

KOKOUSAIKA	Perjantai	3.9.2021	klo 9:00 – 12:26
KOKOUSAIKKA	Hautausmaan huoltorakennus		
SAAPUVILLA OLLEET	Mäkelä Pertti Lehtonen Kari-Veli Pahkala Ritva	puheenjohtaja vpj.	klo 9:12 – 12:26
MUUT SAAPU- VILLA OLLEET	Viherä Sirpa Yrttiaho Kati Palola Kaija Mulari Jari Pitkälähti Riku Lehtonen Hanna	kirkkoherra talusjohtaja toimistopäällikkö, sihteeri ylipuutarhuri puistopuutarhuri puutarhuri	poissa klo 9:00 – 11:47 klo 9:00 – 11:47 klo 9:00 – 11:47
ASIAT §§	82-92		
ALLEKIRJOITUS	puheenjohtaja	pöytäkirjanpitäjä	
	Ritva Pahkala	Kaija Palola	
PÖYTÄKIRJA ON TARKISTETTU	Riihimäellä	6.9.2021	
	Allekirjoitukset		
	Kari-Veli Lehtonen	Ritva Pahkala	

82 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

83 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin.

84 § Työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus: Taloudellinen jaosto hyväksyy tämän kokouksen työjärjestyksen esityslistan mukaisena.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

85 § Pöytäkirjan tarkastus ja nähtävillä olo

Pöytäkirja tarkastetaan ma 6.9.2021

Pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen pidetään nähtävillä 14 vuorokauden ajan
7.9.2021 – 20.9.2021

Ehdotus: Taloudellinen jaosto hyväksyy tarkastuspäivän ja nähtävillä oloajan.

Päätös: Pöytäkirja tarkastetaan ma 6.9.2021. Pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen pidetään nähtävillä 14 vuorokauden ajan 7.9.2021 – 20.9.2021

86 § Toimistoassistentin rekrytoiminen

Toimistosihteeri on irtisanoutunut virkasuhteestaan eläköityminen vuoksi 1.2.2022 ja nykyisen viranhaltijan tehtäväkuvan pohjalta on tarkastelua jatkettu seurakunnan tulevaisuuden tarpeita huomioiden. Työtehtävä ei edellytä enää jatkossa viranhaltijan päätösvaltaa ja on tarpeen lakkauttaa virka ja perustaa tilalle uusi työehtosopimukseen perustuva työsuhde. Kirkkoneuvosto on vahvistanut uuden tehtäväkuvan. Tehtäväkuvan muutos on osa laajempaa tukipalvelujen tehtäväkuvien tarkastelua osaksi yhteisiä toimistopalveluja ja muuttuvan tehtäväkuvauksen sisältöä on käsitelty mm. valmistelutyöryhmässä.

Toimistoassistentin tehtäväkuvassa korostuu riittävän ammatillisen osaamisen hallinta ja vaatavuusryhmäksi määräytyy 501, jossa peruspalkka 2301-2426,59 €/kk ilman henkilökohtaisia palkanosia.

Rekrytointia varten voidaan perustaa haastatteluryhmä joka esittää taloudelliselle jaostolle henkilöä valittavaksi uuteen perustettavaan tehtävään. Tehtävä tulee täyttää syksyllä, jotta turvataan palvelujen jatkuminen yhteisessä seurakuntatoimistossa.

Oheisena rekrytointi-ilmoitus ja uusi tehtäväkuva. Tehtävässä korostuu tietotekniset taidot ja asiakaspalveluosaaminen.

- Ehdotus:** Taloudellinen jaosto nimeää rekrytointiryhmään varsinaisten viranhaltijoiden; kirkkoherra, talousjohtaja ja toimistopäällikkö lisäksi luottamushenkilöedustuksen.
- Päätös:** Taloudellinen jaosto nimesi rekrytointiryhmään kirkkoherran, talousjohtajan, toimistopäällikön ja taloudellisen jaoston jäsenet.

87 § Hautausmaakatselmuksen suorittaminen

Katselmuksen yhteydessä keskustellaan tarjottavien hautainhoitosopimusten kestoajasta, sisällöstä ja mm. muistomerkkien oikaisupalvelusta omaisille.

- Ehdotus:** Taloudellinen jaosto käy kierroksen hautausmaalla ylipuutarhurin opastuksella ja kirjaa havainnot ja toimenpidenehdotukset pöytäkirjaan. Mahdolliset talousarviovaikutukset esitetään kirkkoneuvostolle ja edelleen kirkkovaltuustolle osana talousarvioehdotusta.

- Päätös:** Taloudellinen jaosto kävi ylipuutarhurin opastuksella hautausmaakatselmuksen, jossa käytiin läpi seuraavia asioita:

1. Pyyntö geokätkön sijoittaminen hautausmaalle hyväksyttiin.
2. Hautaushinnasto käytiin läpi ja se esitetään edelleen kirkkoneuvostolle ja kirkkovaltuustolle. Uurnan säilytysmaksu muutettiin alkamaan neljän viikon päästä ja maksu 18,50 euroa aina alkavalta kuukaudelta.
3. Veteraanihautausmaalle haudattaessa myös puolison hautaamisen jälkeen nurmahoito on maksuton 25 vuotta
4. Kun seurakunta vie uurnan hautaan ilman omaisten läsnäoloa, ei peritä maksua
5. Hinnastossa ei erillistä nurmi-sorahoitoa vaan yksi yhteinen pinnanhoitomaksu
6. Parkkialueen tausta-alue otetaan hoidon piiriin ja jatketaan omaa kompostointia
7. Investoinniksi esitetään käytävän asfaltointi ja pihan asfaltointi
8. Sovittiin poistettavista puista
9. Hoitamattomien hautojen kuulutusvälejä tihennetään ja näin saadaan hoitamattomien hautojen määrä vähenemään
10. Otetaan hinnastoon uutena palveluna kiven pesu ja pienten kivien oikaisu
11. Aletaan valmistella esitystä ottaa käyttöön pidempiä haudanhoitosopimuksia

Lisäksi taloudellinen jaosto totesi, että

- 1) hautaustoimen ohjesääntöä ja vahvistettua hautausmaan käyttösuunnitelmaa on noudatettu;
- 2) hautakirjanpito on yhtäpitävä hautausmaalla suoritettujen toimenpiteiden kanssa;
- 3) yksityisiä hautoja on kunnostettu ja hoidettu ohjesäännön mukaisesti;
- 4) seurakunnan huolehtimien hautojen hoito on ollut sopimusten ja annettujen määräysten mukaista.

88 § Hautausmaan hautainhoitosopimusvastuusiin liittyvään valtuustoaloitteeseen vastaaminen

13.1.2021 päivätty valtuustoaloite ja seurakunnan vastuusopimus oheisena.

Nurmenleikkuuta haudoilta on esitetty tehtäväksi seurakunnan omana työnä riippumatta siitä, että palvelu on myyty hautainhoitorahaston ylläpitämänä palveluna osana hautainhoitosopimusta.

Ehdotus: Taloudellinen jaosto kuulee hautausmaan hoidon ja hautainhoitorahaston velvoitteiden kannalta keskeiset asiat liittyen valtuustoaloitteeseen ja kirjaa pöytäkirjaan nyt tehdyt havainnot annettavaksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös: *Hautatoimilaki 11§ Evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnan tai seurakuntayhtymän ja ortodoksisen kirkkokunnan seurakunnan hautausmaalla on voimassa, mitä kirkkolaisissa ja ortodoksisesta kirkkokunnasta annetussa laissa säädetään ja niiden nojalla säädetään tai määrätään sekä hautausmaan ylläpitäjän ja hautaoikeuden haltijan kesken sovitaan.*

Kirkkolasi 17 luvun 5 § Haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina. Haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija. Seurakunta voi sopia hautaoikeuden haltijan kanssa, että seurakunta ottaa korvauksesta määrääjäksi vastuun haudan hoidosta.

Haudanhaltijan on siis itse huolehdittava haudan hoidosta, joko hoitamalla se itse, hankkimalla hoidon seurakunnalta tai alan yritykseltä. Kirkkolain 17 luvun 5 §:n pykälän mukaan kirkkovaltuusto voi kuitenkin päättää, että seurakunnan kustannuksella huolehditaan hautausmaalla tai sen osalla olevien hautojen perushoidosta. Tämä on hautausmaa tai hautaosasto kohtainen, ei yksittäisten hautojen. Päätös pitää sisällään kaikki sen osaston/hautausmaan haudat. Riihimäen hautausmaalla on n 4600 nurmihoidossa olevaa hautaa. ja muutama sata sorapintainen hoitohauta. Tasapuolisuuden nimissä seurakunnan kuuluisi hoitaa esitetyn lisäksi myös sorahaudat, joita on yli 400. Nurmi-ja sorahoidoista tulee n. 200 000 euron vuotuinen tulo hautainhoitorahastolle.

Hoitomaksujen perimiselle jälkikäteen ei ole sopimusoikeuden mukaista. Omainen ei ole tilannut nurmenhoitoa, ei sitä voi häneltä periä.

Taloudellinen jaosto on päättänyt tihentää hoitamattomien hautojen kuulutusvälejä, jolloin se osaltaan vähentää hoitamattomien hautojen määrää hautausmaalla. Lisäksi jaosto on antanut tehtäväksi valmistella pidempien sopimusten hinnastoa, jolla tähdätään myös hoitamattomien hautojen määrän vähenemiseen.

Jos seurakunta huolehtii nurmikonleikkauksesta korvauksetta, haudassa jossa on ikuinen hallita aika, saa se hauta ikuisen ilmaisen pinnan hoidon. Ylipuutarhuri ei esitä, että seurakunta luopuu pinnanhoitomaksuista.

Päätettiin esittää kirkkoneuvoston kautta kirkkovaltuustolle, että seurakunta ei hoida maksamattomien hautapaikkojen pintoja.

89 § Osavuosisikatsaus ja talousarviomuutosehdotukset

Kirkollisverotuloista heinäkuun toteuma oli 2 955 000 € eli 70% koko vuoden budjetista ja samalla 107 700 edellisvuotta enemmän. Valtion rahoitusosuus on säilynyt lähellä edellisvuoden tasoa ollen 328 251 € ja 60,8% koko vuoden tavoitteesta.

Palkat ja palkkiot olivat 1 483 542 € eli 56,3% koko vuoden määrärahoista, ollen 24 450 euroa aiemman vuoden vastaavaa ajankohtaa enemmän.

Toimintatuotoista oli toteutunut 21,9% koko vuoden tavoitteesta eli 505 904 euroa, ollen n. 14 000 euroa aiempaa vuotta vähemmän, sillä maksutuotoista oli 10 400 aiempaa vuotta vähemmän, koska virkatodistustuloja ei enää kerry. Myyntituotoissa toteuma oli 54,1% eli 40 507 eur, ollen 18 800 aiempaa vuotta enemmän. Kasvu on tullut seurakunnan keittiö- ja majoituspalvelujen puolelta.

Vuokratuotoissa toteuma koko vuoden tavoitteesta oli 52,5% ollen 35 000 euroa aiempaa vuotta enemmän.

Palvelujen ostot toteuma oli 521 382 € ollen 57,2% koko vuoden määrärahoista ja n. 25 000 euroa edellisvuoden vastaavaa ajankohtaa vähemmän. Yhteistyökorvauksiin ei kuitenkaan oltu varattu määrärahoja ja 32 000 euroa jo ylitys johtuen uudesta AKR (Tampereen aluekeskusrekisteri) maksuosuudesta.

Ostot tilikauden aikana toteuma heinäkuun lopulla oli 294 252 € ollen 56,7% koko vuoden määrärahoista ja n. 14 000 euroa edellisvuoden vastaavaa ajankohtaa vähemmän.

Tilikauden ylijäämä on n. 120 000 euroa kun vuotta aiemmin sitä oli 152 000 euroa. Tilikauden alijäämäksi on kuitenkin ennustettu tulevan 230 970 euroa. Koska talousarviota laadittaessa oli ennako-oletus verotulojen merkittävästä laskusta, joka ei kuitenkaan ole realisoitumassa nykyisten tietojen valossa. Edellisvuonna verotuloja kertyi 4 538 523 euroa ja ennuste tälle vuodelle oli vain 4 220 000 euroa ja tämä tulo tulee ylittymään. On varsin todennäköistä, että mikäli verotulot eivät enää loppuvuonna olennaisesti vähene, tilikauden tulos voisi olla poistoeron kirjaamisen jälkeen jopa vain lievästi alijäämäinen eli jääden merkittävästi alle tuon budjetoidun n. 231 000 euron alijäämän. Työalojen budjettivastaavat ovat raportoineet tulevasta talousarvion määrärahaylityksistä, jotka kuitenkin heikentävät tulosta ja lisäävät alijäämää kuitenkin niin että, sitä voidaan ennustaa kertyvän n. 100-150 000 euroa tuon alkuperäisen 231 000 euron alijäämän sijaan.

Talousarvioylityksiä ovat seuraavat työalat antaneet tiedoksi (**alustava lista**):

- Kirkonkirjojenpito 50 000 yhteistyökorvauksiin, koska AKR maksuosuus jäänyt huomioimatta.
- Viestintä ja tiedotus 2000 euroa Adoben uudet lisenssit 2 työntekijälle
- Kirkkoneuvosto palkat ja palkkiot 5000 euroa

- Investointimäärärahat 100 000 euroa, johtuen Kirkkopuiston peruskorjauksen ylläpitäviin rakenteellisiin muutostöihin kuten piilossa olleiden iv kanavien asbestipurut ja kanavamudon vaihtotarve, sekä katto-yläpohjan erikoisen laatutarakenteen purkutöihin ja siivoushuonetilan rakentamiseen.

Ehdotus: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

90 § Seurakunnan sijoituspolitiikan vuosille 2019-2022 tarkennukset muuttuneessa sijoitusmarkkinatilanteessa

Kirkkoneuvosto on vahvistanut 26.9.2019 § 98 Riihimäen seurakunnan sijoituspolitiikan vuosille 2019-2022. Korona-aika on tuonut sijoitusmarkkinoille myös omat haasteensa, mutta rokotteen löytymisen myötä tuotto-odotukset ovat palanneet negatiivisen kehityksen jälkeen. Rahoitusmarkkinoiden tuotteista kuitenkin korkosijoitusten tuotto-odotukset ovat merkittävästi laskeneet ja niiden painottaminen sijoituspolitiikassa liiaksi, johtaa todennäköisesti sijoitustuottojen laskuun.

Matalat korot ja hidas talouden kasvu suhteessa sijoituspolitiikassamme määritellyyn perusallogaatioon, kuitenkin rajoittaa seurakunnan ja varainhoitajien mahdollisuuksia saada seurakunnalle edes asetettua pitkän aikavälin vuotuista nimellistä tuottotavoitetta ennen kuluja eli 3,3 %.

Riihimäen seurakunnan perusallogaatio on:

Omaisuuslaji	Neutraalipaino	Yläraja	Alaraja
Osakkeet	25 %	50 %	10 %
Joukkolainat ja rahamarkkinat	70 %	90 %	45 %
Vaihtoehtoiset	5 %	20 %	0 %

Sijoitusohjeen mukaan Riihimäen seurakunnan kirkkoneuvoston taloudellinen jaosto päättää varainhoitajan valinnasta ja keskeisistä periaatteista. Riihimäen seurakunta on päättänyt myös noudattaa niin sanottua hybridivarainhoitoa. Tämä tarkoittaa, että lopullisista sijoituspäätöksistä vastaa osaltaan Riihimäen seurakunnan talousjohtaja yhdessä taloudellisen jaoston puheenjohtajan kanssa ja osaltaan palveluntarjoaja. Hybridivarainhoito tarkoittaa ratkaisua, jossa osaa varoista hoidetaan konsultatiivisesti ja osaa valtakirjalla.

Talousjohtaja ja taloudellisen jaoston puheenjohtaja ovat perehtyneet Nordean rahoituslaitoksen sijoitusjohtajan informoimana seurakunnan sijoitustuottojen tilanteeseen. Sijoituspolitiikkaa tulisi täsmentää, koska seurakunta hyötyisi sijoitusten keskittämisestä, valtakirjalla toimimisesta, pääasiassa esim. vain kahdelle vakaalle rahoituslaitokselle usean rahoituslaitoksen ja sijoituskonsultin sijaan. Joitakin olemassa olevia sijoituksia ei kuitenkaan voida irtaannuttaa ennen niiden määräajan päättymistä, joten ne on syytä jättää keskittämisen ulkopuolelle tässä vaiheessa.

Perusallogaation tarkistaminen olisi tarpeen siten, että joukkolainojen ja rahamarkkinasijoitusten painoarvot laskisivat ja tilalle tulisi enemmän painotusta vaihtoehtoisiin sijoituksiin, joiden likvidisyys on kuitenkin yhteisölle (instituutiovarainhoidon ansiosta) tarvittaessa jopa parin (n.2-3) pankkipäivän tasolla. Vaihtoehtoisin sijoituksiin

kuuluvat kiinteistösijoitukset, pääomasijoitukset, vaihtoehtoiset korkosijoitukset sekä absoluuttisen tuoton sijoitukset. Vaihtoehtoiset korkosijoitukset tarjoavat perinteisen pankkirahoituksen rinnalle vaihtoehtoisen rahoituskanavan. Vaihtoehtoisten korkosijoitusten piiriin kuuluvat esimerkiksi Private Credit ja mikrolainarahastot.

Sijoituspolitiikan mukaan seurakunnan sijoitustoiminnassa huomioidaan kirkon eläkerahaston vastuullisen sijoittamisen ohjeet vuodelta 2014. Tähän on tullut uusi päivitetty ohje 3.10.2018; [Ohjeet ja strategiat - evl.fi](#) (linkki).

Nopeasti muuttuvassa markkinatilanteessa valtakirjalla toimimisesta ja sijoituspalveluiden keskittämisestä seurakunta saa paremmat mahdollisuudet päästä käsiksi yhteisöjen varainhoitopalveluihin, jossa salkunhoitajat noudattavat seurakunnan varainhoidon ohjeita, mutta seurakunta on etulinjassa saamassa parhaita sijoituskohteita käyttöönsä salkunhoitajan avulla. Seurakunnalla on jo SEB:lle ohjatussa varainhoidossa käytetty valtakirjaa ja tähän rinnalle toisenkin vastaavan toimijan ottaminen olisi toivottua.

Ehdotus: Taloudellinen jaosto esittää kirkkoneuvostolle, että seurakunnan sijoituspolitiikka vuosille 2019-2022 tarkennetaan näiltä osin;

- 1) että sijoitukset keskitetään pääasiassa valtakirjalla hallinnoitavien instituutiovarainhoidon piiriin vain kahdelle eri rahoituslaitokselle mm. parhaiden sijoitusetujen ja matalamman varainhoidosta perityn palkkion saamiseksi
- 2) ja allokaatio muutetaan siten, että vaihtoehtoisiin sijoituksiin, erityisesti kiinteistösijoituksiin lisätään painoarvoa ja allokaatioksi tulee:

<i>Omaisuuslaji</i>	<i>Neutraalipaino</i>		<i>Yläraja</i>	<i>Alaraja</i>
Osakkeet	25	50 %		10 %
Joukkolainat ja rahamarkkinat		60	80 %	25 %
Vaihtoehtoiset	15	40 %		10 %

- 3) Lisäksi kirkon eläkerahaston (KER) vastuullisen sijoittamisen ohjeeksi tulee vuodelta 2018 oleva KER:n ohjeistus.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

91 § Viranhaltijapäätökset

Talousjohtajan/palkka-asiamiehen viranhaltijapäätökset
9/2021 Kertapalkkio merkittävästä työsuoriutumisesta (200 €)
10/2021 Kertapalkkio merkittävästä työsuoriutumisesta (200 €)
11/2021 Virka- tai palvelusuhteessa esimiehen sijaistamisesta korvaaminen (periaateohje)

92 § Kokouksen päättäminen ja muutoksenhaku

Puheenjohtaja antoi muutoksenhakuohjeen ja päättää kokouksen klo 12:26.

Muutoksenhaku: pöytäkirjaan liitetään muutoksenhakuohjeet

- muutoksenhakukielto KL 24: 5 §:n nojalla koska valmistelua tai täytäntöönpanoa
- KL 24: 3 §:n mukainen oikaisuvaatimus
 - hankintaa koskeva asia; KL 24:14 §:n valituskieltoa

Pöytäkirjajäljennökset:	taloudellisen jaoston puheenjohtaja	s-posti 7.9.2021
	kirkkovaltuuston puheenjohtaja	s-posti 7.9.2021
	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	s-posti 7.9.2021
	talousjohtaja	s-posti 7.9.2021
	tiedottaja	s-posti 7.9.2021

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 8 pages before this page
Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende