryhmä 602:n mukainen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin

Kysely seurakunnasta toisen työnantajan palvelukseen siirtyneille (Viherä)

Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 9.6.2022 teettää kyselyn niille työntekijöille, jotka ovat viimeisen parin vuoden aikana siirtyneet Riihimäen seurakunnasta toisen työnantajan palvelukseen. Kokouksessaan 18.8.2022 kirkkoneuvosto valtuutti Jarno Ranisen ja kirkkoherran valmistelemaan asiaa.

Jarno Raninen kartoitti mahdollisia kyselyn tekijöitä, joista valikoitui kolme mahdollista yritystä. Näistä soveltuva tarjous saatiin vain Werka kehitys Oy:ltä, joka valittiin näin ollen kyselyn tekijäksi. Kyselyyn otettiin mukaan 1.1.2020 – 30.10.2022 Riihimäen seurakunnasta toisen palvelukseen siirtyneet. Heitä oli yhteensä 11, joista yksi kieltäytyi kyselystä. Muut kymmenen haastateltiin.

Werka kehitys oy:n raportti ja toimenpide-ehdotukset esitellään kokouksessa (liite 3).

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee raportin ja toimenpide-ehdotukset tiedoksi, ja päättää jatkotoimista

Päätös: Kirkkoneuvosto merkitsee raportin ja toimenpide-ehdotukset tiedoksi. Kirkkoneuvosto pitää välttämättömänä, että esille tulleisiin huomioihin tartutaan ja selvitystyötä jatketaan 2023. Seuraava kirkkoneuvosto tekee asiassa tarkemmat päätökset ja asia tuodaan seuraavan kirkkoneuvoston ensimmäiseen kokoukseen.

§ 165

Diakoniatyön työntekijätilanne (Viherä)

Riihimäen seurakunnan diakoniatyö on elänyt kasvavan paineen alla korona-ajasta lähtien. Kevättalvella alkanut ukrainalaisten pakolaisten tulo Riihimäelle on kasvattanut avun tarvetta tuntuvasti. Tähän ja myös korona-ajasta jääneeseen, osittain piilevään, avuntarpeeseen on pyritty vastaamaan mahdollisuuksien mukaan. Tällä hetkellä mm. ruoan, lääkkeiden ja sähkönhinnan nousu on tuonut ja tuo runsaasti lisää asiakkaita diakoniatyölle.

Kirkkoneuvosto on käsitellyt diakoniatyön työvoimatarvetta kokouksessaan 5.5.2022 ja päättänyt, että diakoniatyöhön palkataan lisätyövoimaa seitsemän kuukauden ajaksi yhden työntekijän palkkausta vastaavalla summalla. Diakoniatyöhön on palkattu diakoni Ritva Voivala, jonka työsopimus päättyy 31.12.2022. Koska työpaine diakoniatyössä ei osoita hellittämisen merkkejä, on tutkittava mahdollisuutta jatkaa Voivalan työsopimusta esim. kolmen kuukauden ajaksi, jos hän itse on kiinnostunut jatkamaan. Ellei, niin vastaava summa voitaisiin käyttää jollakin muulla tavalla lisätyövoiman järjestämiseen. Vuoden 2023 kevätkaudella diakoniatyötä tulee rasittamaan myös toimitilan muutto, jonka takia perustyöhön on turvattava riittävästi työvoimaa.

Esitys: Kirkkoneuvosto keskustelee tilanteesta ja päättää ensisijaisesti palkata diakoni Ritva Voivalan 1.1. -31.3.2023 väliseksi ajaksi. Mikäli Ritva Voi-

vala ei ota tehtävää vastaan, on yhden diakonin palkkasummaa vastaava summa mahdollista käyttää joko yhden tai useamman henkilön palkkaamiseen.

Kirkkoherra muutti keskustelun aikana esitystä siten, että palkataan diakoni Ritva Voivalan korkeintaan 31.5.2023 asti.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 166

Suorituslisän maksaminen toistaiseksi voimassaolevissa työsuhteissa vuonna 2023 (Jokinen)

Edellisen kerran Kirkkoneuvosto on 16.12.2021 §:ssä 135 päättänyt suorituslisän jakotavasta vuodelle 2022, tällöin saajia oli 22 ja jaettava summa oli täysimääräisenä ilman työnantajan kuluja 170€/kk/työntekijä.

Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisän käyttö perustuu seurakunnan valmistelemaan paikalliseen suorituslisäjärjestelmään (KirVESTES 26 §). Suorituslisän piiriin kuuluvat kaikki yleisessä palkkausjärjestelmässä olevat viranhaltijat. Suorituslisä on osa kannustavaa palkitsemista ja se perustuu työntekijälle asetettuihin tavoitteisiin ja työnantajan tekemän työsuorituksen arviointiin.

Suorituslisä on euromääräinen. Suorituslisän kannustavuus perustuu siihen, että jokainen työntekijä voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa työn lopputulokseen ja siten myös omaan palkkatasoonsa. Vakituisen työntekijän osalta arviointijakso on yksi vuosi. Arviointijaksona toimii 1.11.2021 – 31.10.2022. Arviointijaksoa lyhyemmät, vähintään 4 kk kestävät palvelussuhteiden osalta suorituslisä maksetaan kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä, ja näihin on varattu oma määrärahasensa. Suorituslisän määrä suhteutetaan työntekijän työsuhteen kestoon ja mahdolliseen osa-aikaprosenttiin. Riihimäen seurakunnassa suorituslisään on tavoitteena käyttää n. 2,2 % yleisen palkkausjärjestelmänpiirissä olevan henkilöstön peruspalkoista.

Suorituslisä on toistaiseksi voimassa oleva ja on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, se on varsinaista palkkaa ja otetaan huomioon lomapalkassa ja –rahassa. Suorituslisä itsessään on määräaikainen sen saajalle. Esimiehet käyvät alaistensa kanssa suorituslisän arviointikeskustelut ja arvioivat alaistensa suoritusta sekä sanallisesti että arvosanoin, minkä jälkeen arvioinnit toimitetaan kirkkoherralle ja talousjohtajalle. He käyvät kaikki arviot läpi varmistaakseen arviointien tasapuolisuuden ja tekevät niiden perusteella kokonaisarviointin ja lopullisen esityksen suorituslisän saajista. Suorituslisän arviointiasteikko on määritelty seuraavasti:

1. odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso
2. odotusten mukainen hyvä suoritustaso
3. odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä suoritustaso
4. erinomainen ja poikkeuksellisen hyvä työsuoritus (työsuoritus ylittää usein ja selkeästi asetetut tavoitteet).

Pisteytyksessä käytetään lisäksi neljäsosa-asteikkoa eri suoritustasojen sisällä. Näin oli tarkoitus laskea kullekin kuudelle arviointikriteerille annettujen pisteiden keskiarvo. Suorituslisien saajiksi ovat nousseet odotusten mukaisen suoritustason ylittävän suoritustason saaneet eli keskimäärin yli 3 pisteen arvioilla. Asteikko voi muuttua hiukan vuosittain. Vaihtuvuutta eri vuosien välillä suorituslisien saajissa on ollut. Tänä vuonna saajia on 20 /60 eli 33,3% kaikkien mahdollisten saajien joukkoon kuuluvista työntekijöistä. Saajia on kaikilta työaloilta. Vuoden 2023 palkat ja palkkiot ovat noin 2,7 miljoonaa, joista suorituslisiin on varattu n. 60 000 euroa sivukuluineen. Arviointijakson jälkeisen päätöksen perusteella maksettavaa suorituslisää maksetaan viranhaltijalle /työntekijälle arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain. Arviointijaksoa lyhyemmässä, mutta vähintään 4 kuukautta kestävässä määräaikaisessa palvelussuhteessa suorituslisä maksetaan kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä. Tämän vuoksi työnantaja on varannut osan suorituslisään käytettäväksi päätetystä summasta siihen, että vuoden 2023 aikana voidaan maksaa suorituslisää myös kausityöntekijöille ja määräaikaisille sijaisille heidän suoritustensa perusteella Kausityöntekijöiden ja yli 4 kk määräaikaisten osuuteen varataan n.8% eli 4 800 euroa. Vakituksessa työsuhteessa olleelle suorituslisän suuruus määräytyi siten, määräaikaisille ja kausityöntekijöille varatun summan jälkeen jäljelle jäävä n.40 200 euroa on jaettu 20:n ehdotetun viranhaltijan/ työntekijän kesken huomioiden työssäoloaika ja työnantajakulujen osuus. Vuonna 2023 em. jako-peruste tarkoittaa noin 167 euroa/kk, jota maksetaan enintään 1.1.2023 alkaen ja 31.12.2023 saakka määräajan. Niille joilla työsuhde päättyy määräaikaista aiemmin tai työ on osa-aikainen, palkanlisää maksetaan samalta ajalta, kuin muutakin palkkaa ja saman osa-aikaisuus -% mukaan. (Pisteytys arviot kokouksessa nähtävillä tarvittaessa, ei julk.).

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää, että suorituslisää 167 euroa/ kk maksetaan 20:lle vakituksessa työsuhteessa olleelle työntekijälle, ketkä henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnissa ylsivät suorituslisien maksua edellyttävälle tasolle. Em. palkanlisää maksetaan 1.1.2023 alkaen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin

§ 167

Seurakunnan ruokapalvelujen toteuttaminen (Jokinen)

Seurakuntamme pääemäntä on irtisanoutunut työsuhteestaan 1.5.2022 alkaen. Uutta pääemäntää ei ole toistaiseksi palkattu vaan 1.5.2022 alkaen tehtävää on hoitanut emäntä Satu Rantamäki yhdessä ylivahtimestari Petra Sarasteen kanssa niin, että Petra on hoitanut lähinnä hallinnollisia tehtäviä ja Satu on hoitanut pääemännältä siirtyneet käytännön työt. Lisäksi keittiössä on ollut kaksi määräaikaista tuntityöntekijää ja yksi määräaikainen kuukausipalkkainen, joka on vakinaistettu joulukuun alusta. Kahden muun työsuhde päättyy vuoden loppuun.

Lounastoiminta ja pitopalvelutoiminta ovat vielä vähän käynnistymisvaiheessa johtuen pääemännän irtisanoutumisesta. Henkilöstöllä ei ole ollut aikaa kehittää toimintaa vaan se on keskittynyt lähinnä lounaiden ja

sisäisten palveluiden tuottamiseen. Pitopalvelutoiminta on ollut vähäisempää.

Jos pitopalvelu- ja lounastoimintaa jatketaan, on pääemännän palkkaaminen päävastuun kantajana tarpeellista toiminnan jatkuvuuden ja kehittämisen kannalta.

Kirkkoherra, talousjohtaja, ylivahtimestari ja emäntä ovat pitäneet palaveria keittiön tilanteesta 7.12.2022. Tällä hetkellä esim. emännän vapaiden pitäminen on ollut haasteellista, koska emännän lisäksi toista vastuun kantajaa ei keittiössä ole ollut. Lisäksi sairaslomat ovat aiheuttaneet omat haasteensa.

Kirkkopuiston remontin jälkeen pitopalvelu- ja lounastoimintaan on satsattu astioiden ja kaluston hankinnalla. Konseptia on luotu vajaa vuosi ja käytännöt ovat muotoutuneet jo varsin toimiviksi. Asiakaskunta on melko vakinaista, mutta myös uusia asiakkaita on tullut. Asiakasmäärä on keskimäärin 75 / pv.

Kokonaisostot keittiössä esim.:

viikko 46: ostot 3 810 € ja myynti 6 271 € (lounas 3 195 €, sisäiset palvelut 1 246 €, pitopalvelu 1 430 € ja veripalvelu 400 €)

viikko 47: ostot 3 918 € ja myynti 5 747 € (lounas 3 458 €, sisäiset palvelut 1 629 ja pitopalvelu 660 €)

Kirkkopuiston peruskorjauksen johdosta saatava alv-vähennys on ollut vuositasolla noin 30 000 €/ v.

Jos pitopalvelutoimintaa jatketaan, toiminta ajoittuu lähinnä viikonloppuihin, jolloin Hirvijärvellä on toimintaa ja se sitoo henkilökuntaa. Hirvijärvi on ollut lähinnä emännän vastuulla. Pitopalvelutoiminta edellyttää ammattitaitoista henkilökuntaa eli pääemännän palkkaamista. Kuinka paljon satsataan pitopalvelutoimintaan kannattaa suunnitella tarkasti, koska vastaan tulee sekä tilaresurssit että henkilöresurssit (vapaat, lomat jne.).

Uutta pääemäntää palkattaessa täytyy tehtäväjaot ja vastualueet selkiyttää.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää palkata pääemännän ja laittaa paikan hakuun mahdollisimman pian alkuvuodesta. Pääemännän palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 503 mukaan.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin

§ 168

Kiinteistöpäällikön viran täyttäminen (Jokinen)

Kiinteistöpäällikkö Matti Humalajoelle on myönnetty irtisanoutuminen virastaan 1.4.2023 alkaen eläkkeelle siirtymisen johdosta. Virka päätettiin laittaa auki ajatuksella, että toimimme yhteistyössä Hausjärven ja Lopen seurakuntien kanssa. Loppi on ilmoittanut, että he ovat valmiita

osallistumaan kiinteistöpäällikön palkkukseen 20 %:lla.

Riihimäen seurakunnassa on ollut haettavana kiinteistöpäällikön virka, jonka kelpoisuusvaatimuksena on ollut tehtävään soveltuva koulutus ja työkokemusta vastaavasta tehtävästä. Hakuajan päättymiseen 14.12.2022 klo 14.00 mennessä saatiin seitsemän hakemusta, joista haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa: Raino Holappa, Visa Hämäläinen ja Janne Nordström. Koonti hakijoista liitteenä 4.

Haastatteluryhmä, johon kuuluivat Pertti Mäkelä, Ritva Pahkala, Kari-Veli Lehtonen, Sirpa Viherä, Matti Humalajoki ja Päivi Jokinen, haastatteli hakijat 20.12.2022.

Kaikki kolme haastateltavaa osoittautuivat hyviksi ja virkaan soveltuviksi. Aikaisempi seurakuntakokemus ja kokemus vastaavasta työstä katsottiin valintaan vaikuttavaksi tekijäksi.

Haastatteluryhmä esittää, että kiinteistöpäällikön virkaan valitaan Janne Nordström.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto

- 1) valitsee kiinteistöpäällikön virkaan Janne Nordströmin ja hänen kieläytymisensä varalle Visa Hämäläisen.
- 2) viran palkkaus on vaativuusryhmä 602:n mukainen.
- 3) virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa,
- 4) viran voi ottaa vastaan 1.2.2023 tai sopimuksen mukaan.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin

§ 169

Kokouksen päättäminen

Päätös: Kokous päätettiin klo 19.36

Muutoksenhaku: pöytäkirjaan liitetään muutoksenhakuohjeet muutoksenhakukielto KL 24:5 §:n nojalla koska valmistelua tai täytäntöönpanoa; KL 24 3 §:n mukainen oikaisuvaatimus hankintaa koskeva asia; KL 24 :14 §:n valituskielto. Valitusosoitus hallinto-oikeuteen; kirkollis- ja hallintovalitus, kirkollisvalitus alustusasiassa Tampereen tuomiokapituliin.

Seuraavat kokoukset:

Kirkkovaltuusto:

8.1.2023

Kirkkoneuvosto:

26.1.2023

TOIMENPITEET:

Pöytäkirjajäljennökset sähköpostilla kirkkoneuvoston puheenjohtaja 27.12.2022

- kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja
- kirkkovaltuuston puheenjohtaja
- kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
- talousjohtaja
- tiedottaja ja henkilöstö

PÖYTÄKIRJANOTTEET: