

KOKOUSAIKA	Tiistai	1.6.2021 klo 9:00 – 12:07	
KOKOUSAIKKA	Teams		
SAAPUVILLA OLLEET	Mäkelä Pertti Lehtonen Kari-Veli Pahkala Ritva	puheenjohtaja vpj.	
MUUT SAAPU- VILLA OLLEET	Viherä Sirpa Yrttiaho Kati Palola Kaija	kirkkoherra talousjohtaja toimistopäällikkö, sihteeri	klo 9:00-10:57 §§ 71-79
ASIAT §§	71-82		
ALLEKIRJOITUS	puheenjohtaja	pöytäkirjanpitäjä	
	Ritva Pahkala	Kaija Palola	
PÖYTÄKIRJA ON TARKISTETTU	Riihimäellä Allekirjoitukset		
	Kari-Veli Lehtonen	Ritva Pahkala	

71 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

72 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin.

73 § Työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus: Taloudellinen jaosto hyväksyy tämän kokouksen työjärjestyksen esityslistan mukaisena.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

74 § Pöytäkirjan tarkastus ja nähtävillä olo

Pöytäkirja tarkastetaan 2.6.2021
Pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen pidetään nähtävillä 14 vuorokauden ajan
3.6.2021 – 16.6.2021

Ehdotus: Taloudellinen jaosto hyväksyy tarkastuspäivän ja nähtävillä oloajan.

Päätös: Pöytäkirja tarkastetaan 2.6.2021. Pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen pidetään nähtävillä 14 vuorokauden ajan 3.6.2021 – 16.6.2021.

75 § Talousarvioraami vuodelle 2022 ja talous- ja toimintasuunnitelman 2022–2024 valmistelu

Taloudellinen jaosto päättää talousarvion 2022 ja talous- ja toimintasuunnitelman 2022–2024 valmisteluun liittyvistä raameista, josta talousjohtaja laatii ohjeet työala- ja budjettivastaaville.

Seurakunnassamme perinteisesti taloudellinen jaosto on antanut tulevan vuoden talousarvion raamin ja laadintaohjeet jo kuluvaan vuoteen keuhäällä ennen kesälomakautta. Viime vuonna koronan vaikutus toi epävarmuustekijöitä runsaasti taloustilanteeseen ja epävarmuus on jatkunut, joten näistä ei ole vielä 2021-2022 vuonnakaan täyttä varmuutta millaisia taloudellisia ja toiminnallisia vaikutuksia voi ilmetä.

Verotulokertymään ei ole nähtävissä vielä vuoden 2021 alkuvuodesta mitään selkeää vaikutusta, päinvastoin tulot ovat hieman jopa kasvaneet aiempaan vertailuvuoteen, edellisvuoden verotuspäätökset voivat kuitenkin haukata merkittävänkin osan kesäkuukausien veronsaajan tuloista, koska veronpalautuksia ja verotuskorjauksia tehdään veronsaajille jo kesän ja alkusyksyn aikana. Yleisesti ottaen työssä-olleiden veronmaksajien ansiotulot ovat kuitenkin kasvaneet ja tämä on kompensoinut seurakunnan jäsenmäärän n -1% vuodessa vähenemistä vastaavan verran verotulojen menetystä.

Maailmantaloudessa on nähtävissä korkotason nousua ja koronan vaikutuksista elpymistä, mutta Suomen tasolla tilanne on edelleen melko epävarma, koska muunnosviruksiin ei jo saadut rokotukset olekaan aina antaneet riittävää suojaa ja vielä suuriosa väestöstä on ilman rokotetta. 42,1% ovat saaneet kertarokotteen Suomessa. Laumasuojan kriittisenä raja pidetään 70%:a THL:n mukaan. Tämän kriittisen rajan on arveltu saavutettavan 25.7.2021 johon on vielä vajaa 2 kk aikaa. Pandemian toisesta aallosta johtuvat rajoittamistoimenpiteet ovat edelleen voimassa ja EU:n ja euro alueen talouksien odotetaan supistuvan vuoden 2021 ensimmäisellä neljänneksellä. Kasvun ennakoidaan kuitenkin elyvän keväällä ja vauhdittuvan kesällä rokotusohjelmien edetessä ja rajoitusten helpottuessa.

Suomen talouteen ennustetaan tälle vuodelle 2,8 prosentin kasvua, ja ensi vuonna kasvun ennustetaan heikkenevän tästä hieman ja olevan 2,0 prosenttia. Euroalueen talous kasvaa ennusteen mukaan 3,8 prosenttia sekä vuonna 2021 että 2022. Koko EU:n talous kasvaa 3,7 prosenttia vuonna 2021 ja 3,9 prosenttia vuonna 2022. Sekä euro alueen, että EU:n talouden odotetaan toipuvan koronakriisin aiheuttamasta tuotannon supistumisesta aikaisemmin kuin syksyn 2020 talous ennusteessa ennakoitiin, paljolti siksi koska tuorein ennuste povaa voimakkaampaa kasvuvauhtia vuoden 2021 jälkipuoliskolle ja vuodeksi 2022.

Euroalueen inflaatio kiihtyy ennusteen mukaan viime vuoden 0,3 prosentista 1,4 prosenttiin vuonna 2021 ja hidastuu sen jälkeen 1,3 prosenttiin vuonna 2022 Suomessa inflaation ennustetaan seuraavan euroalueen inflaatiokehitystä. Suomalaiselle ennustetaan sekä tälle että ensi vuodelle 1,2 prosentin inflaatiota.

Euroalueen ja EU:n inflaatioennusteet vuodelle 2021 ovat nousseet hieman verrattuna syksyyn, mutta kaiken kaikkiaan inflaation odotetaan pysyvän vaikeana. Elpymisen viivästyminen hillinnee edelleen kokonaiskysynnästä johtuvaa hintapainetta.

Kirkkohallituksen ennusteita seurakuntatalouden vaikutuksiin ei vielä ole ollut käytössä talousarvion laatimista varten. Kuitenkin seurakunnissa talousarvion laatiminen on hyvä aloittaa ajoissa, jotta työalat ehtivät valmistella esityksensä valmiiksi syksyksi talousarvion käsittelyjä varten, ml. työalojen työryhmien käsittelyihin ennen taloudelliselle jaostolle ehdotuksen valmistelua.

Kirkollisveroksi esitettävän veroprosentin käsittelyaika on 16.9. kirkkoneuvostossa ja 7.10 kirkkovaltuustossa. Samassa yhteydessä tulee olla kokonaiskuva seurakunnan talouden näkymistä, joihin tulevan vuoden ja suunnitteluvuosien toiminnan suunnittelulla on vaikutusta.

Talous- ja toimintasuunnitelmassa tulee huomioida seurakunnan vuosille 2018-2023 laaditun strategian tavoitteet, joita ovat:

- Yhdessä tekeminen
- Tuen antaminen
- Elämänkaarella eri elämän vaiheessa läsnä oleminen

Seurakunnan strategian mukaisesti taloudenhoidossa tavoitteena on sopeuttaa toiminnan kulut vastaamaan vero- ym. tuloja. Ensisijaisesti huolehditaan ydintoimintojen resursseista ja mahdolliset säästöt pyritään löytämään muualta.

Osallistumis- ym. maksuissa huomioidaan seurakunnan jäsenyys. Kiinteistöjen omistaminen ei ole itseisarvo, vaan seurakunta voi toimia myös vuokratiloissa, tämä on huomioitu kiinteistöstrategiassa.

Talustilanteeseen vaikuttavia tekijöitä:

- inflaation arvellaan olevan alle 1,3 %:ssa, tällä hetkellä se on noin 1,4%.
- eläkerahastomaksu 5% vuoden 2020 verotuloista, eli n. 222 200 euroa
- työnantajan eläkemaksu 21 %
- talouskasvu 2022 2%
- palkkoihin varataan 1,1 %: n nousuvaraus vuodelle 2022, sillä työehtosopimus on neuvotteilla uusiksi (+35.700 eur)
- suunnitelmakaudella 2022 – 2023 uusia virkoja ei perusteta
- virkojen tai työpaikkojen vapauduttua, ensisijaisesti katsotaan voidaanko tehtävät hoitaa uusilla tehtäväjärjestelyillä
- investointeihin varattava max n 200.000 €

Riihimäen väkiluku on aiemmin laskenut, mutta pientä kasvua on taas alkanut näkymään sillä vuodenvaihteen jälkeen kasvu on ollut + 41 hlöä (= +0,14%). Kaupungin jäsenistä seurakauntaan kuuluvien osuus laskee 1 % verran vuositasolla ja seurakunnan jäsenmäärä laski viime vuonna noin 1,6 prosenttiyksikköä. **Budjetin valmistelun pohjaksi otetaan vuoden 2021 talousarviomäärärahat.** Tulopuolen ennustaminen on aina vaikeaa ja sitä voidaan tarkentaa syksyn aikana, jos tarvetta ilmenee. Verotuloarviota tarkennetaan syksyllä talousarviovalmistelun yhteydessä.

Kirkollisveron osuus tulee arviolta olemaan lähellä vuoden 2020 verotulokertymää. Vuoden 2021 alkuvuosi vaikuttaa lupaavalta siksi myös vuoden 2022 tuloarvio on noin 4,5 miljoonaa euroa.

Valtionrahoituksen määrä pysyy lähes vuoden 2020 tasossa ollen n. 555 000 euroa.

Seurakunta tulee saamaan tilikaudelle alijäämäisen budjetin. Suunnitelman mukaiset poistot (518 000 €) tulevat viemään tilikauden tuloksen n 195 000 euroa tappiolle ja yli/alijäämää parantavan 113 000 euron kirjanpidollisen poistoeron kirjauksen jälkeen tilikauden alijäämäksi muodostuu noin 82 000 euroa.

	2018	2019	TP2020	TA 2021	TA 2022
Toimintatuotot	702 223	673 488	599 657	713 000	713 000
Verotulot	4 426 805	4 443 059	4 538 523	4 220 000	4 538 000
Palvelujen ostot	-918 625	-863 640	-804 174	- 920 000	- 920 000
Ostot tilikauden aik.	-548 523	-524 959	-538 242	- 540 000	- 540 000

Toimintatuottojen kasvattaminen vaatii toimintaan osallistuvilta perittävien maksujen säännöllisiä tasokorotuksia. Omat palkka-, materiaali- ja toimitilakustannuksemme nousevat vuosittain ja vastaavasti yhteistyötahoille, leireille, kerhoihin ja eri tilaisuuksiin.

siin osallistuvilta perittäviin maksuihin pitäisi saada vastaavat korotukset koska seurakunnan tulopohja ei samaan aikaan vahvistu. Toimintatuottojen määrä on ei ole kasvanut samassa suhteessa kuin kulut ovat nousseet. Veroprosentti on valtakunnan tasolla jo kohtuullinen 1,30 %, joten sen kasvattamista ei ensisijaisesti tulisi harkita. Kulujen sopeuttamissuunnitelmia tulee jatkaa niin että tulot riittävät ne ja tulevien vuosien poistot kattamaan.

Budjetoinnissa voi huomioida toiminnan kehittämistarpeet perusteluineen, jos tarvetta on. Kokonaisuutta tarkastellen tullaan toteutettavat tarpeet priorisoimaan. Sitovuustason toimintakatteen ylitystä ei hyväksytä ilman erityisiä perusteita.

Sijaisten tarve pyritään aina ensin hoitamaan omalla väellä. Sijaisia palkataan vain välttämättömissä tapauksissa.

Kiinteistöjen käyttöasteen ja kustannustehokkuuden selvittämistä tulee jatkaa. Hirvijärven käyttöä ulkopuolisille leirien ulkopuolisina aikoina pyritään lisäämään. Sipusaaren myyntiä käynnistetään uudelleen, kun sen tarve kirkkopuistonkin väistötilana poistuu.

Budjetoinnin aikataulu on:

- tehtäväalueiden talousarviot valmiina 1.10. mennessä taloustoimistoon koostamista varten
- taloudellisen jaoston ensimmäinen käsittely 19.10
- KN 25.11.
- KV 10.12.

Käyttötalouden nettokulut tulee saada pysymään vuoden 2021 talousarvio tasolla, ja mielellään max. n. 5,2 milj.€ toimintakuluja. Ehdotus toimitetaan kokoukseen liite nro 1.

Uusi voimassa oleva kirkon virka- ja työehtosopimus on saatu 1.4.2020-28.2.2022 ajalle, joten ensi vuoden palkkojen yleiskorotukset eivät ole vielä tiedossa. Yleiskorotukset ovat olleet n 1.4% vuodessa, joten voidaan varautua 1.4 alkaen korotukseen ja koko vuodelle tasoitettuna se tarkoittaa n. 1,1% korotusta.

Suunnittelukaudella 2023–2024 ei perusteta uusia virkoja eikä oteta henkilöstöä uusiin toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin. Eläköitymistien seurauksena on tehtäväkuvien tarkastelu ennen viran/työsuhteen täyttööä tehtävä huolella. Investointeihin varattavat määrärahat tarkentuvat kiinteistö ja hautausmaakatselmusten ja niistä koottavien yhteenvetojen jälkeen.

Vuosikatteen tason tulisi riittää poistoihin ja oltava noin 400.000 €, mutta siihen ei talousarviovuonna tulla pääsemään. Vuosikate on kuitenkin positiivinen ja edellisten vuosien ylijäämiä joudutaan käyttämään talouden sopeuttamisaikana. Kiinteistöstrategian mukaisilla kiinteistöjen myynneillä, omistuksen aikaisen käytön tehostamisella ja ulkopuolisille käyttäjille tiloja vuokraamalla voidaan hieman saada alennettua toimintakuluja jo vuodelle 2022.

Strategian mukaisesti seurakunnan taloudenhoidossa tavoitteena on sopeuttaa toiminnan kulut vastaamaan vero- ym. tuloja. Ensisijaisesti huolehditaan ydintoimintojen resursseista ja mahdolliset säästöt pyritään löytämään muualta.

Vuoden 2021 talousarvio laaditaan ns.nettobudjetoitina. Tehtävälalat saavat menojen summan, jota ei saa ylittää.

Ehdotus: Talousjohtaja valmistelee talousarvion laadintaohjeen oheisten suuntaviivojen pohjalta. Mikäli Kirkkohallituksen ohjeissa tai strategisissa linjauksissa syksyllä olennaisia talousarviossa huomioitavia seikkoja, talousjohtaja täsmentää siltä osin ohjetta ja talousarvion valmisteluprosessia.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

76 § Toimistosihteerin tehtävänkuvan muuttaminen (virka) ja viran muuttaminen työsuhteeksi

Toimistosihteerin on irtisanoutunut virkasuhteestaan eläköityminen vuoksi 1.2.2022 ja tehtävänkuvan tarkastelua on tehty seurakunnan tulevaisuuden tarpeita huomioiden. Työtehtävä ei edellytä enää jatkossa viranhaltijan päätösvaltaa ja on hyvä lakkauttaa virka ja perustaa tilalle uusi työsuhteeseen perustuva työsuhte.

Taloudellinen jaosto suorittaa tehtävänkuvan tarkastuksen ja esittää sen kirkkoneuvostolle vahvistettavaksi. Lisäksi taloudellisen jaosto toteuttaa rekrytoinnin syksyllä ennen nykyisen viranhaltijan työstä poisjääntiä vuosilomille jvs. lomakertymien viettoon.

Ehdotus: Taloudellinen jaosto esittää kirkkoneuvostolle ja edelleen valtuustolle viran lakkauttamista ja muuttamista työsuhteiseksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

77 § Toimistoassistentin tehtävänkuvassa

Toimistosihteerin on irtisanoutunut virkasuhteestaan eläköityminen vuoksi 1.2.2022 ja nykyisen viranhaltijan tehtävänkuvan pohjalta on tarkastelua jatkettu seurakunnan tulevaisuuden tarpeita huomioiden. Työtehtävä ei edellytä enää jatkossa viranhaltijan päätösvaltaa ja on tarpeen lakkauttaa virka ja perustaa tilalle uusi työehtosuhteeseen perustuva työsuhte.

Tehtävänkuvan muutos on osa laajempaa tukipalvelujen tehtävänkuvien tarkastelua osaksi yhteisiä toimistopalveluja ja muuttuvan tehtävänkuvauksen sisältöä on käsitelty mm. valmistelutyöryhmässä.

Taloudellinen jaosto suorittaa talousjohtajan valmistelemien tehtävänkuvan tarkastuksen ja esittää uuden tehtävänkuvan kirkkoneuvostolle vahvistettavaksi.

Toimistoassistentin tehtävänkuvassa korostuu riittävän ammatillisen osaamisen hallinta ja vaatavuusryhmäksi määräytyy 501, jossa peruspalkka 2301-2426,59 €/kk

ilman henkilökohtaisia palkanosia. Vaativuusryhmä säilyisi samana, kuten oli jo toimistosihteerin virassa.

Ehdotus: Taloudellinen jaosto esittää kirkkoneuvostolle lakkautettavan toimistosihteerin viran jälkeen perustettavaa uutta tehtävänkuvaa vahvistettavaksi. Tehtävä nimetään toimistoassistentin työtehtäväksi (liitteenä 2),

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

78 § Kirkkopuiston seurakuntakodin käyttöasteen määrittelemine verolliseen vuokraustoimintaan ja investoinnin verovähennysoikeus

Yleishyödylliset yhteisöt, kuten seurakunnat, ostavat arvonlisäverollisia rakennuspalveluita tehdessään kiinteistöihin remonteja. Seurakunta on muiden yhteisöjen ja yritysten tapaan oikeutettu vähentämään näitä ostettuja arvonlisäverollisia palveluita tietyiltä osin omasta arvonlisäverollisesta toiminnastaan. Yleishyödyllisessä yhteisössä, toisin kuin yrityksissä, toiminta on kuitenkin pääsääntöisesti arvonlisäverotonta toimintaa, jolloin arvonlisäverollisen toiminnan osuus tulee määritellä koko toiminnan osuudesta arvonlisäverolakia noudattaen. Ilman tätä määritelmää seurakunta ei voi tehdä arvonlisäverovähennyksiä, joihin se on oikeutettu.

Kiinteistöinvestointeihin sisältyvän arvonlisäveron vähennysoikeus- ja palautusvelvollisuuskäytäntö muuttui 1.1.2008. (KH yleiskirje Nro 6/2008) Säännökset koskevat kiinteistöjen uudisrakentamisen ja perusparantamisen menoihin sisältyvien verovähennysten oikaisuja kymmenen vuotta kestävä tarkistuskauden aikana. Seurakunta saa vähentää kiinteistöinvestointiin sisältyvän arvonlisäveron vähennyskelpoisen toiminnan osalta. Mikäli kiinteistön vähennykseen oikeuttava käyttö kasvaa tai vähenee, investointimenosta saatua arvonlisäverovähennystä tarkistetaan vuosittain verovelvollisen eduksi tai haitaksi kymmenen vuoden tarkistuskauden ajan.

Arvonlisäverolakia noudatettaessa tulee ottaa huomioon kiinteistömääritelmän merkitys, joka siinä on annettu. Määritelmä on tarpeellinen silloin, kun erotellaan arvonlisäverolain piiriin kuuluvat ja kuulumattomat kiinteistöt.

Arvonlisäverolain (AVL 28 §) mukaan *Kiinteistöllä tarkoitetaan maa-alueita, rakennusta ja pysyvää rakennelmaa tai niiden osaa. Kiinteistöllä harjoitettavaa erityistä toimintaa palvelevat koneet, laitteet ja kalusteet eivät kuulu kiinteistöön.*

Seurakunnan tulee määritellä kiinteistön käytön osalta verovähennykseen oikeuttava käyttömäärä ja sitä tulee seurata vuosittain samoilla kriteereillä, pysyykö käyttö samana vai muuttuuko? Muutos ilmoitetaan verottajalle tilikauden päättyessä. Verollisen ja verottoman toiminnan määrän suhde voidaan laskea esimerkiksi neliöiden, käyttökertojen tai käyttötuntien mukaan. Laskelmat on tehtävä saman laskentatavan mukaan vuodesta toiseen ja ne on tehtävä vuosittain.

Seurakunta tilastoi Prime- kalenteriohjelman varauksien kautta ulkopuoliselle vuokrattavia tilapäiseen (alv laskutettavaan käyttöön osoitettavia käyttömääriä, jo määritteäessään sisäisten vuokrien kustannuksia, joten tarkastelu on riittävän luotettavalla tasolla ja voidaan osoittaa toteutuneen. Sen sijaan vuokrahinnoilla ei ole merkitystä

arvonlisäveron vähennysoikeuteen vain vuokratulla tilalla ja sen käyttöajalla. Kun tilat ovat ulkopuoliseen juhlaan tai kokoukseen vuokrattuna myös samaan aikaan rajoittaa omaa tilojen käyttöä, mutta koska oma käyttö ei täytä tiloja kaikkea mahdollista käyttöaikaa, voidaan esim. aiempia varaustietoja tarkastelemalla osoittaa, että kirkkopuiston seurakuntakodin käyttö ulkopuoliseen vuokraukseen on aikaisempina vuosina noussut lähelle 30% varattavissa olevien tilojen käyttökerroista vuodessa, (käyttäjätiedot oheismateriaalina 2019-2020), vaikka myös koronarajoitukset ovat vähentäneet käyttömahdollisuuksia kaikille.

Arvonlisäverollisen myynnin valmistuspaikkana käytetty keittiö erikseenkin oikeuttaa myös jatkossa vähentämään kiinteistön perusparannuskulujen arvonlisäveron osuutta. Koska peruskorjaus itsessään ei oikeuta vähennysoikeuteen vaan uudiskohteen rakentaminen tai perusparannus, on syytä määritellä kiinteistöä perusparantavat toimenpiteet investoinnista erikseen ja esittää niiden osalta verovähennysoikeutta verottajalle.

Peruskorjaus on kiinteistön tason säilyttämistä samalla tasolla teknisesti ja rakenteellisesti esim vesikiertolämmityksen uusiminen ei ole perusparannusta mutta tekninen parantaminen lämmöntalteenoton ja automatiikan osalta voidaan katsoa perusparannukseksi kuten myös hissien ja esteettömyysratkaisut kiinteistölle, jossa niitä ei aiemmin ole ollut. Esimerkiksi 700 000 eur arvoisen perusparannusinvestoinnin sisältyen alv 24% osalta 30% vähennysoikeudeksi tulisi 40 645 euroa arvonlisäveroa ja kaikki tämä vähennysoikeus vähentäisi koko investoinnin hankintamenoja.

Ehdotus: Talousjohtaja ja kiinteistöpäällikkö erittelevät investoinnista perusparannuksen ja peruskorjauksen arvonlisäverovelvolliset laskutukset verottajaa varten. Kirkkopuiston seurakuntakodin vuokraustoimintaan arvioidaan verottajaa varten käytettävän 30% alkaen peruskorjauksen päättymisestä eteenpäin.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

79 § Kokemuslisien määrittelyn periaatteet ja yhteistoiminta päätösten ennakkoinnin ja läpinäkyvyyden saamiseksi

Tal. jaos 3.11.2020 76 §

Työnantajan harkinnan perusteella tehtävä muun kuin seurakunnan päätoimisen palvelusuhteen hyväksyminen työkokemusta kerryttäväksi, on jokaisessa seurakunnassa tehtävään nimetyt asianomaisen viranomaisen tehtävä. Kirkkoneuvoston ohjesäännön mukaan työehtosopimuksen mukaisista palkanlisistä päättää toimistopäällikkö, mikäli asiassa ei voi käyttää harkintaa. Työnantajan edustajana harkintaa edellyttävissä kysymyksissä taloudellinen jaosto on tehnyt aikaisempina vuosina linjauksia, jonka mukaan toimistopäällikkö on voinut päättää lisien myöntämisperusteista. Tehdyistä viranhaltijapäätöksistä ei ole työntekijällä mahdollisuutta oikaisuvalitukseen. Palkkausasioihin liittyvät valitukset kuuluvat ammattiyhdistyksille ja kirkon työmarkkinalaitokselle. Paikallistasolla seurakunnissa yhteensovittaa näkemyksiään työnantajan edustajat ja liittojen luottamusmiehet sitä varten olemassa olevassa palkkatyöryhmässä.

Yhteistyötoimikunnan kokouksessa 20.10.2020 päädyttiin aloittamaan valmistelemaan työntekijöiden edustajien ja työnantajan edustajien muodostamassa palkkatyöryhmässä mahdollisia uusia soveltamisohjeita sille, millä perusteella työntekijät voi

vat olettaa seurakuntaan tullessaan saavansa kokemuslisiä. Tavoitteena olisi selkiyttää mm. syitä miksi toisessa seurakunnassa lisät määräytyvät eri tavoin kuin toisessa, eli Riihimäelle tullessaan työntekijä on voinut menettää tuntevan määrän kokemuslisäperusteista palkanosaa ja mm. tämä on herättänyt tyytymättömyyttä pitkän aikaa seurakunnassamme, sekä pohdittaisiin myös muita mahdollisia tulkintaeroja ja sitä onko nykyinen toimintamalli seurakuntaa parhaiten palveleva?

Ehdotus: Taloudellinen jaosto valtuuttaa edelleen toimistopäällikön noudattamaan jo tehtyjä linjauksia tulevissa päätöksissään ja kuulemaan työntekijän lähiesimiestä arvioidessaan tehtävän kannalta olennaisten kokemuslisien kertymää. Lisäksi taloudellinen jaosto pyytää työntekijäin edustajia ja työnantajan edustajia selvittelemään mahdollisen uuden kokemuslisien määrittelyn soveltamisohjeen laatimista yhteistyötoiminnan mukaisesti palkkatyöryhmässä.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Tal. jaos 1.6.21 § 80

Seurakunnan palkka-asiamies on laatinut kannanoton Riihimäen seurakunnan harkinnanvaraisen kokemuslisien myöntämiseen liitteenä 3, jonka on esitellyt palkkaus työryhmälle 27.4. Palkkatyöryhmä on pitänyt kokouksen jossa em. asiasta on keskusteltu työnantajan edustajien ja työntekijöiden edustajien kesken. Palkkatyöryhmä pitää palkka-asiamiehen ehdotelmaa uudeksi ehdotukseksi hyvänä. (Liitteenä muistio 4) Ehdotuksessa aikaisempia harkinnanvaraisia työkokemuksia voitaisiin hyväksyä korkeammilla hyväksymisprosentteilla, jotka olisivat 0/25/50/75/100%. Seurakunnan työehtosopimuksen kokemuslisäportaat kuukausipalkkaisuilla, työ - ja virka suhteisilla määräytyvät 0/5/10/15 vuoden perusteella ja tuntipalkkaisuilla 0/2/4/6/8v.

Tuntipalkkaisuista työntekijöitä seurakunnassa on vain vähän, lähinnä ns. tilapäistyövoimana.

Aiemmin harkinnanvaraisesti on myönnetty esim. 15% aiemmasta työhistoriasta, mutta tämä arviointiprosentti poistuisi jatkossa kokonaan, koska vaikka työntekijä olisi ollut jo 33 vuotta aiemmassa työsuhteessa jollain toisella (ei srk) työnantajalla ja työhistoriasta hyväksyttäisiin nykyisen kriteerin mukaan 15%, ei saisi tästä hyväksiluettua edes ensimmäistäkään kokemuslisää, joten se ei toimi kannustimena vaihtaa alaa seurakunnalliseen työhön. Myös aiemmin käytössä olleiden 50 ja 100 % väliin tulisi lisäksi 75% jota voidaan käyttää silloin kun aiemmasta työhistoriasta on runsaasti hyötyä seurakunnan työtehtävässä, mutta se ei kaikilta osin kuitenkaan ole aivan verrannollinen seurakunnan työssä vaadittavaan osaamiseen.

Periaatteena seurakunnan työkokemuksien hyväksilukemisessa tulisi olla se, että työyhteisöstä työskentelykokemuksesta pitäisi kertyä enemmän hyväksiluettavaa työkokemusta kuin täysin työelämän ulkopuolella olemisesta, vaikka ala ja tehtävät olisivatkin olleet hyvin erikaltaiset kuin mihin tehtävään seurakuntaan tullaan tekemään työtä. Ns talkoot ja vapaaehtoistyö eivät ole työ- eikä virkasopimukseen perustuvaa työtä ja niitä ei luettaisi työkokemukseksi. Työkokemuksesta pitää voida myös osoittaa todistus ja työsuhteen koko- tai osa-aikaisuus -%.

Esimerkkinä oheisena muutamia vuoden 2020 aikana tehtyjä harkinnanvaraisia kokemuslisämäärittelyjä uudelleen arvioituina ns. kevennetyin kriteerein.

Mikäli taloudellinen jaosto hyväksyy laaditun uuden linjauksen, kokemuslisiä voidaan tarkistaa aikaisintaan 1.7.2021 alkaen ja siihen saakka taannehtivasti niille

ketkä tarkistusta erikseen pyytävät ja keiden työsuhde on edelleen tuosta päivästä eteenpäin voimassa joko määräaikaisena tai toistaiseksi voimassaolevana. Kuiten-

kin niin, että esim. seuraavana palkkavuotena 2022 pyydetty tarkastus rajoittuisi vain seuraavaan vuoteen, eli 1.1.2022 alkaen verokausisyydestä. Tarkastuspyyntö tulisi tuoda palkka-asiamiehelle ja tarkistusta voivat pyytää ne kenellä täydet kokemuslisät eivät ole jo täyttyneet 1.7.2021 mennessä.

Tarkastukseen pyydetty ns. vanhat ja uudet arvioinnit voidaan tuoda taloudelliselle jaostolle erikseen käsiteltäväksi, koska vain taloudellisella jaostolla on harkintaoikeus kirkkoneuvoston ohjesäännön mukaan. (Sääntö on parhaillaan päivitettävänä ja tuodaan jaostolle) Uusien palvelusuhteiden osalta uudenlinjauksen soveltaminen alkaisi heti jaoston päätöksen saatua lainvoiman ja uudet palvelusuhteen vuosikokemuksissa ehdotukset valmistellaan jaoston päätettäväksi voimassa olevan KN ohjesäännön mukaisesti.

Silloin kun seurakunnan ei tarvitse käyttää harkintaa vaan myönnettävät kokemuslisät perustuvat työehtosopimuksen mukaisiin perusteisiin, viranhaltijapäätöksen tekee toimistopäällikkö voimassa olevan kirkkoneuvoston ohjesäännön mukaan, tällöin työntekijä voi saada nopeasti tuon henkilökohtaisen palkanosan palkkaansa ja allekirjoitetun työehtosopimuksen itselleen. Nykyisen toimistopäällikön eläköitymisen lähestyessä ja/tai kirkkoneuvoston ohjesäännön tullessa seuraavan kerran tarkistettavaksi on hyvä keskustella mahdollisuudesta siihen loisisiko taloudellinen jaosto linjauksen, jota virkamiehenä esim. palkka-asiamies voisi ohjeen mukaan soveltaa laadittaessa työehtosopimusta tai viranhoitomääräystä työhön tulevalle työntekijälle?

Tätä puoltaisi myös se, että tällöin olisi mahdollista saada jo ensimmäisen palkan maksun yhteyteen vuosisidonnainen harkinnanvarainen palkanosa määriteltävä sekä työntekijän saada välittömästi allekirjoitettavakseen työehtosopimus, jossa näkyy kaikki palvelusuhteen ehdot. Toistaiseksi sopimusta ei voi tehdä harkinnanvaraa omaavien kokemuslisien vuoksi työ/virkasuhteeseen tultaessa vaan jälkikäteen taloudellisen jaoston määrätessä harkinnanvaraiset kokemuslisät ja vasta sen jälkeen on kaikki työehtosopimukseen tai virkasuhteeseen määräytyvät ehdot saatu virallisesti päätettyä ja myös sopimukseen ja palkkaohjelmaan kirjattavaksi.

Eli nykyisellään työehtosopimusten allekirjoitusten syklisyyttä säätelee myös jaoston kokousrytmi ja siihen valmistellut harkinnanvaraiset kokemuslisäesitykset. Palkkaus-työryhmän mielestä hyvä tavoite olisi kuitenkin se, että työntekijä voisi tietää jo etukäteen seurakuntaan tullessaan millaista palkkaa hän tulisi saamaan työssä aloittaessaan. Nykyisin sitä ei voi vielä tarkasti kertoa ellei kaikki aiempi työkokemus ole peräisin seurakunnan vastaavasta työtehtävästä ja soveltamista ei tarvita.

Työehtosopimuslain (55/2001) 2. luku 4 § mukaan työnantajan on annettava selvitys työnteon keskeisistä ehdoista, jos työehtosopimusta ei ole tehty kirjallisesti. Selvitys on annettava viimeistään, kun ensimmäinen palkanmaksukausi päättyy. Kirjallisen selvityksen antamatta jättäminen on säädetty rangaistavaksi. Työehtosopimuslain mukaan työnantaja tai tämän edustaja voidaan tuomita tästä laiminlyönnistä sakkorangaistukseen. Kuukauden palkanmaksukausi on kuitenkin ollut riittävä silloin kuin taloudellinen jaosto kokoontuu joka kuukausi vähintään, ettei työehtosopimuslakia olla jouduttu rikkomaan palkkausehtojen viivästyemisellä.

Ehdotus: Taloudellinen jaosto hyväksyy palkka-asiamiehen valmisteleman ja yhteistoiminnassa käsitellyn linjausehdotuksen kokemuslisien harkinnanvaraisista prosenttiarvioista uusien kokemuslisäehdotuksien pohjaksi.

Taloudellinen jaosto keskustelee mahdollisuudesta muuttaa harkinnanvaraisuutta edellyttävät kokemuslisäpäätökset palkka-asiamiehen viranhaltijapäätöksiksi tehtyjen linjausten mukaisina.

Taloustalouden johtajan palkka-asiamiehenäkin tekemät viranhaltijapäätökset tulevat aina tiedoksi taloudellisen jaoston kokouksiin. Kirkkoneuvoston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla on tätäkin nopeampi tiedonsaantioikeus ja otto-oikeus tehtyihin päätöksiin eli tarvittaessa välittömästi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

80 § Sipusaaren seurakuntakodin tilanne osana kiinteistöstrategiaa

Tal. jaos 11.5 § 61 Sipusaaren seurakuntakoti on ollut puolisen vuotta poissa aktiivisesta kiinteistöväli-tyksestä, koska seurakunnan Kirkkopuiston seurakuntakoti on remontissa ja sen toiminnoille tarvitaan väistötiloja leirikeskukseen lisäksi marraskuun 2021 alkuun saakka. Sipusaaren seurakuntakoti oli kiinteistövälittäjällä (Huoneistokeskus Oy) välitettävänä, mutta varteenotettavia tarjouksia ei silloin saatu, sen jälkeen kiinteistön vuokraus on saatu asutuiksi ja tuomaan säännöllistä vuokratuloa ja ne tultaisiin myymään vuokrattuina eteenpäin sopivan ostajan löydyttyä koko kiinteistölle.

Seurakunnan varhaiskasvatus ja varhaisnuorisotyö ovat jatkaneet toimintaa Sipusaaren seurakunnan tiloissa; alakerrassa on iltaisin kokoontuva junaratakerho ja katusalon tiloissa on ollut päiväkerhotoimintaa säännöllisesti. Korona-aikana perhejuhlatilaisuudet ovat olleet vähissä. Alakerran vanha kerhotila on ollut poissa käytöstä useamman vuoden siellä tulleen äkillisen kosteusvaurion vuoksi. Vaurion eteneminen otettiin hallintaan mutta kellaritiloja ei ole vielä puhdistettu ja testattu käyttöön takaisin otettaviksi. Riihimäen Montessoriyhdistys ry:n hallituksen puheenjohtaja on lähestynyt seura-kuntaa toimitilojen vuokrauskyselyllä. Yhdistys ylläpitää pientä yksityistä päiväkotia tällä hetkellä Erköyläntie 7, Patastenmäen Puumoulun tiloissa. Riihimäen kaupunki on vuokranantajana irtisanomassa heidän vuokrasopimuksemme, viimeisten saatujen tietojen mukaan heillä olisi ensi kevääseen asti aikaa jatkaa nykyisissä tiloissa toimintaa ja etsiä korvaavat toimitilat, koska kaupungin tekemän palveluverkkoselvityksen myötä kaupungin ylläpitämän montessorikoulun opetus päättyy Riihimäellä ja kiinteistö realisoidaan. Päiväkoti tarjoaa 3-6 vuotiaille lapsille varhaiskasvatusta ja esiopetusta, ja he ovat voittoa tavoittelematon yhdistys. Hallitus koostuu lasten vapaaehtoistyöhön sitoutuneista vanhemmista. Päiväkotiryhmä on 27 lasta + 4-5 varhaiskasvatuksen ammattilaista työskentelee meillä. Päiväkoti on toiminut Riihimäellä lähes 40 vuoden ajan. Yhdistys hakee uusia päiväkotitoimintaan soveltuvia tiloja Riihimäeltä, jotta voivat turvata päiväkodin toiminnan jatkumisen riihimäkeläiselle perheille.

Seurakunnan edun mukaista voisi olla se, että seurakunta etsii vuokralaisia myytävään kohteeseen sen lisäksi, että itse sitoutuisi käyttämään tietyn ajan ja määrätyn osan rakennusta kiinteistön tultua myydyksi. Ostaja voisi olla helpompi löytää kun hyviä vuokralaisia on valmiiksi seurakunnan lisäksi.

Seurakunta voisi vuokratuloja saadessaan tehostaa tilojen käyttöä nykyisestään ja puhdistuttaa nyt kellarikerroksen matalat toimitilat ja sen erilliset ilmanvaihtokanavat sinne mahdollisesti kertyneistä kosteusvaurion epäpuhtauksista ja pölystä Työterveyslaitoksen ohjeiden mukaan. Tilat tulee testata tilojen sisäilman turvallisuus varmistuen ennen tilojen käyttöluvan hakemista terveystarkastajalta. Tällä varmistettaisiin, että tiloissa voi turvallisesti olla jatkossa ja käyttää niitä vaihtoehtona oman päi-väkerhotoiminnan jatkamiseen esim pihakerhojen rinnalla.

siin, että tiloissa voi turvallisesti olla jatkossa ja käyttää niitä vaihtoehtona oman päi-väkerhotoiminnan jatkamiseen esim pihakerhojen rinnalla.

Kellarin kerhotilojen käyttöluvan saanti edesauttaisi kiinteistön myyntimahdollisuuksia, mutta sisäilmatutkimus asianmukaisten viimeistelytöiden ja puhdistuksen jälkeen selkeyttää jatkossa myös seurakunnan realistisia myyntihintaedellytyksiä kiinteistölle. Korjaus/viimeistelytyö on jäänyt osin kesken koska akuuttia tarvetta tiloille ei ole aiemmin ollut.

- Ehdotus:**
1. Taloudellinen jaosto keskustelee Sipusaaren seurakuntakodin tulevaisuudesta ja vuokrausmahdollisuudesta ulkopuoliselle taholle ennen kiinteistön yleiseen myyntiin uudelleen laittamista.
 2. Taloudellinen jaosto antaa tarjouksen Riihimäen Montessoriyhdistys Ry:lle tilojen vuokraamisesta (käsittely erillisessä pykälässä).
 3. Taloudellinen jaosto määrää talousjohtajan hankkimaan Sipusaaren kellaritiloihin pintojen viimeistelyn ja asiaan kuuluvan tilojen puhdistuksen ennen sisäilma tutkimuksen teettämistä, sekä keskustelemaan terveystarkastajan kanssa tilojen käyttömahdollisuuksista omaan käyttöön.
- Päätös:**
1. Taloudellinen jaosto keskusteli Sipusaaren seurakuntakodin tulevaisuudesta ja vuokrausmahdollisuudesta ulkopuoliselle taholle ennen kiinteistön yleiseen myyntiin uudelleen laittamista. Jaosto päätti jättää asian vielä valmisteluun ja selvittää seurakunnan oman käytön määrän.
 2. Taloudellinen jaosto haluaa jatkaa yhteistyötä Riihimäen Montessoriyhdistys ry:n kanssa. Jaosto jatkaa asian valmistelua ja selvittää seurakunnan oman käytön ja tarpeen, koska tulevaisuuden näkymät ovat vielä auki.
 3. Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tal.jaos 1.6.2021 § 81§

Taloudellinen jaosto keskusteli viime kokouksessaan Sipusaaren seurakuntakodin tulevaisuudesta ja vuokrausmahdollisuudesta ulkopuoliselle taholle ennen kiinteistön yleiseen myyntiin uudelleen laittamista. Koska jaosto päätti jättää asian vielä valmisteluun ja selvittää seurakunnan oman käytön määrän, talousjohtaja on laittanut seurakunnan esimiesten kautta tilatarveys selyä realisoitavien kiinteistöjen käyttömääristä ja tarpeista. Vastauksia on pyydetty kiirehtimään viikon kuluessa Sipusaaren osalta 31.5 mennessä niin, että jaoston kokoukseen saataisiin kaikki vastaukset toimitettua.

- Ehdotus:** Taloudellinen jaosto tarkastelee toimitettuja tilatarvetietoja (oheismateriaali toimitetaan erikseen) ja tekee niiden pohjalta jatkosuunnitelman Sipusaaren seurakuntakodille kiinteistöstrategian täytäntöönpanosta.
- Päätös:** Taloudellinen jaosto keskusteli asiasta ja päätti jatkaa asian käsittelyä seuraavassa kokouksessa.

81 § Muut asiat Taloudellinen jaosto keskusteli seurakuntalaiselta saapuneesta kirjeestä, jossa toivottiin pyöräilyn rajoittamista hautausmaalla sekä pyöräilyn kieltävien kylttien huolto- ja/tai uusimistarpeesta. Talousjohtajalle annettiin tehtäväksi asian hoitaminen kirjeen sisällön mukaisesti.

82 § Kokouksen päättäminen ja muutoksenhaku

Puheenjohtaja antoi muutoksenhakuohjeen ja päätti kokouksen klo 12:07

Muutoksenhaku: pöytäkirjaan liitetään muutoksenhakuohjeet

- muutoksenhakukielto KL 24: 5 §:n nojalla koska valmistelua tai täytäntöönpanoa
- KL 24: 3 §:n mukainen oikaisuvaatimus
 - hankintaa koskeva asia; KL 24:14 §:n valituskieltoa

Pöytäkirjajäljennökset:	taloudellisen jaoston puheenjohtaja	s-posti 3.6.2021
	kirkkovaltuuston puheenjohtaja	s-posti 3.6.2021
	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	s-posti 3.6.2021
	talousjohtaja	s-posti 3.6.2021
	tiedottaja	s-posti 3.6.2021